

<<职场中的那些秘密>>

图书基本信息

书名：<<职场中的那些秘密>>

13位ISBN编号：9787512701755

10位ISBN编号：7512701756

出版时间：2011-9

出版时间：中国妇女

作者：田江波

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职场中的那些秘密>>

### 前言

这个世界有很多秘密，但有那么一个地方秘密特别多，这个地方就是——职场。

作为职场中人，你肯定希望自己的工作能有所发展，薪水能有所增长；职位能有所提升；人际能有所扩展；可是，哪个职场中人又不是这么想的呢？

谁都希望自己能立马加薪、升职、受到重视、鸡犬升天、马上升仙……但是想想就能有吗，想想就能实现吗？

现实总是冷酷的，加薪总是别人的。

但是，在沮丧抑郁之后，你有没有冷静下来仔细分析，为什么好事总是轮不到自己，为什么升职加薪总是“那几个人”！

对啊，为什么升职加薪的“永远都是那几个人”。

他们似乎也没什么特别的能力、特别的表现、特别的功劳，但凭什么好事都被他们占尽、好人都被他们做绝。

凭什么？

就凭他们知道一些你不知道的秘密，职场中的秘密！

拥有了这些秘密，他们就能比你升职快一步、加薪多一截、人缘好一圈：知道了这些秘密，他们就能成为职场中的精英、公司里的红人、众人眼里的强人！

现在知道该怎么做了吧——翻开此书，静心阅读。

本书详尽解说了职场中那些鲜为人知的秘密，这些秘密涉及了升职、加薪、跳槽、交际等范畴，绝对是好用又实用。

当你仔细读完本书中的那些秘密、那些案例、那些手段之后，你也可以成为职场中少数的那几个“特权人”，让自己心想事成，甚至少奋斗20年！

还迟疑什么，现在就开始吧——

## <<职场中的那些秘密>>

### 内容概要

世界上有个地方秘密特别多，那就是——职场！  
职场比的不是谁更厉害，而是谁能生存下去，谁能活得更久。  
谁都希望自己能立刻加薪、升职、受到重视、鸡犬升天、马上飞仙……然而现实总是残酷的，加薪总是别人的。  
有没有冷静下来仔细分析，为什么好事总是轮不到自己？  
为什么升职加薪的“总是”那几个人？  
因为，他们知道一些你不知道的秘密，那些职场中的秘密！

<<职场中的那些秘密>>

作者简介

田江波，著名外企人力资源部门工作多年，喜欢研究和写作。  
对职场中的现象和问题喜欢深究和探讨，对于如何纵横职场、提升自我等关键问题颇有见解和心得。

## <<职场中的那些秘密>>

### 书籍目录

序言职场中的那些秘密

第一章 你是公司需要的那个人才吗——找到理想职位的秘密

你还在四处撒网吗

学会在简历中有技巧的“撒谎”

懂得表现自己的优势，让自己就像“有人推荐”一样

为什么你不是面试官的选择

每天都是下次面试的开始

擦亮眼睛，这是你心仪的下家吗

如果选择对了，那么请收起你的“花心”

第二章 你能应付无处不在的职场陷阱吗——对付职场危险的秘密

公司绝对不是一个畅所欲言的好地方

说话之前想清楚什么该说，什么不该说

与老板作对的下场就是被逐出公司大门

觉得自己是最聪明的人，一定是世界上最笨的人

谁是最危险的人

小心被用作“借刀杀人”的刀

扮猪吃老虎，聪明人生存法则

实力决定价值，你是一个有价值的人吗？

入对阵营，找一个靠山很重要

什么样的人绝对不会被重用

不要太较真，公司会选择性地健忘一些事情

你的外表可能会给你带来麻烦

第三章 做一名公司不可或缺的员工——提升自身价值的秘密

什么是表现时刻，正确而完美的开始太重要了

职场不是寺庙，必须时刻保持旺盛的战斗力和战斗力

想成为公司中最有价值的员工，就必须接受挑战

取悦老板的诀窍

让老板对你也忠诚

有自知之明，记住自己的角色

站在公司的立场想问题

做得多不如做得对

第四章 谁才是决定你前途的人——把上司哄得服服贴贴的秘密

第五章 你想做下一个晋升者吗——快速提升职位的秘密

第六章 你还认为公司是永远安全可靠的吗——职场必知的潜规则秘密

## &lt;&lt;职场中的那些秘密&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：4.工作经历与目前工作目标无关如果你以前的工作经历跟将来想做的工作无关时，你可以采用技能履历，好处是强调了那些从其他工作中学习使用的，而能在新工作中运用的技能。

又如转变行业要让雇主接受，是需要你的理由的，这就需要你举出在你以前经历中哪些是表现在新行业中的能力，你在新行业中获取成功的计划是什么。

5.应届毕业生如果你临近毕业，可能就要与跟你有着同等教育和更多工作经历的人竞争。

如果你没有什么相关经验，很自然会想到强调你的教育背景，这要包括你学过的特别课程，和所参加的一切与新工作有关的活动。

应届毕业生应将他们的学业看成工作经历，因为学业中需要自学能力，完成不同的任务，和其他类似工作中要求的活动。

雇主一般都会雇佣那些有经验的。

在这种情况下，就需要强调你的适应性来弥补经验的短缺，技术履历能帮助你表现最光彩的一面。

如突出“刻苦学习”“领悟新知识快”等技能，会影响雇主舍弃有经验的工人而考虑你。

你可以寻找并强调一切可以称为经历的事情，这包括自己做过的实践活动、实验、义务工作、家教、培训及任何表明你适合这份工作的可以接受的活动。

6.缺乏学历或低于要求的学历如果你有经验和技能来做一份通常需要更高学历来做的工作，你应该特别注意教育背景和经历这一部分。

那些拥有充分经验的人，可以省却教育背景一栏，但那样很明显不会露出在教育背景上的缺陷。

你可以写上你还未结束的教育培训，不要提及你是否取得学历。

以下几点或许可以帮助你。

1.工作经历中的间隙很多人在工作经历中有间隙，如能合理解释，如就学、生育，那你只需将此写进履历即可。

有时，你可以填入一些其他活动，就像填入其他工作一样。

其他一些如几个月没有工作，根本无须提及。

你可以省去月份，而只写“2008~2009'在哪里工作，这样几个月的空隙就根本看不见。

2.失去工作有些人偶尔会没有工作，这种情况每年在劳动人口总数中占1/5。

其实这根本不是什么难看的事，很多老板自己就有这样的经历，然而传统上仍要将此隐晦过去。

有种技巧是在履历上写“2008至今”来表示你最近的一份工作，这样看起来，你似乎仍在职。

这么做有时是可行的，但也有可能会有问题。

因此保险的做法是，如果你目前没有工作，就写明你最近离开那份工作的月份，或可添上在过渡期所做的事，如自行经营。

即使那只是临时办公，或做零工，也要比欺骗来的强。

要知道很多雇主自己也有这样的亲身经历，理解你的程度远远超乎你的想象。

3.工作经历中的被开除以及其他不利情况在履历中没有必要写为什么离开原来的工作，除非它们是有利的，对你有利的，如：离开原来的工作，接受具有更大挑战的工作。

一般被开除，不是因为工作表现问题，通常是因个人矛盾的原因。

那就是很平常的事，也不说明你会在新工作中有机会碰到同样的问题。

如果是工作表现问题，就要说明那不会成为新工作中的问题。

履历是表现你在以前工作中的成就，把这种问题留到面试，当然之前要准备好如何应答。

## <<职场中的那些秘密>>

### 编辑推荐

《职场中的那些秘密》：成功的捷径就是听过来人的经验，复制最成功的人生！

为什么那么努力工作，加薪的人永远不是你？

为什么能力差的同事？

反而被晋升了？

数百位职场精英，告诉你一些你从来也不知道的职场秘密！

数百位职场精英，告诉你只有高级主管才知道的潜规则！

你可以不用，但是不可以不知道！

也许你的竞争对手此时正在看。

<<职场中的那些秘密>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>