第一图书网, tushu007.com

<<中国企业治理重组律师实务>>

图书基本信息

书名：<<中国企业治理重组律师实务>>

13位ISBN编号：9787511821096

10位ISBN编号：751182109X

出版时间：2011-7

出版时间：法律

作者：王光英//赫韩君|主编:梅向荣

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本教材涉及刑法学的有关内容。
其中包括刑法总则与分则。
本书主要阐述了刑法总则的相关问题，具体包括刑法的概念、刑法的基本原则、刑法的效力范围、犯罪概念、犯罪构成及其要件、犯罪客体、犯罪客观方面、犯罪主体、犯罪主观方面、排除犯罪性行为、犯罪为完成状态、共同犯罪、罪数形态、刑事责任、刑罚的体系和种类、刑罚裁量、刑法裁量制度、刑罚执行制度和刑罚消灭制度等内容。
本书体系完整、内容较全面，阐述比较清晰，符合高等院校本科阶段刑法总论教学教材的要求。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

白莉，新疆社会科学院法学研究所所长，副研究员，法学博士。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

第一章 公司治理实务概况
第一节 美、日公司成长因素的分析
一、美国企业成长因素的分析
二、日本企业成长因素的分析
第二节 公司治理——公司发展的必由之路
第三节 律师参与公司治理的必然性
第二章 律师进行公司治理前应完成的工作
第一节 律师进行公司治理前的项目考察
第二节 律师进行公司治理法律服务产品
第三节 律师进行公司治理法律规划报告
一、律师治理规划法律报告
二、律师治理规划法律报告说明
三、律师治理规划实施时间表
第四节 公司治理律师接受项目委托
一、律师非诉讼法律事务委托合同
二、公司治理法律服务专项合同
三、公司治理法律服务委托人须知
第三章 律师开展公司治理业务原则和方法
第一节 律师开展公司治理业务的原则
一、从实际出发的原则
二、重点治理的原则
三、平衡的原则
第二节 律师开展公司治理业务的方法
第三节 律师出具治理问题法律分析报告
一、“理想的”治理问题分析报告
二、“现实的”治理问题分析报告
第四节 律师确定公司治理成果
第四章 公司法人治理结构的法律分析
第一节 公司治理结构法律分析
一、公司章程的起草和设计
二、公司治理结构的特别设计
第二节 董事会治理法律实务
一、关于董事会设立的法律意义的治理对比
二、关于董事会权利与义务的治理对比
三、关于董事权利义务及资格的治理对比
四、关于董事长权利义务的治理对比
五、外部独立董事权利义务的治理对比
六、关于董事会议事规则的治理对比
第三节 监事会治理法律实务
一、公司治理律师对监事会的法律分析
二、律师解决监事会形同虚设的治理建议
三、家族企业监事会应注意的法律问题
第四节 总经理治理法律实务
一、总经理权利范围
二、总经理劳务关系

三、总经理权利义务章程
四、总经理劳动合同和权利义务章程对比
第五章 从员工的角度开展公司治理
第一节 企业劳动法律调查
第二节 企业完善员工实习期规定的法律实务
一、实习人员接收
二、实习人员试岗
三、实习人员定岗
四、实习人员入职
第三节 企业建立和完善调岗调薪制度的法律实务
第四节 企业建立和完善考勤制度法律实务
第五节 企业建立和完善检查制度法律实务
第六章 从公司部门的角度开展公司治理
第一节 人力资源部的公司治理实务
一、人力资源部部门职责设定
二、人力资源部部门工作流程协调
三、人力资源部主要人员岗位职责
第二节 技术部的公司治理实务
一、技术部部门职责设定
二、技术部部门工作流程协调
三、技术部主要人员岗位职责
第三节 生产部的公司治理实务
一、生产部部门职责设定
二、生产部部门工作流程协调
三、生产部主要人员岗位职责
第四节 质量管理部的治理实务
一、质量管理部部门职责设定
二、质量管理部部门工作流程协调
三、质量管理部主要人员岗位职责
第五节 后勤部的公司治理实务
一、后勤部部门职责设定
二、后勤部部门工作流程协调
三、后勤部主要人员岗位职责
第六节 市场部、采购部的公司治理实务
一、企业合同风险意识评估
二、企业合同管理制度的建立和完善
三、企业合同管理实务的律师总结
四、市场部、采购部的工作流程协调
第七章 公司激励体制的法律实务
第一节 绩效考核体制的法律分析
一、国有企业负责人绩效考核制度的法律分析
二、国有企业全员业绩考核制度的法律分析
三、民营公司绩效考核制度的法律分析
第二节 薪酬管理制度的法律分析
第三节 国有企业股权激励制度的法律分析
一、境内国有控股上市公司股权激励
二、境外国有控股上市公司股权激励

三、国有控股上市公司实施股权激励注意事项
四、国有企业分红权激励法律分析
第四节 民营企业股权激励法律分析
一、股权激励的方式
二、创业板上市公司股权激励的程序
三、创业板上市股票规则关于股权激励的规定
四、上市公司实施股权激励应注意的一般事项
五、上市公司实施股权激励应注意的特殊事项
六、股权激励有关税务问题的规定
七、关于股票增值权所得和限制性股票所得的税务问题
后记

章节摘录

版权页：插图：激励有激发和鼓励的意思。
从管理学的角度讲，激励是管理过程中不可或缺的环节和活动。
有效的激励可以成为一个组织发展的动力保证，实现组织目标。
从人力资源学的角度讲，激励是指激发人的行为的心理过程，是指激发员工的工作动机，也就是说，用各种有效的方法去调动员工的积极性和创造性，使员工努力去完成组织的任务，实现组织的目标。
有效的激励会点燃员工的激情，促使他们的工作动机更加强烈，让他们产生超越自我和他人的欲望，并将潜在的巨大的内驱力释放出来，为企业的远景目标奉献自己的热情。
从企业的角度讲，没有激励的企业是难以发展的，一个企业的发展是不可能离开激励的，不管是物质上还是精神层面上的，有的激励是短期的，有的激励是长期的。
《公司法》以法律的形式来说明，公司要实行激励和约束相结合的内部管理体制。
在市场经济条件下，公司的发展和壮大需要对核心员工进行长期的激励，激励如何能科学合理，并最终达到激励的目的，这是和激励体制紧密相关的。
只有将激励体制健全了，也就是说公司进行激励时，要遵循现有的法律法规，否则激励的效果可能会和激励的初衷相违背。
例如，当时云南红塔集团的褚时健因贪污被捕，引起了极大的社会反响。
但是多数人认为他是“以不正当的手段取得了他该拿的正当报酬”。
这样的问题所表现的激励的必要性，同样折射出一个问题，就是激励问题、激励体制的设立和法律密切的联系性，因此，企业要遵循国家关于激励的法律法规甚至政策是企业实施激励政策的先决条件。
因此，在公司治理实务的研究中，激励体制的法律解读是治理律师不可能回避的一个治理领域。
笔者从公司治理实务的角度研究公司激励体制，研究的内容包括公司的激励制度，如公司的绩效考核制度、监察制度、薪酬制度和股权激励制度等，通过对激励制度的研究来分析公司在建立激励体制时应该注意的法律问题。

编辑推荐

《中国企业治理重组律师实务》是盈科律师丛书之一。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com