

<<人员素质测评实训教程>>

图书基本信息

书名：<<人员素质测评实训教程>>

13位ISBN编号：9787512104105

10位ISBN编号：7512104103

出版时间：2011-1

出版时间：清华大学出版社

作者：田辉

页数：189

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人员素质测评实训教程>>

### 内容概要

本书是一本指导学生进行实际操作的教材，力求从理论和实践方法两个角度系统地介绍人员素质测评的原理、方法与操作实务，在学习一定理论的基础上指导学生的教学实训活动。

书中介绍了许多国内外普遍使用的权威性测评工具，并通过人员素质测评的逻辑过程将其结合起来。

本书可作为高等职业院校人力资源管理类专业教学用书，同时也可作为各界人士学习和了解人员素质测评相关知识的参考用书。

## &lt;&lt;人员素质测评实训教程&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 职业选择 1.1 重新认识我们的工作 1.1.1 工作对你来说意味着什么? 1.1.2 工作是什么 1.1.3 不要只为薪水而工作 1.2 职业选择 1.2.1 职业生涯的基本概念 1.2.2 职业发展阶段 1.2.3 职业选择  
实训活动 自测练习题 学习资料第2章 人员素质结构 2.1 素质及其结构 2.1.1 素质的概念 2.1.2 素质的特征 2.1.3 素质结构 2.2 胜任特征模型 2.2.1 胜任特征概述 2.2.2 基于胜任特征的员工素质测评的作用 2.2.3 基于胜任特征素质测评的模型建立 2.2.4 实施素质测评的注意事项 实训活动 自测练习题  
学习资料1 学习资料2第3章 素质测评原理 3.1 素质测评相关概念 3.1.1 基本界定 3.1.2 相关解释 3.1.3 与其他概念的区别 3.1.4 人员素质测评对组织的作用 3.2 素质测评的主要类型 3.2.1 选拔性测评 3.2.2 开发性测评 3.2.3 诊断性测评 3.2.4 考核性测评 3.3 人员素质测评的理论基础 3.3.1 岗位差异原理 3.3.2 个体差异原理 3.3.3 人岗匹配原理 3.3.4 量化原理 3.3.5 素质可测原理 案例讨论 实训活动 自测练习题  
第4章 素质测评指标 4.1 素质测评的内容、目标与指标 4.1.1 测评的内容及其确定 4.1.2 测评目标 4.1.3 测评指标 4.2 测评指标的构成 4.2.1 测评要素的构成 4.2.2 测评标志的形式 4.2.3 测评标度的形式 4.3 确定指标体系的方法和原则 4.3.1 确定指标体系的基本方法 4.3.2 测评指标体系设计的原则 4.4 测评指标体系建构的步骤 4.4.1 明确测评的客体与目的 4.4.2 测评指标体系的设计 案例讨论 实训活动 自测练习题  
第5章 面试 5.1 面试概述 5.1.1 面试的定义 5.1.2 面试的特点与趋势 5.1.3 面试的理论依据 5.1.4 面试的功能作用 5.2 面试的主要内容及种类 5.2.1 面试的主要内容 5.2.2 面试的6种题型 5.2.3 面试的种类 5.3 面试过程 5.3.1 热身 5.3.2 查明背景资料 5.3.3 进入正题 5.3.4 评审应试者是否适合 5.3.5 讨论聘用条件 案例讨论 实训活动 自测练习题 学习资料1 学习资料2 学习资料3  
第6章 心理测验 6.1 心理测验概述 6.1.1 心理测验的定义 6.1.2 心理测验的种类和功能 6.1.3 心理测验在人员素质测评中的应用 6.2 智力测验 6.2.1 智力的定义及其计量 6.2.2 智商测量量表的发展 6.3 能力倾向测试 6.3.1 能力倾向测验的性质 6.3.2 能力倾向测验的设计原则 6.3.3 能力倾向测验的功能 6.3.4 能力倾向测验方法举例 6.4 人格测验 6.4.1 人格 6.4.2 气质测评 6.4.3 管理人员人格测验 6.4.4 卡特尔16PF人格测验 6.5 其他心理测验方法 6.5.1 MMPI问卷法心理健康测评 6.5.2 投射法心理健康测评 6.5.3 医学检查法 案例讨论 实训活动 自测练习题 学习资料1 学习资料2  
第7章 评价中心 7.1 评价中心概述 7.1.1 评价中心定义 7.1.2 评价中心特点 7.2 评价中心测评的主要形式 7.2.1 公文筐测验 7.2.2 无领导小组讨论 7.2.3 管理游戏 7.2.4 角色扮演 7.3 评价中心的设计 7.3.1 情境设计中的注意要点 7.3.2 操作程序 7.3.3 应用形式 7.3.4 评价中心设计中应注意的问题 案例讨论 实训活动 自测练习题  
第8章 实施模拟 8.1 人员素质测评的实施程序 8.1.1 确定测评内容 8.1.2 确定测评的基本形式和测评工具 8.1.3 测评的实施与数据采集 8.1.4 分析测评结果 8.1.5 根据分析作出决策或建议 8.1.6 跟踪检验和反馈 8.2 人员素质测评方法技巧 案例讨论 实训活动 自测练习题  
参考文献

## <<人员素质测评实训教程>>

### 编辑推荐

《21世纪高职高专规划教材·财经管理系列：人员素质测评实训教程》内容分为三部分，共8章内容：第一部分为理论部分，由第1~4章组成，包括职业选择、人员素质结构、素质测评原理、素质测评指标。

介绍了人员素质和人员素质测评的基本概念、范畴、作用和意义，以及与素质测评指标的编制等内容，为以后实际运用各种测评方法打下基础；第二部分为实务部分，由第5~7章组成，包括面试、心理测验、评价中心。

介绍各种类型的人员素质测评方法和工具，同时介绍在实际工作中如何根据实际需要组合运用各种测验工具实现特定的测评目标；第三部分是第8章，主要介绍在素质测评方法的整体运用及在素质测评实施过程中应该注意的各个方面。

<<人员素质测评实训教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>