

<<我国人才流动宏观调控机制研究>>

图书基本信息

书名：<<我国人才流动宏观调控机制研究>>

13位ISBN编号：9787512900707

10位ISBN编号：7512900708

出版时间：2011-2

出版时间：中国人事出版社

作者：陈力 编

页数：193

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<我国人才流动宏观调控机制研究>>

内容概要

《我国人才流动宏观调控机制研究》是具有较高人力资本的群体，是人力资源中的核心组成部分。

人才流动是实现人才资源合理配置的前提条件。

改革开放以来，计划经济体制束缚人才流动的体制性障碍逐渐消除，以市场调节为主的人才流动机制基本形成。

但是，由于我国还处于经济体制改革的转轨时期，计划和市场两种体制相互交织发生作用，市场机制调节人才流动的作用还不充分，束缚人才流动的障碍还没有完全消除。

同时，市场经济周期的波动性和国际市场的动荡也对我国人才流动形成重要影响，市场失灵问题也逐步显现出来。

在这种情况下，我国人才流动中存在流动不畅、盲目流动和流动效率不高等问题；人才资源配置结构性矛盾突出，发达地区、大城市的人才相对过剩，而欠发达地区、新兴产业、农村地区和基层部门的人才短缺问题突出。

<<我国人才流动宏观调控机制研究>>

书籍目录

导论 我国人才流动宏观调控机制研究第一节 人才流动宏观调控若干理论问题第二节 我国人才流动宏观调控机制建设研究第三节 完善我国人才流动宏观调控机制的建议第一章 人才流动宏观调控机制理论研究第一节 人才流动的有关概念第二节 人才流动宏观调控的缘起与内涵第三节 关于人才流动宏观调控体系第四节 关于人才流动宏观调控运行机制第二章 转型期我国人才流动宏观调控机制现状研究第一节 我国人才流动宏观调控机制形成的历史演进及现状第二节 我国人才流动宏观调控机制存在的问题第三节 我国未来人才流动宏观调控机制的构想第三章 国外市场经济国家人力资源流动政府宏观调控研究第一节 政府人力资源流动宏观调控面临的挑战第二节 国外政府在人力资源流动宏观调控方面所采取的主要措施第三节 关于我国政府对人力资源流动宏观调控的建议第四章 我国人才流动宏观调控机制理论框架研究第一节 人才流动宏观调控的相关理论与概念第二节 我国人才流动宏观调控机制的运行框架第三节 我国人才流动宏观调控的基本思路、任务和方式第四节 我国人才流动宏观调控机制的选择及对策建议第五章 各国人力资源流动政府宏观调控概况第一节 美国政府对人力资源流动的宏观调控第二节 加拿大政府对人力资源流动的宏观调控第三节 英国政府对人力资源流动的宏观调控第四节 澳大利亚政府对人力资源流动的宏观调控第五节 日本政府对人力资源流动的宏观调控参考文献后记

<<我国人才流动宏观调控机制研究>>

章节摘录

人才流动需要政府导向和法律保障。

同时，社会制度的公平性也影响人才流动的动机与行为。

制度公平性是指在从事同一活动时要使人们的权利、责任和可获得的利益大致相当，并让人满意。

只有在相对公平的制度环境中，个人才能相信通过个人的奋斗能够获得可预期的结果，才可能激发人的积极性。

影响人才流动的制度主要包括人事管理制度以及有关的政治、经济和社会管理等制度。

这些制度的公平性对于人才的发展具有重要影响，虽然其影响具有一定程度的隐蔽性，但却是深刻的。

例如，韩国教育部提出《教育公务员法》、《高等教育法》、《私立学校法》修改案，明确提出从2002年起对所有大学新聘用的副教授以下的教师实行合同制。

同时还规定，大学新聘用教师中本校毕业的和特定大学毕业的人数不得超过聘用人数的一半，以避免近亲繁殖。

这在很大程度上促进了人才在不同高校之间的流动。

又如，美国政府则于1952年和1956年，先后两次提议并修改《移民法》，对有成就的科学家，不论其国籍、资历和年龄，一律优先进入美国。

我国的户籍、档案管理制度以及与之相关的社会保障制度，是社会关注度最高的影响人才流动的重要制度。

目前，这些制度还存在影响，并对人才自由流动产生制约。

因此，加快有关制度的改革，提高制度的公正、公平程度也是促进中国人才流动的重要着力点。

·

<<我国人才流动宏观调控机制研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>