## <<中华人民共和国劳动争议调解仲 >

#### 图书基本信息

书名:<<中华人民共和国劳动争议调解仲裁法文书范本>>

13位ISBN编号:9787511817778

10位ISBN编号:7511817777

出版时间:2011-3

出版时间:法律出版社、法律出版社法规中心法律出版社 (2011-03出版)

作者:法律出版社法规中心编

页数:270

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

## <<中华人民共和国劳动争议调解仲 >

#### 内容概要

为方便读者进一步了解现行法律法规,维护自身合法权益,本丛书以现行有效的常用法律法规为核心,结合日常生活中的常见法律问题,收录与其相关的常用文书范本,并予以精要解读,以便于广大读者充分利用法律文书实现自身合法权益。

为此,本丛书在内容和体例上作如下安排: 条文解读 选取法律法规的标准文本,编写条文主旨、名词解释和条文注解,介绍相关立法背景、法律实务及其关联条文,以帮助读者理解法律条文,撰写法律文书。

文书范本 根据法律条文的有关规定,结合行政法规、司法解释、部委规章等规范性文件的具体要求,编辑整理法律文书示范文本或参考样本。

应用指引 从法律实务的现实需要出发,根据法律法规的具体规定,释明文书范本的基本格式、适用要点及其他注意事项,以方便广大读者理解使用。

关联规定 根据关联索引所列关联条文,本丛书广泛收录相关法律、行政法规、司法解释、部门规章?规范性法律文件,供广大读者查阅、参考和适用。

流程图表 结合法律实务操作的具体要求,编制流程图表,方便广大读者依法行使相关权利,及时履行相关义务。

## <<中华人民共和国劳动争议调解仲 >

#### 书籍目录

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》适用提要中华人民共和国劳动争议调解仲裁法第一章总则第一条立法目的第二条适用范围第三条劳动争议处理的原则第四条劳动争议当事人的协商和解第五条劳动争议处理的基本程序第六条举证责任第七条劳动争议处理的代表人制度[文书范本01] 集体劳动争议员工推举代表书第八条劳动争议处理的协调劳动关系三方机制第九条劳动监察第二章调解第十条调解组织第十一条担任调解员的条件第十二条调解申请[文书范本02] 劳动争议调解申请书第十三条调解方式第十四条调解协议[文书范本03] 劳动争议调解协议书[文书范本04] 劳动争议调解意见书第十五条申请仲裁第十六条支付令[文书范本05] 支付令申请书第三章仲裁第一节一般规定第十七条劳动争议仲裁委员会设立第十八条制定仲裁规则及指导劳动争议仲裁工作第十九条劳动争议仲裁委员会关于移送案件管辖的函[文书范本07] 劳动争议仲裁委员会案件移送接收回执第二十二条仲裁案件当事人[文书范本08] 法定代表人(或主要负责人)身份证明书第二十三条仲裁案件第三人[文书范本09] 劳动争议仲裁委员会仲裁第三人通知书第二十四条委托代理[文书范本10] 授权委托书第二十五条法定代理和指定代理[文书范本11] 劳动争议仲裁委员会指定代理人通知书……关联规定流程图表

## <<中华人民共和国劳动争议调解仲 >

#### 章节摘录

版权页:插图:一、部分劳动争议实行一裁终局以"一调一裁两审"为主要内容的劳动争议处理制度 在我国已延续了多年,繁琐的程序导致劳动争议处理周期过长,劳动者维权成本加大,所以一直以来 备受诟病。

《劳动争议调解仲裁法》在起草之初,曾有专家建议,采取"或裁或审制"来解决劳动争议处理周期过长的问题。

法律起草者经认真考量后认为,现行的劳动争议处理程序经过了二十多年的实践,已被社会所接受, 现有的"一调一裁两审"能够充分发挥调解和仲裁的作用,使劳动争议尽可能在比较平和的气氛中得 到解决,尽量减少打官司。

此外,劳动行政管理部门也有责任在劳动争议的处理过程中发挥作用。

这也是一些国家的通行做法。

为此,《劳动争议调解仲裁法》保留了劳动争议仲裁这一必经的前置程序,但同时规定对部分劳动争 议纠纷实行一裁终局,以此保证利益受损劳动者可尽快获得经济补偿。

《劳动争议调解仲裁法》第四十七条规定,下列劳动争议,除本法另有规定的外,仲裁裁决为终局裁 决,裁决书自作出之日起发生法律效力:一是追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金,不 超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议;二是因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、 社会保险等方面发生的争议。

同时,为使劳动者不丧失对一裁终局劳动争议的诉讼救济权利,法律规定,劳动者对第四十七条规定的仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

二、劳动争议申请仲裁的时效为一年现行《劳动法》规定,当事人申请劳动仲裁的时效为六十天。 为更好地保护当事人的合法权益,《劳动争议调解仲裁法》延长了劳动争议申请仲裁的时效期间,规 定劳动争议申请仲裁的时效期间为一年,仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日 起计算,并完善了时效中断、中止制度。

# 第一图书网, tushu007.com <<中华人民共和国劳动争议调解仲 >

#### 编辑推荐

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法文书范本(注解版)》:权威法规信息平台,伴您走进法治时代 。

# <<中华人民共和国劳动争议调解仲 >

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com