

<<中华人民共和国劳动合同法注释>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法注释本>>

13位ISBN编号：9787511818775

10位ISBN编号：7511818773

出版时间：2011-3

出版时间：法律

作者：法律出版社法规中心

页数：182

字数：140000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动合同法注释>>

内容概要

中华人民共和国劳动合同法
中华人民共和国劳动法
中华人民共和国劳动合同法实施条例
集体合同规定
中华人民共和国社会保险法（节录）
中华人民共和国劳动争议调解仲裁法
……

<<中华人民共和国劳动合同法注释>>

书籍目录

《中华人民共和国劳动合同法》适用提要

中华人民共和国劳动合同法

第一章 总则

第一条 立法宗旨

第二条 适用范围

第三条 基本原则

第四条 规章制度

第五条 协调劳动关系三方机制

第六条 集体协商机制

第二章 劳动合同的订立

第七条 劳动关系的建立

第八条 用人单位的告知义务和劳动者的说明义务

第九条 用人单位不得扣押劳动者证件和要求提供担保

第十条 订立书面劳动合同

第十一条 未订立书面劳动合同时劳动报酬不明确的解决

第十二条 劳动合同的种类

第十三条 固定期限劳动合同

第十四条 无固定期限劳动合同

第十五条 以完成一定工作任务为期限的劳动合同

第十六条 劳动合同的生效

.....

附录

章节摘录

第三十二条 劳动争议仲裁委员会应当在受理仲裁申请之日起五日内将仲裁庭的组成情况书面通知当事人。

第三十三条 仲裁员有下列情形之一，应当回避，当事人也有权以口头或者书面方式提出回避申请：
（一）是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的；（二）与本案有利害关系的；
（三）与本案当事人、代理人有其他关系，可能影响公正裁决的；（四）私自会见当事人、代理人，或者接受当事人、代理人的请客送礼的。

劳动争议仲裁委员会对回避申请应当及时作出决定，并以口头或者书面方式通知当事人。

第三十四条 仲裁员有本法第三十三条第四项规定情形，或者有索贿受贿、徇私舞弊、枉法裁决行为的，应当依法承担法律责任。

劳动争议仲裁委员会应当将其解聘。

第三十五条 仲裁庭应当在开庭五日前，将开庭日期、地点书面通知双方当事人。

当事人有正当理由的，可以在开庭三日前请求延期开庭。

是否延期，由劳动争议仲裁委员会决定。

第三十六条 申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，可以视为撤回仲裁申请。

被申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，可以缺席裁决。

第三十七条 仲裁庭对专门性问题认为需要鉴定的，可以交由当事人约定的鉴定机构鉴定；当事人没有约定或者无法达成约定的，由仲裁庭指定的鉴定机构鉴定。

根据当事人的请求或者仲裁庭的要求，鉴定机构应当派鉴定人参加开庭。

当事人经仲裁庭许可，可以向鉴定人提问。

第三十八条 当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论。

质证和辩论终结时，首席仲裁员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。

第三十九条 当事人提供的证据经查证属实的，仲裁庭应当将其作为认定事实的根据。

<<中华人民共和国劳动合同法注释>>

编辑推荐

权威立本 选取标准文本，由相关法律专家审定并撰写适用提要 专业解读 对专业术语进行解释，对重点法条进行注释，每条提炼条文主旨 实用信息 条文下加注关联法规索引，书后附录文书范本、流程图等实用工具 相关规定 附录相关法律，法规、规章和司法解释，以及其他实用政策信息 内容提要 中华人民共和国劳动合同法 中华人民共和国劳动法 中华人民共和国劳动合同法实施条例 集体合同规定 中华人民共和国社会保险法（节录） 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二） 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>