

<<学习永无止境>>

图书基本信息

书名：<<学习永无止境>>

13位ISBN编号：9787512327832

10位ISBN编号：7512327838

出版时间：2012-5

出版时间：中国电力出版社

作者：叶春梅

页数：216

字数：251000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;学习永无止境&gt;&gt;

## 前言

21世纪，学习力=竞争力。

然而步入职场，我们会发现自己的时间与学生时代相比，变得泾渭分明起来。

工作8小时，休息8小时，其他8小时。

来到新的起跑线上，如何能先人一步，求得生存和发展？

方法就是利用好“其他”的8个小时，努力学习。

人类进入知识经济时代以后，知识的多寡和是否能持续学习成为决定人生存和发展的关键因素。

高效而持续的学习能力对个人发展、企业进步、社会文明的前进都起着至关重要的作用。

在这样的大环境下，对于那些下了班后就忙着看电视、玩游戏的员工，等待他们的将只有无知和失败。

所有的人都要清醒地认识到这一点。

但是，很多人一听到“学习”两个字就会急得直跺脚：“那我怎么娱乐？

怎么放松？

怎么照顾家庭？

”这是典型的逃避主义，也是对自己未来的不负责任。

要知道，身处在不学习就被淘汰的时代，任何理由都不能成为你放弃学习的借口。

那些不爱学习或者学习效果不佳的员工往往具有如下特点：学习没有目的，别人干什么我干什么；遇到一点小挫折，就毫不犹豫地放弃学习计划；要做职称评定了，才急急忙忙地拿起手中的书；完全照搬学习的内容，完全迷信过去的经验；学习起来，三天打鱼两天晒网……如果你有志于成功，你就必须以无比的决心和勇气去切除这些阻碍你学习和进步的“毒瘤”。

成功的学习源自兴趣和坚持，科尔的故事证明了这一点。

1903年10月，在美国纽约举行的世界数学会年会上，一个叫科尔的德国数学家，成功地攻克了一道数学难题--2的67次方减去1，究竟是质数，还是合数？

令人惊奇的是，科尔并不是数学家，数学只是他的业余爱好。

当被人问及“您论证这道题目花了多长时间？

”时，他的回答是：“3年来的全部星期天。

”兴趣是学习的动力，而坚持是学习效果的保证。

对员工而言，职场学习也需要加入兴趣和坚持这两个因素。

兴趣并不仅仅局限为我们对某种食物的爱好，更应该是对生活、工作和人生的热情。

坚持则意味着在疲惫或者厌烦的时候，也要继续学习。

菲尔普斯难道没有厌倦游泳练习的时候吗？

可他摆脱了负面情绪，坚持练习，最终成就了八金传奇。

除此之外，学习方法也很重要，但这并不意味着我们光靠几个秘诀就能够有所收获。

跟武侠小说中的男主角一样，员工只有先苦练内功，才有可能在关键时刻依靠“秘诀”练成神功。

这种内功，就是十年如一日地学习所造成的深厚功底；这种“秘诀”，就是良好的学习方法。

其中，我们尤其应该重视“在失败中学习”和“边学习，边创新”的精神。

1902年，3M公司的5个创建者买下一块土地，准备设矿采掘金刚砂。

结果，他们发现采掘出来的根本不是金刚砂，而是一种价值不高的矿砂。

虽然开矿的事业失败了，但是3M的创建者没有泄气，他们经过市场调研和学习，把矿粉磨成粉末，做成了非常畅销的沙皮纸。

这种经历使3M公司形成了不怕失败、鼓励创新的文化，也培育出了把“失败当作是学习的过程”的员工。

3M公司的哲学是“如果你不想犯错误，那么就什么也别干”。

他们支持新想法和新事物，想方设法让雇员在没有后顾之忧的情况下学习、构想、创新。

即使创造性构思失败了，员工也不会遭到冷嘲热讽。

因此，3M公司以勇于创新、产品繁多而著称。

## <<学习永无止境>>

在一百多年的历史中，他们开发出了六万多种高品质产品。

现在，3M的产品已深入人们的生活-世界上有50%的人每天直接或间接地接触到3M公司的产品。

兴趣、坚持、良好的学习习惯、方法和心态，以及不惧失败、勇于创新的精神，构成了一个人持续而强大的学习力。

这种学习力将会成为员工在职场中不断前进的不竭动力。

信息时代的胜利者是学习型企业，学习型企业中的胜利者是学习型员工。

有没有信心，有没有决心成为这样的员工，愿不愿意为之付出艰辛和汗水，将成为成功者和失败者的区别。

相信本书将成为每个职场人士的好伙伴。

书中不当之处，恳请读者朋友们不吝指教，在此感激不尽。

在本书编写的过程中，资源中心的杨扬、郁延娜、孙立宏、刘伟、刘井学、王淑燕、王琴、杨彩负责资料的搜集和整理，设计中心的邓长发、廖应涵、王建霞、庄惠欢、李苏洋、王玉凤、任玉珍、唐娟负责插图的设计，案例故事中心的谢庆强、李芳、周福、安丰文、黎余飞对本书的设计思路和内容给出了具体修改意见，图书中心的姚小风、姜巧萍、李育蔚、韩伟静、袁燕华审阅了部分内容，在此一并表示感谢。

弗布克案例故事中心 2012年3月

## <<学习永无止境>>

### 内容概要

知识经济时代，学习力 = 竞争力。  
不论你起点如何，只要你肯学习、善学习，就一定能走向成功。  
本书从认识学习、职场学习的误区、学习心态、职场学习的方法、做学习型员工、如何创新性学习等方面入手，旨在激发员工的学习兴趣，提升员工的学习能力，促进员工的整体发展。

本书通过测试、漫画、观点、故事、职场指路、语录、方案、游戏等灵活多样的方式与读者进行互动性的交流，使读者形成良好的学习习惯并以此推动公司不断创新和前进。

本书适合企业管理人员和普通员工阅读，也可作为企业和事业单位的员工职业素质培训用书。

<<学习永无止境>>

作者简介

叶春梅

现供职于北京弗布克管理咨询有限公司，任案例故事中心高级内容开发师。具有多年员工职业素质内容开发、课程开发、培训咨询等方面的经验。

## <<学习永无止境>>

### 书籍目录

#### 前言

#### 第一章?学习力就是竞争力

在知识经济时代，真正的穷人不是一无所有的人，而是毫无学习能力的人。一个人拥有什么学历，占据多高的职位，领取多少薪水，都是无关紧要的。紧要的是他有没有强烈的学习愿望、出色的学习能力和持之以恒的学习毅力。对所有人来说，成功的奥秘就在于能以最快的速度学会最多、最有用的知识，并使这种能力成为自己的终身本能。

知识经济时代的到来  
企业呼唤学习型员工  
学习是最好的自我提升  
学习是一辈子的事情  
不学习的人生是悲哀的

#### 第二章?职场学习的五大误区

跟风学习、有难辄避、被动学习、经验主义、本本主义、贪多嚼不烂……如果在学习的过程中你犯了这些错误，你就会受到它们的毒害。这时候你唯一应该做的就是以破釜沉舟的决心去克服这些恶习，清除这些有碍自身学习和发展的毒瘤。

跟风学习不可取  
碰到困难就逃避  
逼不得已才学习  
经验至上和书本至上  
贪多嚼不烂

#### 第三章?心态好，效果才好

一个人如果心态正确，便没有什么能够阻拦他实现自己的目标；如果心态错误，就没有什么能够帮助他走向成功。何去何从，你应该做出选择。

对自己充满信心  
心无旁骛的专注力  
跟长今学坚韧  
谦虚是向上的车轮  
自律是最好的学习导师

#### 第四章?职场学习，哪有那么难

当很多人聚在一起学习的时候，有些人进步神速，而另一些人却慢如龟爬。这是为什么呢？

所有人的大脑构造都是一样的，有所区别的是他们所采用的学习方法不同。

找准靶子拉好弓  
立即学习不犹豫  
每天进步一点点  
学而时“习”之  
零碎时间可以成就大业  
哈佛人的张弛之道

## <<学习永无止境>>

常回头看看

第五章?学习型员工的综合素质

一个希望有所发展的企业，需要的是学习型员工。

因为只有学习型的员工才能持续地学习并掌握最新的知识，才能推动企业不断发展。

兴趣是最好的老师

和团队一起学习

快速学习

践行强者的学习之道

勤奋是进步的阶梯

做人求知，缺一不可

第六章?如何创新性学习

简言之，学习的目的并不仅仅是为了获取知识，而是为了创新和进步。

它要求我们在学习知识的过程中，不拘泥书本，不迷信权威，不墨守成规，以已有的知识为基础，独立思考，大胆探索，别出心裁，跨领域学习，去实现创新和超越式的发展。

推倒“权威”那堵墙

换个角度看问题

激发创造力的跨领域学习

用新眼光看世界

用新方法去解决旧问题

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>