

<<劳动合同法>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法>>

13位ISBN编号：9787512110700

10位ISBN编号：7512110707

出版时间：2012-7

出版时间：清华大学出版社

作者：王雪莲 编

页数：265

字数：432000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法>>

内容概要

随着劳动关系的发展变化，劳动法制也在不断加强，在此背景下，王雪莲主编了《劳动合同法》。本书以《劳动合同法》基本内容为线索，对其内容从理论与实践两个层面进行了系统的分析和研究。《劳动合同法》共分为10章，内容包括：概述；劳动合同的订立；无效及处理；履行及变更；解除和终止；特殊用工劳动合同；劳动关系的协调；对劳动合同制度的监督检查；劳动争议处理；违反《劳动合同法》的法律责任。为了明确学习目标，在每章前面设计了“学习目的与要求”；为了启发读者思考、检验学习效果，每章后面设计了“复习思考题”（书后附有答案）；在每章中间，设计了“引导案例”、“案例分析”、“知识链接”等内容，剖析案例、说明法理，以求在启发学生掌握基本知识的同时，能够运用知识解决现实问题。

本书适合高职院校学生学习，也适合从事《劳动合同法》教学的教师及关注劳动合同法律的普通工作者学习参考。

<<劳动合同法>>

书籍目录

第一章 《劳动合同法》概述

- 第一节 《劳动合同法》的立法发展
- 第二节 《劳动合同法》的立法宗旨
- 第三节 《劳动合同法》的适用范围
- 第四节 劳动法律关系
- 第五节 《劳动合同法》的作用和法律地位

复习思考题

第二章 劳动合同的订立

- 第一节 劳动合同属于要式合同
- 第二节 订立劳动合同用人单位承担的主要义务
- 第三节 劳动合同的分类
- 第四节 劳动合同的必要条款
- 第五节 劳动合同的任意条款
- 第六节 工会在订立劳动合同中的作用

复习思考题

第三章 劳动合同的无效及处理

- 第一节 无效劳动合同概述
- 第二节 无效劳动合同的确认
- 第三节 无效劳动合同的处理

复习思考题

第四章 劳动合同的履行及变更

- 第一节 劳动合同的履行
- 第二节 全面履行劳动合同的责任主要在用人单位
- 第三节 劳动合同的变更
- 第四节 劳动合同变更的程序

复习思考题

第五章 劳动合同的解除和终止

- 第一节 劳动合同解除的条件
- 第二节 劳动合同解除的程序
- 第三节 对用人单位解除劳动合同的限制
- 第四节 解除劳动合同对劳动者的经济补偿与赔偿
- 第五节 劳动合同的终止

复习思考题

第六章 特殊用工劳动合同

- 第一节 劳务派遣法律关系
- 第二节 劳务派遣法律规定
- 第三节 劳务派遣劳动合同的订立
- 第四节 非全日制用工法律关系
- 第五节 非全日制用工劳动合同的订立

复习思考题

第七章 劳动关系的协调

- 第一节 三方协商机制及其作用
- 第二节 职工代表大会在协调劳动关系中的作用
- 第三节 集体合同及其与劳动合同的关系

复习思考题

<<劳动合同法>>

第八章 对劳动合同制度的监督检查

第一节 劳动行政部门的劳动监察概述

第二节 人民代表大会常务委员会的劳动合同法律监督

第三节 工会组织的监督检查

第四节 其他形式的监督管理

第五节 劳动行政部门与工会劳动法律监督必然相互支持

复习思考题

第九章 劳动争议处理

第一节 劳动争议概述

第二节 劳动争议的和解与调解

第三节 劳动争议仲裁

第四节 劳动争议诉讼

第五节 集体合同争议的处理

第六节 劳动争议的预防

复习思考题

第十章 违反《劳动合同法》的法律责任

第一节 用人单位违反《劳动合同法》应承担的行政法律责任

第二节 用人单位违反《劳动合同法》应承担的刑事法律责任

第三节 用人单位违法对劳动者应承担的法律责任

第四节 劳动者违法对用人单位应承担的法律责任

复习思考题

附录A 复习思考题参考答案

参考文献

<<劳动合同法>>

章节摘录

版权页： 2.基本客体与辅助客体说 这种观点认为，劳动法律关系的客体，在实践中的具体表现形态是复杂多样的，视其在劳动法律关系中的地位和作用不同，可分为基本客体和辅助客体两大类。劳动法律关系的基本客体是劳动行为，即劳动者为完成用人单位安排的任务而支出劳动力的活动。劳动法律关系的辅助客体是劳动待遇和劳动条件，即劳动者因实施劳动行为而有权获得的、用人单位因支配劳动行为而有义务提供的各种待遇和条件。

如劳动报酬、劳动保险和福利、劳动工具、劳动保护设施、技术资料等。

这类客体中有的表现为行为，有的表现为物，有的表现为技术，有的则表现为行为、物、技术的结合。

这类客体的主要特征一是从属和受制于劳动行为；二是主要承载或体现劳动者的利益。

基本客体与辅助客体说，反映了劳动法律关系中多重客体的并存性。

但具体到某一环节的具体劳动法律关系时，这种划分不能概括全面，如疾病保险法律关系中，在确定保险待遇标准时，虽不排除权利主体对用人单位的劳动贡献，但更需着重考虑劳动者所患疾病的轻重和所要医疗费用的多少。

三、劳动法律关系的产生、变更和消灭（一）劳动法律关系产生、变更和消灭的概念 劳动法律关系的产生，是指劳动法主体之间为实现一定的劳动过程，依照劳动法规，通过签订劳动合同而设立的劳动权利与劳动义务关系。

劳动法律关系的变更，是指劳动法主体间已经形成的劳动法律关系，由于一定的客观情况的出现而引起法律关系中某些要素的变化。

如某职工提出要求调换工作，征得所在单位的同意，从而引起劳动权利和劳动义务的变更。

劳动法律关系的消灭，是指《劳动法》主体间的劳动法律关系依法解除或终止，亦即劳动权利和劳动义务的消灭。

（二）法律事实 劳动法律关系的产生、变更或消灭，都是通过一定的法律事实而引起的。

劳动法律规范、法律事实和劳动法律关系之间的关系是：劳动法律规范是确认法律事实的依据；法律事实是引起劳动法律关系产生、变更、消灭的原因；劳动法律关系则是劳动法律规范规定范围内法律事实的结果。

<<劳动合同法>>

编辑推荐

<<劳动合同法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>