

<<劳动报酬争议>>

图书基本信息

书名：<<劳动报酬争议>>

13位ISBN编号：9787511816870

10位ISBN编号：7511816878

出版时间：2011-2

出版时间：徐海威、么书心、高大慧 法律出版社 (2011-02出版)

作者：徐海威 等著

页数：236

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动报酬争议>>

内容概要

问题设置和解答具有很强的针对性。

一般的“问题解答”题目设置简单，以抄录法律法规条文居多，如“什么是劳动合同”，“什么叫工资”；本书从问题的设置到解答的方式都有自身的特点，更加细致准确，如区分劳动报酬和工资。

案例分析的参考性和实用性强。

本书注重实际，不但有“基本案情”，“案例评析”，同时对本案应当引以为戒或者应当注意的问题作出提示。

<<劳动报酬争议>>

书籍目录

第一编 劳动报酬争议问题解答
劳动报酬与工资
1. 什么是劳动报酬?2. 劳动报酬包括哪些内容?3. 什么是工资?4. 什么是劳务报酬?5. 劳务报酬与工资的区别是什么?6. 劳动者的哪些收入不属于工资?7. 什么是计时工资?8. 计时工资包括哪些内容?9. 什么是计件工资?10. 计件工资包括哪些内容?11. 劳动定额与计件工资二者之间是什么关系?12. 什么是劳动定额?13. 如何科学制定劳动定额?14. 计件工资是否存在加班工资?15. 什么是奖金?16. 奖金的种类有哪些?17. 什么是津贴?18. 什么是补贴?19. 什么是加班工资?20. 加班时间如何确定?21. 什么是年终奖?22. 特殊情况下如何发放年终奖?
工资支付及分配原则
23. 什么是同工同酬?24. 同工同酬必须具备哪些条件?25. 在实际工作中用人单位如何贯彻同工同酬原则?26. 什么是按劳分配原则?27. 为什么国家对工资总量实行宏观调控?28. 什么是用人单位内部工资分配制度?29. 用人单位的工资分配自主权主要体现在哪些方面?30. 工资支付的原则是什么?31. 用人单位在支付工资时应当注意哪些问题?32. 工资支付包括哪些内容?33. 劳动合同中未对工资支付进行明确约定的,应当如何处理?34. 工资支付时间如何确定?35. 劳动者与用人单位终止、解除劳动合同时应当在何时结算并领取工资?36. “年薪制”劳动者工资的支付时间?37. 如何理解“工资至少每月支付一次”?38. 如何对“年薪制”职工实施工资按月支付?39. 工资支付的方式有哪些?40. 用人单位在向劳动者支付工资时还应履行哪些义务?41. 劳动者参加哪些社会活动,用人单位是否应当依法支付工资?42. 哪些休假用人单位应该向劳动者支付工资?43. 用人单位在劳动者处于以下几种特殊假期时如何支付工资?44. 劳动者未休年假如何折算工资补偿?45. 未休年假折算工资补偿时应当如何计算?46. 用人单位安排劳动者休假,劳动者拒绝或放弃休假,能否事后索要未休年假补偿?47. 劳动者的日工资及小时工资标准如何计算?48. 《全国年节及纪念日放假办法》颁布实施前后日工资及小时工资计算标准如何确定?.....
第二编 劳动报酬争议典型案例
第三编 相关法律法规汇编

<<劳动报酬争议>>

章节摘录

版权页：劳动报酬与工资1.什么是劳动报酬？

劳动报酬是指劳动者依法与用人单位建立劳动关系后，向用人单位履行劳动义务，用人单位根据按劳分配的原则及劳动力价值向其支付的报酬。

一般情况下，劳动者一方只要在用人单位的安排下按照约定完成一定的工作量，劳动者就有权要求按照其所提供的劳动取得相应报酬。

劳动报酬权是劳动权利的核心，它不仅是劳动者及其家属有力的生活保障，也是社会对其劳动的承认和评价。

劳动报酬包括工资和其他合法的劳动收入，是劳动者用自己付出的劳动，即出让劳动力的使用价值所换取的物质利益。

2.劳动报酬包括哪些内容？

劳动报酬大体包括以下几个方面的内容：（1）公民参加工农业生产取得的各种报酬；（2）公民参加各种服务行业为社会提供服务而取得的各种劳务收入；（3）公民从事科学研究、文学艺术创作活动所获得的报酬；（4）专利权的转让、专利实施许可和非专利技术的提供、转让取得的收入；（5）中、高级科学技术人员在完成本职工作任务的前提下外聘兼职收入；（6）城市个体工商户从事正当经营、农村农民从事家庭副业所取得的收入等。

3.什么是工资？

《劳动法》中的“工资”是指用人单位依据国家有关规定和劳动合同的约定，以货币形式直接支付给本单位劳动者的劳动报酬。

一般包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资以及特殊情况下支付的工资等。

4.什么是劳务报酬？

劳务报酬所得是指个人从事设计、装潢、安装、制图、化验、测试、医疗、法律、会计、咨询、讲学、新闻、广播、翻译、审稿、书画、雕刻、影视、录音、录像、演出、表演、广告、展览、技术服务、介绍服务、经纪服务、代办服务以及其他劳务取得的所有收入。

劳务报酬与工资分别适用不同的税率，这也是区别劳动关系与劳务关系的一个重要参考依据。

5.劳务报酬与工资的区别是什么？

劳务报酬的取得来源于劳务关系的建立和履行；工资的取得来源于劳动关系的建立和履行。

从劳动合同、劳务合同的区别来看工资与劳务报酬所得的区别：（1）在劳动合同关系下，劳动者作为用人单位的一个成员，受到用人单位内部劳动规则的约束；根据用人单位需要进行劳动，并根据劳动者的职级、能力获得相应的劳动报酬，同时用人单位要根据劳动法律、法规及合同约定提供相应的劳动条件、社会保障和福利待遇。

劳动者服从于用人单位的管理。

劳动者个人因与用人者即用人单位之间存在这种劳动关系而取得的劳动报酬就是工资。

而在劳务合同关系下，双方根据劳务合同约定一方向另一方提供劳务、另一方向对方给付报酬，劳动者是在意思自治的原则下，根据劳务合同所约定事项自主安排劳动内容，劳动者不受支付报酬一方的管理，劳动者服从于劳务合同约定的劳务事务并基于双方存在这种劳务关系而取得的劳动报酬就是劳务报酬所得。

<<劳动报酬争议>>

编辑推荐

《劳动报酬争议》：劳动报酬与工资工资支付及分配原则 扣或无故拖欠工资 加班工资 最低工资 特殊情况下工资支付 工资指导线 与工资集体协商 劳动报酬争议处理程序

<<劳动报酬争议>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>