第一图书网, tushu007.com

<<《国家电网公司班组建设管理标准 >

图书基本信息

书名：<<《国家电网公司班组建设管理标准》学习读本>>

13位ISBN编号：9787512326941

10位ISBN编号：7512326947

出版时间：2012-4

出版时间：中国电力出版社

作者：赵荣　等编

页数：183

字数：203000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《学习读本》以科学发展观为指导，贯彻国家电网公司《关于加强班组建设的实施意见》和“班组建设三十条重点要求”，对《国家电网公司班组建设管理标准》逐条进行分析解读，并结合供电企业班组建设工作开展的现状提出了实施方法和途径，旨在帮助各供电企业深入开展“创建先进班组、争当工人先锋号”活动，落实岗位责任制，切实提高班组管理水平，提升员工队伍素质，建设优秀企业文化，促进供电企业强化基础管理工作，从而达到为增强其核心竞争力奠定基础的目的。

《学习读本》针对班组建设工作，应用系统的管理方法，依据《国家电网公司班组建设管理标准》，结合供电企业的实际，提出了“班组建设功夫在班组之外”观点，建立班组建设管理体系，使供电企业各管理层级在班组建设工作中发挥作用。
解决了班组建设工会牵头如何牵，班组建设信息化如何策划、实施，事关班组减负如何真正实现的问题，编者在《学习读本》中也进行了一些有益的探讨。

书籍目录

前言
第一章 国家电网公司班组建设管理标准实施指南
第一节 概述
第二节 班组基础建设
第三节 班组安全建设
第四节 班组技能建设
第五节 班组创新建设
第六节 班组民主建设
第七节 班组思想建设
第八节 班组文化建设
第九节 班组长队伍建设
第十节 检查与考核
第二章 班组建设管理体系的建立与实施
第一节 班组建设管理体系概述
第二节 班组建设管理体系的策划
第三节 班组建设管理体系的建立
第四节 班组建设管理体系的实施运行
第五节 班组建设工作上级验收评比
第三章 班组建设管理信息系统的开发与应用
第一节 班组建设管理信息系统的开发背景
第二节 班组建设管理信息系统的开发流程
附录A 国家电网公司“创建先进班组、争当工人先锋号活动方案
附录B 国家电网公司班组建设管理标准
参考文献

章节摘录

版权页： 插图： 第一章 国家电网公司班组建设管理标准实施指南 第一节 概述 一、范围 本标准依据国资委《关于加强中央企业班组建设的指导意见》和国家电网公司《关于加强班组建设的实施意见》，明确了班组建设层级管理职责，规定了国家电网公司（以下简称公司）班组基础建设、安全建设、技能建设、创新建设、民主建设、思想建设、文化建设、班组长队伍建设等八个方面的管理内容和要求，提出了班组建设工作检查与考核工作要求。
本标准适用于公司各类班组。
各管理层级、班组长和班组成员均应依据标准要求，按照职责分工开展班组建设工作。
理解要点 班组是企业从事生产经营活动或管理工作最基层的组织单元，是激发职工活力的细胞，是提升企业管理水平，构建和谐企业的落脚点。
关于加强班组建设工作，国务院国资委在2009年下发了国资发群工（2009）52号《关于加强中央企业班组建设的指导意见》。
文件中确定了班组建设的指导思想和总体目标及基本原则。
《关于加强中央企业班组建设的指导意见》中确定的班组建设指导思想是：加强班组建设要以邓小平理论、"三个代表"重要理念思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持改革创新，不断完善班组建设管理机制，坚持以落实岗位责任制为核心，以高效安全完成各项生产（工作）指标（任务）为目标，以不断提升班组管理水平和员工队伍素质为重点，增强班组团队的学习能力、创新能力、实践能力，切实加强中央企业基层组织基础管理，实现员工与企业的和谐发展、共同进步，为提高中央企业核心竞争力打牢坚实的基础，推动中央企业又好又快发展。
《关于加强中央企业班组建设的指导意见》中确定的班组建设总体目标是：适应建立现代企业制度的总体要求，在班组建设和班组长队伍建设中，做到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化，奠定企业扎实的管理基础。
把班组长培养成为政治强、业务精、懂技术、会管理和具有现代意识的企业基层管理者；提升班组成员的综合素质，把班组员工培育成为有理想、有道德、有纪律、有文化，敬业、勤奋、创新、踏实，热爱本职岗位的劳动者。
把中央企业班组建设成为"安全文明高效、培养凝聚人才、开拓进取创新、团结学习和谐"的企业基层组织，为职工搭建不断提升技能水平，充分展示自身能力和抱负的平台。
《关于加强中央企业班组建设的指导意见》中确定的加强班组建设基本原则有以下四点：（1）坚持班组建设与企业发展战略相统一的原则。
班组建设是企业发展的基础工作，通过加强班组建设夯实企业基础管理，促进企业实现发展战略目标。
（2）坚持员工发展与企业发展相统一的原则。
营造员工工作、学习的良好环境，拓展员工发展空间，充分调动和发挥员工的积极性、主动性、创造性，激发员工的活力，促进员工全面发展，努力为企业发展贡献智慧和力量，实现员工发展与企业发展的和谐统一。
（3）坚持积极推进与分类指导相统一的原则。
坚持以生产经营为中心，紧密结合企业改革发展和班组建设的实际，分类指导，分步实施，积极推进，务求实效。
（4）坚持继承与改革创新相统一的原则。
总结国内外优秀企业的优秀班组建设与管理经验，赋予新的内涵，适应建立现代企业制度，提高企业核心竞争力的需要。

第一图书网, tushu007.com
<<《国家电网公司班组建设管理标准 >

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com