

<<新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析>>

图书基本信息

书名：<<新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析>>

13位ISBN编号：9787511842404

10位ISBN编号：7511842402

出版时间：2013-4

出版时间：法律出版社

作者：吴海洋 编,杨静 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析>>

内容概要

《新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析(第2版)》着眼于日常生活中高频出现的交通事故纠纷，通过对具体案例的解析，联系现行法律规定，打造成权威、经典、实用的法律办案指导书。书中选取的案例具有代表性，基本涵盖了该领域的焦点与难点，来自律师、法律顾问等专业人士的点评通俗易懂，具体内容包括：第一编，典型案例分析；第二编，实用法律文书；第三编，实用工具（图、表）。

<<新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析>>

作者简介

吴海洋，法学学士，山东众成仁和律师事务所专职律师。

其长期致力于公司法律风险防范的研究和实践工作。

出版《法官告诉你——如何获取工伤事故赔偿》、《工伤事故责任认定与赔偿计算标准》等法律实务类书籍8部。

杨静，法学硕士，北京市海淀区人民法院法官。

参与出版社会保险法等法律实务类书籍多部。

<<新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析>>

书籍目录

第一编典型案例分析 一、工伤的认定 1.认定工伤的一般条件是怎样的？

- 2.劳动关系在工伤认定中具有何种地位？
- 3.“加班途中”发生车祸而致伤算工伤吗？
- 4.上下班途中，因“违章驾车”而受伤算工伤吗？
- 5.“不是在上班必经路线”发生车祸而受伤是工伤吗？
- 6.上下班途中，因“酒后驾驶”而发生车祸受伤算工伤吗？
- 7.在职工食堂就餐发生事故致害能认定为工伤吗？
- 8.擅自离岗而遭遇车祸受伤算工伤吗？
- 9.可否以“违反单位规定”为由否认工伤认定？
- 10.从事非本职工作而受伤能认定为工伤吗？
- 11.因工外出期间受到何种伤害算工伤？
- 12.患职业病能认定为工伤吗？
- 13.在单位中因厮打受伤能认定为工伤吗？
- 14.在准备性工作中受到伤害是工伤吗？
- 15.工作期间突发疾病死亡能认定为工伤吗？
- 16.见义勇为过程中受伤算工伤吗？
- 17.革命军人旧伤复发能认定为工伤吗？
- 18.违章操作致伤还能认定为工伤吗？
- 19.“串岗”中受到伤害是工伤吗？
- 20.工作间隙去厕所摔伤能认定为工伤吗？
- 21.加班过程中受到伤害算工伤吗？
- 22.职工对于伤害有过错，还能认定为工伤吗？
- 23.因醉酒导致伤亡的还能认定为工伤吗？

二、工伤索赔的程序 24.工伤认定在工伤索赔中的地位如何？

- 25.工伤认定如何提出？
 - 26.申请工伤认定应提交哪些材料？
 - 27.职业病诊断如何提出？
 - 28.劳动能力鉴定在工伤索赔中的地位如何？
 - 29.劳动能力鉴定如何提出？
 - 30.参加工伤保险的职工向谁求偿？
 - 31.未参加工伤保险的职工如何获取工伤补偿？
 - 32.约定了“工伤概不负责”就真的不需承担责任吗？
- #### 三、工伤保险补偿的计算 33.工伤职工在工伤医疗期能获得哪些补偿？
- 34.在医疗期内，享受工伤待遇将要受到哪些限制？
 - 35.一级至四级伤残，工伤职工可获得哪些补偿？
 - 36.五级、六级伤残，工伤职工可获得哪些补偿？
 - 37.七级至十级伤残，工伤职工可获得哪些补偿？
 - 38.职工下落不明认定为工伤的，应依法获得哪些补偿？
 - 39.职工因工死亡，其近亲属能获得哪些补偿？
 - 40.因职业病认定为工伤，其工伤保险补偿如何计算？
 - 41.工伤复发能获得何种补偿？

四、工伤纠纷的救济 42.工伤认定申请不受理，当事人怎么办？

- 43.对工伤认定结论不服，当事人怎么办？
- 44.对工伤认定复议结论不服，当事人怎么办？
- 45.对职业病诊断结论有异议，当事人怎么办？
- 46.对劳动能力鉴定结论不服，当事人怎么办？

<<新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析>>

47.与用人单位就工伤待遇的落实产生争议,当事人怎么办?

, 48.对工伤待遇仲裁结论不服,职工怎么办?

49.与保险经办机构就工伤待遇核定产生争议,当事人怎么办?

50.对工伤待遇复议不服,当事人怎么办?

51.工伤保险补偿与商业保险赔偿的关系是怎样的?

52.工伤索赔中应注意哪些时效性的规定?

53.单位不按规定履行裁决,职工怎么办?

五、特殊群体的工伤制度 54.公务员因工负伤如何获得补偿?

55.事业单位职工因工负伤如何获得补偿?

56.农民工因工负伤如何处理?

57.雇工因工负伤如何获得补偿?

58.试用期内职工因工负伤可获得工伤补偿吗?

59.派遣出境的职工因工负伤如何处理?

60.借调职工因工负伤该如何处理?

第二编实用法律文书 1.工伤认定申请书 2.劳动能力鉴定申请书 3.行政复议申请书 4.行政诉讼起诉状 5.停止执行被诉具体行政行为申请书 6.行政上诉状 7.劳动仲裁申诉书 8.民事诉讼代理授权委托书 9.民事起诉状 10.管辖异议申请书 11.民事答辩状 12.诉前财产保全申请书 13.诉讼财产保全申请书 14.先予执行申请书 15.证据保全申请书 16.调取证据申请书 17.宣告失踪申请书 18.宣告死亡申请书 19.民事上诉状 20.民事再审申请书 21.强制执行申请书 第三编实用工具 工伤认定流程图 工伤劳动能力鉴定流程图 工伤争议行政复议流程图 工伤争议行政诉讼流程图 工伤争议劳动仲裁流程图 工伤争议民事诉讼流程图 诉讼收费标准和计算简表 工伤保险待遇及其计算简表 工伤索赔管辖简表 工伤索赔时效简表 工伤索赔法律依据索引

<<新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析>>

章节摘录

版权页： 25.工伤认定如何提出？

【案情介绍】 李某毕业于山东某大学。

毕业后，李某回到户籍所在地济南某电子有限公司工作。

李某与用人单位依法签订了劳动合同，并且单位也为李某缴纳各项社会保险。

李某的住所位于距单位不远的市中区某小区，他每天都骑自行车上班。

某天，李某和往常一样骑车去上班，在他骑到路口时，不幸被超速行驶的小轿车撞伤。

随即，李某被肇事司机送往医院接受治疗。

住院期间，李某共花去住院费、医药费、护理费等各项费用1万余元。

事后，李某向所在单位提出进行工伤认定的要求。

用人单位认为，李某是在上班过程中受到伤害的，其受伤与工作没有关系。

因此，单位拒绝了李某工伤认定申请的要求。

之后，李某便以自己名义向他住所所在地的社会保险行政部门提出工伤认定申请。

该社会保险行政部门认为，根据《工伤保险条例》规定，其申请应当向用人单位所在地统筹地区劳动保障行政部门提出。

因此，其没有受理李某的工伤认定申请，并告知他在法定期限内向有管辖权的劳动行政部门提出。

【关键词】 法律程序，自然人、法人或其他组织进行法律行为时，所必须遵循的时限、方式等时空性规定。

【案例评析】 李某曲折的求偿经历再次提示我们，应按照法律规定的程序进行工伤求偿。

那么，工伤认定究竟如何提出呢？

工伤认定对申请主体、主管机关、申请时效有何特殊规定吗？

下面就以本案为例，对工伤认定程序进行系统分析，以期对相关当事人的工伤索赔能有所裨益。

一、工伤认定必须由法定主体提出 根据《工伤保险条例》、《工伤认定办法》的相关规定，对于工伤认定申请主体我国采纳的多元化的立法模式，具体可分为两类：（一）受伤职工所在单位有义务向劳动行政部门提出工伤认定申请 根据《劳动法》的相关规定，用人单位有保障劳动者安全的义务和责任，工伤事故发生后，用人单位应当负责查清事故原因，对受伤劳动者予以救助，并且有义务向社会保险行政部门提出工伤认定申请，使劳动者享受社会保障。

根据《工伤保险条例》第17条之规定：“职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

遇有特殊情况，经报社会保险行政部门同意，申请时限可以适当延长”。

所以，受伤职工所在单位有义务向社会保险行政部门提出工伤认定申请。

同时，为了防止用人单位瞒报事故、拒不申请工伤事故，给劳动者带来损害，我国工伤保险法律规定，用人单位未在规定的时限内提交工伤认定申请，在此期间发生符合条例规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担。

也就是说，未在规定时限内履行该义务，应由其负担相关工伤待遇费用，这样就充分保障了劳动者获得救济的权利。

<<新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析>>

编辑推荐

《新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析(第2版)》编辑推荐：典型案例评析；实用法律文书；最新立法变化；权威处理意见。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>