

<<劳动合同法>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法>>

13位ISBN编号：9787512106635

10位ISBN编号：7512106637

出版时间：2011-8

出版时间：北京交通大学出版社

作者：张华贵 编

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法>>

内容概要

随着劳动关系的发展变化，劳动法制也在不断加强，有关劳动法制的研究成果也大量涌现，在此背景下，我们编写了这本书。

张华贵主编的《劳动合同法——理论与案例》以基本理论为线索，从实际案例到法律依据，再从法律依据到理论分析，为读者学习思考劳动合同法问题提供指引。

全书共分为10章，在每个章节中，我们以劳动合同法的基本内容为线索，对劳动合同法的内容从理论与实际两个层面进行了系统的分析研究。

根据理论问题在每章后面分别设计了“本章学习资料”、“本章小结”、“本章复习思考题”等几个方面的内容，充分体现了理论与实践的结合。

对劳动合同法中的相关问题分析完整，力争用简洁的语言剖析案例，说明法理，使读者能够一目了然。

我们在书中设有复习思考题，给读者留下了学习思考的空间，启发其运用所学知识分析和解决现实问题。

《劳动合同法——理论与案例》适合法学专业的本专科学生、从事劳动合同法教学的老师及关注劳动合同法的企业相关人员和普通劳动者学习参考。

<<劳动合同法>>

书籍目录

第1章 劳动合同法的基本问题

- 1.1 劳动合同的概述
 - 1.1.1 劳动合同的概念和特征
 - 1.1.2 劳动合同的性质
 - 1.1.3 劳动合同的分类
- 1.2 《劳动合同法》的立法背景与宗旨
 - 1.2.1 《劳动合同法》颁布实施的重要意义
 - 1.2.2 《劳动合同法》的立法背景
 - 1.2.3 《劳动合同法》的立法宗旨
 - 1.2.4 《劳动合同法》与《劳动法》的关系
- 1.3 《劳动合同法》的适用范围
 - 1.3.1 《劳动合同法》适用的主体范围
 - 1.3.2 《劳动合同法》适用的空间范围
 - 1.3.3 《劳动合同法》适用的时间范围
- 1.4 劳动规章制度
 - 1.4.1 劳动规章制度的内容
 - 1.4.2 劳动规章制度的制定程序
 - 1.4.3 劳动规章制度的效力
- 1.5 劳动关系三方协商机制
 - 1.5.1 劳动关系三方协商机制的主体与内容
 - 1.5.2 工会的地位与作用

本章小结

本章学习资料

本章复习思考题

第2章 劳动合同的订立

- 2.1 劳动合同订立的原则
 - 2.1.1 合法原则
 - 2.1.2 公平原则
 - 2.1.3 平等自愿原则
 - 2.1.4 协商一致原则
 - 2.1.5 诚实信用原则
- 2.2 劳动合同订立的程序
 - 2.2.1 劳动合同订立的具体程序
 - 2.2.2 订立劳动合同要注意的问题
 - 2.2.3 劳动合同订立中的先合同义务
 - 2.2.4 用人单位招用劳动者的禁止性规定
- 2.3 劳动合同的形式与内容
 - 2.3.1 劳动合同的法定形式
 - 2.3.2 违反法定形式要件的责任
 - 2.3.3 劳动合同的内容
- 2.4 劳动合同约定条款的特殊规定
 - 2.4.1 试用期
 - 2.4.2 服务期
 - 2.4.3 竞业限制
 - 2.4.4 限制用人单位与劳动者约定违约金的理由

<<劳动合同法>>

2.5 劳动合同的效力

2.5.1 劳动合同的成立与生效

2.5.2 劳动合同的无效

导读案例解析

本章小结

本章学习资料

本章复习思考题

第3章 劳动合同的履行与变更

3.1 劳动合同的履行

3.1.1 劳动合同履行的原则

3.1.2 劳动合同履行的特殊规定

3.2 劳动合同的变更

3.2.1 劳动合同变更的意义

3.2.2 劳动合同变更的原因

3.2.3 变更的程序与法律后果

本章小结

本章学习资料

本章复习思考题

第4章 劳动合同的解除和终止

4.1 劳动合同的解除

4.1.1 劳动合同解除的概念与分类

4.1.2 劳动合同解除的条件和程序

4.1.3 劳动合同解除的后果

4.1.4 解除劳动合同损害赔偿计算标准

4.2 劳动合同的终止

4.2.1 劳动合同终止的概述

4.2.2 劳动合同终止的法定事由

4.2.3 劳动合同终止的限制

4.2.4 劳动合同终止的法律后果

导读案例解析

本章小结

本章学习资料

本章复习思考题

第5章 集体合同

5.1 集体合同的概述

5.1.1 集体合同的概念与特征

5.1.2 集体合同的分类

5.2 集体合同的订立与效力

5.2.1 集体合同的订立

5.2.2 集体合同的内容

5.2.3 集体合同的效力

5.3 集体合同争议的处理

5.3.1 集体合同争议的概念

5.3.2 集体合同争议的处理

导读案例解析

本章小结

本章学习资料

<<劳动合同法>>

本章复习思考题

第6章 劳务派遣

6.1 劳务派遣的适用

6.1.1 劳务派遣的概念与特征

6.1.2 劳务派遣的适用

6.2 劳务派遣关系的主体与内容

6.2.1 劳务派遣关系的主体

6.2.2 劳务派遣的内容

6.3 劳务派遣协议

6.3.1 劳务派遣协议的当事人

6.3.2 劳务派遣协议的内容

本章小结

本章学习资料

本章复习思考题

第7章 非全日制用工

7.1 非全日制用工的含义与适用

7.1.1 非全日制用工的意义

7.1.2 非全日制用工的适用

7.2 非全日制用工的特殊规定

7.2.1 非全日制用工的劳动合同的形式与期限

7.2.2 非全日制用工劳动合同的终止

7.2.3 工资标准与结算

7.2.4 非全日制用工的其他规定

本章小结

本章学习资料

本章复习思考题

第8章 劳动监督检查

8.1 劳动监督检查概述

8.1.1 劳动监督检查的概念

8.1.2 劳动监督检查的意义

8.1.3 劳动监督检查体系

8.1.4 监督检查的原则

8.2 劳动行政部门的监督

8.2.1 劳动行政部门监督的特点与内容

8.2.2 劳动行政部门监督检查的实施

8.3 其他部门和劳动者的监督

8.3.1 其他部门和劳动者的监督的含义和内容

8.3.2 政府有关部门对劳动合同的监督管理

8.3.3 工会维护劳动者的合法权益

8.3.4 群众监督

本章小结

本章学习资料

本章复习思考题

第9章 法律责任

9.1 法律责任概述

9.1.1 法律责任的含义

9.1.2 违反《劳动合同法》的责任形式

<<劳动合同法>>

9.2 用人单位的法律责任

- 9.2.1 用人单位劳动规章制度违法的法律责任
- 9.2.2 用人单位违反劳动合同文本制度的法律责任
- 9.2.3 用人单位与劳动者未依法订立劳动合同的法律责任
- 9.2.4 用人单位与劳动者违法约定试用期的法律责任
- 9.2.5 用人单位违法扣押证件、违法向劳动者收取财物的法律责任
- 9.2.6 用人单位违反劳动报酬、经济补偿等的法律责任
- 9.2.7 用人单位违法解除或者终止劳动合同的法律责任
- 9.2.8 用人单位侵犯劳动者人身权益的法律责任
- 9.2.9 用人单位的其他法律责任

9.3 劳动者的法律责任

- 9.3.1 劳动者法律责任的特征
- 9.3.2 劳动者违反《劳动合同法》的法律责任

9.4 劳务派遣单位的法律责任

9.5 行政机关的法律责任

本章小结

本章学习资料

本章复习思考题

第10章 劳动合同纠纷疑难问题

10.1 劳动合同与劳务合同、雇佣合同的联系与区别

- 10.1.1 劳动合同与劳务合同
- 10.1.2 劳动合同与雇佣合同
- 10.1.3 涉及劳动关系、劳务关系、雇佣关系的案例分析

10.2 事实劳动关系的认定与处理

- 10.2.1 事实劳动关系的概念特征
- 10.2.2 法律对事实劳动关系的规制

10.3 退休返聘者与单位之间的关系

- 10.3.1 退休返聘是否属于劳动关系
- 10.3.2 退休返聘的几个相关问题

10.4 在校大学生兼职或实习中与用人单位的关系

- 10.4.1 在校大学生在兼职或实习时的身份
- 10.4.2 实习生权益受损时的权益保护

本章小结

本章学习资料

本章复习思考题

参考文献

<<劳动合同法>>

章节摘录

版权页：对于我国市场经济的发展而言，非全日制用工也具有重要的意义。

(1) 有利于保护劳动者。

在《劳动合同法》出台之前，《劳动法》主要是以全日制用工作为标准来设计的，由于非全日制用工比较特殊，并没有相关法律法规对其进行规制。

但现实中非全日制用工普遍存在，这些劳动者也要签订劳动合同，同用人单位发生各种联系，长期的法律空白使得这些劳动者的权益得不到有效的保护，劳动行政部门在处理非全日制用工方面也无法可依。

《劳动合同法》第一次以法律的形式对非全日制用工作出了规定，这使得我国的劳动合同制度更加完善，也能够更好地保护这部分劳动者的合法权益。

《劳动合同法》规定劳动者在同一用人单位每天的工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时。

这是法律规定的强制性的时间标准。

可以避免用人单位恶意利用这一优惠条件，如果超过了这个标准，那就要按照全日制用工的劳动标准来执行，这样更有利于保护非全日制劳动者的合法权益。

在《劳动合同法》出台之前，《非全日制用工意见》，也对非全日制用工作出过规范。

明确规定，“非全日制用工是指以小时计酬、劳动者在同一用人单位平均每日工作时间不超过5小时，累计每周工作时间不超过30小时的用工形式。

”而《劳动合同法》缩短了非全日制用工的时间标准。

《劳动合同法》作为国家立法机关制定的法律，其效力高于劳动和社会保障部颁发的《非全日制用工意见》，因此应按照《劳动合同法》的规定来确定非全日制用工的时间标准。

<<劳动合同法>>

编辑推荐

<<劳动合同法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>