

<<谁决定了你的薪水>>

图书基本信息

书名：<<谁决定了你的薪水>>

13位ISBN编号：9787512403659

10位ISBN编号：7512403658

出版时间：2011-3

出版时间：北京航空航天大学出版社

作者：高绍轩

页数：166

字数：186000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<谁决定了你的薪水>>

内容概要

在职场中打拼的上班族一般都将“薪水”视为自我价值的体现，怎么才能拿到高薪，是很多人的目标。

和老板搞好关系？

四处跳槽？

不，你弄错了努力的方向！

好老板绝不会亏待真正卓越超凡的人才。

如果你满腹委屈，感慨怀才不遇，请你认真思考：

你身上缺少哪些公司需要的能力、精神？

你的职业定位是否准确？

曾经的失败给你带来过什么？

你的工作激情是否已经退却？

本书要告诉你的，正是这些问题的答案，以及解决的方法！

知道了这些，你的薪水将由你自己决定！

高薪不再是梦想！

<<谁决定了你的薪水>>

作者简介

高绍轩，实战派人力资源专家、美国人力资源协会认证讲师、PTT国际职业培训师资格认证讲师、国际管理咨询协会认证咨询师，与麦肯锡、普华永道等国际知名公司合作。

具有二十多年的管理实践经验，曾在各大知名企业担任总经理、人力资源总监等高级管理职务，对人力资源动向有深入的了解和研究。

<<谁决定了你的薪水>>

书籍目录

第一章 职业定位：薪水并不是工作的全部

第1节 在职场中看准自己的位置，在社会中找准自己的职业定位

第2节 关注问题的不同，心态也不一样

第3节 不要只为薪水而做，眼光宽广方能显示出你的与众不同

第4节 远大的理想需要与踏踏实实的工作结合

第5节 不要小看小职位，任何工作都值得做好

小测验：你了解自己现在的工作状态吗

第二章 职业解惑：修炼成“白骨精”还有多远

第1节 “穷忙族”：勤劳憨厚薪水却依然不涨

第2节 “思想者”：拥有妙点子老板却不看重

第3节 “双高者”：高学历、高智商换不来高待遇

第4节 “焦大”们：从曾经的辉煌到如今的蹉跎度日

第5节 曲途中自有美丽风景，弯路并不可怕

第6节 不为自己的失败找借口，学会冷静对待

第7节 关键要有从失败中汲取经验和教训的能力，你会比别人更强大

小测验：你在职场中有什么缺点

第三章 职业技巧：拿高薪难度有多“高”

第1节 永远保持积极的心态

第2节 在原地等待良机不如自主创造时机

第3节 解决公司急需解决的问题，那就是你的业绩

第4节 只有业绩才是你的金字招牌

第5节 带着服务意识去工作

第6节 敢为天下先：勇于创新

小测验：工作中你最重视什么

第四章 职业倦怠：克服工作中的倦怠，从优秀到卓越

第1节 今天你倦怠了吗

第2节 进行有效的自我管理，适者生存

第3节 为自己建立一个完美的社会支持系统

第4节 学会奖励自己

第5节 使自己的工作更有趣味

第6节 让自己更超脱些

小测验：你职业倦怠了吗

第五章 职业精神：薪水到底谁来决定

第1节 主人翁精神：把公司当成你自己的家

第2节 自觉精神：老板在不在都能坚持认真工作

第3节 奉献精神：乐于奉献，不比较谁奉献了多少

第4节 敬业精神：付出百分百的努力去工作

第5节 忠诚精神：企业利益高于一切

第6节 合作精神：融入团体，融洽合作才能与企业共同走向成功

第7节 务实精神：发扬求真务实之精神

第8节 高效精神：要确定你的工作方式能让你有高效率的工作水平

第9节 节约精神：会节约的员工，才能在企业中游刃有余

第10节 沟通精神：有效沟通才能造就完美结果

小测验：你解决问题的能力有多强

后记 写给“薪薪”人类

<<谁决定了你的薪水>>

<<谁决定了你的薪水>>

章节摘录

第一章职业定位：薪水并不是工作的全部 第1节在职场中看准自己的位置，在社会中找准自己的职业定位 当你刚刚毕业，踏上社会的新旅程时，经过应征，来到一个全新的环境，也许你会觉得既新鲜又迷茫：也许你来到一个全球知名的大企业，你为此感到欣喜；也许你虽然应征到了职位，但你却为自己的专业不能与之对口而缺乏信心…… 但你有没有冷静下来想一想，你所在的这个位置在公司中处于怎样的地位？

所处的位置不同，关注的问题不同，与你打交道的同事不同，生活的圈子也不相同，你的心态也不相同。

公司是一复杂的大格局，而每个人只是其中的一枚棋子。

如果你是酒店的一名清洁员工，就应当正确看待服务和清洁工作。

在酒店的工作中，服务和清洁是不可缺少的重要工作，是服务质量的重要内容。

你的工作看似就是整日打扫房间、家具以及厕所，与拖把、抹布等打交道，其实专业人士就会明白，清洁是一项很专业化的工作，不但需要技巧和知识，也要有专业水平。

因为它不仅包括清洁环境，同时也有对设备的保养。

如果你对此认知不够，工作标准低、要求低，而损坏了酒店设备，造成浪费严重不说，也使得设备折旧过快，导致了不应有的损失。

不管你处于一个怎样的位置，都应明确自己在企业中发挥着怎样的作用，努力让自己的工作做到最好。

<<谁决定了你的薪水>>

媒体关注与评论

人才是利润最高的商品。

能够经营好人才的企业最终是大赢家。

——联想集团柳传志 企业即人，成也在人，败也在人。

经营者要善用人才。

并创造一个让员工能发挥所长的环境。

学历就好比商品上的标签，论才用人要看品质，不要只注重标签价码。

——松下电器经营之神松下幸之助 要让那些做得越好的人得到的东西越多——在物质和精神

两个方面都得到他们期望得到的东西。

——通用电器集团世界第一CEO杰克·韦尔奇

<<谁决定了你的薪水>>

编辑推荐

《谁决定了你的薪水》薪水到底由哪些因素决定，自己又有多大的主动权？
决定你薪水的不是老板，不是企业，不是学历，而是你自己！

薪水到底由哪些因素决定，自己又有多大的主动权？决定你薪水的不是老板，不是企业，不是学历，而是你自己！

如何才能在社会和职场中找准自己的定位？

如何才能不为薪水而忙，把工作变成事业？

如何才能让工作不再枯燥，变得更有趣味性？

哪5个心理测验算准你的薪水？

如何才能轻松成为人人称羡的“白骨精”？

哪10种精神让薪水不再由老板说了算？

<<谁决定了你的薪水>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>