

<<司法行政研究>>

图书基本信息

书名：<<司法行政研究>>

13位ISBN编号：9787511825544

10位ISBN编号：7511825540

出版时间：2011-11

出版时间：法律出版社

作者：王公义 主编

页数：261

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<司法行政研究>>

内容概要

为什么要编写《司法行政研究》呢？

一是因为司法行政工作很重要，确实需要理论的指导，没有理论指导的实践是盲目的实践，而盲目的实践成本是很高的；二是因为什么是司法行政工作，很多人搞不清楚，就连我们这些专门研究司法行政工作的研究人员，很多人也很难说是非常清楚或者能很准确或者很全面地说清楚。

因此，需要开辟专门的连续刊物进行长期的持续的研究，希望通过若干年的努力，研究取得成果，推动司法行政工作发展。

这就是结集连续出版《司法行政研究（2011年卷·总第2卷）》的目的。

作者简介

王公义，1952年生，陕西大荔人。
研究员，博士，享受国务院特殊津贴。
现任司法部司法研究室主任、司法研究所所长、《中国司法》杂志社总编辑。
主要从事司法体制改革、司法行政等领域的研究工作，对律师制度、公证制度、监狱制度、人民调解制度等有较深入的研究。

代表性学术成果有：《中国公证制度改革及国际比较》(合著)、《公证实务知识问答》(主编)等，并发表“中国的律师制度”、“中国的监狱制度”、“中国的人民调解制度”等论文20余篇。

<<司法行政研究>>

书籍目录

司法行政“十二五”规划探讨
紧紧围绕三项重点工作认真开展实证理论研究
论司法行政工作的社会性与社会管理创新
法律职业人员选拔方式研究
刑事诉讼法再修改中关于刑罚执行制度的若干问题
刑事执行权配置研究
未成年犯缓刑适用研究
我国社区矫正工作的法制化问题研究
论社区服刑人员违规行为处置
关于社区矫正队伍建设的调研报告
刑事诉讼法修改中关于辩护与代理若干问题
建立有限责任合伙律师事务所
——我国律师事务所组织形式改革的理想进路
关于普法合格证在推进领导干部学法用法中作用的调研报告
——以湖南为对象的考察
司法行政基层工作中社会工作问题研究
完善以人民调解为基础的“大调解”工作体系调研报告
人民调解制度发展研究报告
司法行政工作化解社会矛盾的效果研究
刑事诉讼法修改中关于法律援助制度的若干问题
农民工法律援助问题研究
刑事诉讼法修改中有关司法鉴定制度的12个问题研究
监狱企业产品的政府采购研究
关于建立我国民事公益诉讼制度的调研报告
关于建立我国行政公益诉讼制度的研究报告
加拿大法院体系及法官选任
加拿大公众法律教育研究
后记

章节摘录

6年多来,江苏省司法所工作任务激增,但编制未增、人员未增。全省司法所2832名专编人员中,固定和不固定的社区矫正执法人员共有1400名,与社区矫正对象比例为1:31,远远低于监狱警囚1:6的比例。更为困难的是,这些工作人员除了承担社区矫正工作任务,更多的精力是放在社会矛盾纠纷调解、刑释解教人员安置帮教、法制宣传等工作上,难以全身心地投入到社区矫正工作中。

第二,社区矫正执法队伍不够稳定。在试点过程中,各地根据实际采取多种措施解决社区矫正执法队伍不足问题。但由于许多措施没有形成制度,没有与之相配套的、健全的奖励激励机制,许多社区矫正执法人员处于临时过渡状态,影响了执法队伍的稳定。如北京参加社区矫正工作的监狱劳教干警,出来从事社区矫正工作,人不在编,管理层级增加,各方面工作要求多,从优待警措施少,在宏观层面上缺少激励机制,存在干好干坏一个样,干多干少一个样的现象,队伍不稳定在所难免。

第三,社区矫正工作队伍专业化程度不高。社区矫正是一刑罚执行工作,工作人员需要相应的专业知识和教育矫正技能。从专题调查情况看,司法所的执法工作者具备相当的法律知识,但普遍缺乏刑罚执行、社会工作、心理干预等方面的知识技能,短期内难以实现社区矫正工作的专门化和专业化。在江西省现有的司法所队伍中,高中中专文化程度的占近20%,具备管理学、教育学、社会学和心理学等专业知识的则更少,尤其是缺乏基本的刑事执法经验,很难适应开展社区矫正工作的要求。江苏省的情况略好于江西省,全省2071名专职社区矫正工作者中,具有法律、社会学、心理学、教育学等专业知识的人员964名,占总数的46.5%。

第四,专职工作者队伍不够稳定。由于试点阶段的法律政策没有对队伍建设作出安排,专职工作者普遍存在工作身份不明确、发展前景不明确、工作报酬较低且地区差异较大的问题。如北京社工(协管员)工资待遇较低(每月800元),高素质的社工留不住,人员流动性大,使社工队伍不稳定。再以江苏省无锡、连云港市为例,无锡市专职工作者除每人每年2万元的工资由市级财政保障落实外,市司法局另行安排22万元用于专职工作者的月度和年终考核。而连云港市专职工作者每人每年仅有不到1万元的工资(两地的三项保险均另外缴纳),两地薪酬差距明显。这一系列问题造成了专职工作者队伍稳定性不够,难以留住符合社区矫正持续健康发展要求的专业人才。

第五,志愿者作用发挥不够明显。特别是在广大农村,社区承载功能不强,志愿者资源和志愿服务意识缺乏,社区矫正志愿者主要由村组干部担任,志愿服务带有较强的行政色彩。村组干部作为一线管理人员,承担着多方面工作任务,在社区矫正工作上难以全面兼顾,教育矫正工作往往停留在“登记簿”、“志愿册”上。同时,全国大多数地区社区矫正志愿者培育引导、奖励激励机制尚未形成,造成这支队伍后续发展能力不强,影响了这支队伍作用的发挥。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>