

图书基本信息

书名：<<博士文库·地方公职人员心理契约与影响性研究>>

13位ISBN编号：9787512903104

10位ISBN编号：7512903103

出版时间：2012-01-01

出版时间：中国人事出版社

作者：袁淑玉 著

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《地方公职人员心理契约与影响性研究：基于北京、山西、江苏和新疆等地区的分析》根据以往理论及研究成果，构建了公职人员心理契约三维结构模型、公职人员心理契约人口学特征差异模型、公职人员心理契约对其工作绩效行为主效应模型、领导成员交换（LMX）对公职人员心理契约与其工作绩效行为中介效应模型、组织公平感对公职人员心理契约与其工作绩效行为调节效应模型五个假设模型，采取实证研究方法对北京、新疆等地区的地方公职人员（有效样本1226个）进行调查，并对研究结果进行归纳。

同时，本书通过新疆S市科技局利用心理契约管理的实践，进一步深化本书对公共部门人力资源管理的实践意义。

《地方公职人员心理契约与影响性研究：基于北京、山西、江苏和新疆等地区的分析》得到的主要结论如下：

（1）对于我国地方公职人员而言，心理契约至少包含三个维度，分别是现实型、关系型和发展型心理契约，并且这三个维度呈现非平行影响的对称状态。

；（2）不同个人特征的地方公职人员心理契约感知存在一定差异。

无论从个人还是从组织的角度，工作年限和工作经历对公职人员的心理契约的各维度感知存在影响的这个结论得到证实，而性别、年龄、岗位系列和教育程度等这些个人基本属性对地方公职人员的心理契约感知存在影响仅在部分维度上得到了证实。

（3）对于地方公职人员而言，公共组织或部门的三种心理契约违背对公职人员任务绩效行为的直接影响并不显著，三种心理契约违背对公职人员其他绩效行为的直接影响也存在一定差异。

（4）对于公职人员而言，从公共组织或部门的心理契约违背角度来看，所在组织的现实型、关系型和发展心理契约违背对地方公职人员绩效行为的影响作用，通过领导成员关系为中介的传导路径是一个重要的途径。

（5）在程序公平感和交互公平感程度较高的公共组织或部门中，地方公职人员心理契约违背状况对工作绩效行为所产生的破坏作用会在一定程度上得到降低，而分配公平感对于公共部门中公职人员心理契约违背与工作绩效行为的调节作用影响并不显著。

书籍目录

第一章 导论第一节 问题提出第二节 研究目的与内容第三节 研究思路第四节 研究方法和技术路线第五节 研究意义第六节 创新之处第二章 文献综述与研究假设第一节 理论基础第二节 文献综述第三节 模型构建与假设提出第三章 研究设计与过程第一节 研究设计第二节 相关概念界定第三节 地方公职人员心理契约问卷的开发第四节 预调查及各量表的效度、信度检验第五节 正式调查与信度、效度检验第六节 数据分析方法第四章 研究结果与分析第一节 地方公职人员心理契约内部结构研究第二节 地方公职人员心理契约人口学特征差异性研究第三节 地方公职人员心理契约影响工作绩效行为模型研究第五章 个案研究——地方公职人员心理契约与影响性第一节 个案研究设计第二节 S市科技局地方公职人员心理契约与影响性问卷分析第三节 S市科技局地方公职人员心理契约与影响性访谈分析第四节 对S市科技局地方公职人员心理契约与影响性总体分析与建议第六章 研究结论与讨论第一节 结论第二节 对公共部门人力资源管理的启示及建议第三节 研究局限第四节 研究展望参考文献附录后记

章节摘录

综上所述,从研究广度而言,学者从管理学、社会学、组织行为学等视角深入展开了公共部门与公务员之间的心理契约内容与结构,心理契约履行与违背行为影响(主效应、中介效应或调节效应)以及领导成员交换、组织公平感、工作绩效等变量的研究,这些研究极大地拓展了笔者的研究视野,为后续研究提供了丰富而宝贵的资料支持;从研究深度而言,学者对公共组织理论、社会交换与公平感理论和人与组织匹配理论的阐释,以及对公共部门中公职人员或公务员心理契约研究中采纳的研究思路、研究方法和研究工具的使用与检验等过程,都为本书对地方公职人员心理契约及行为影响的研究提供了更多可借鉴的思路。

通过回顾对以往的有关公共部门中心理契约及相关变量研究文献的梳理,笔者认为在以下几个方面还有待进一步深入探究:就研究对象而言,以往的研究对象主要是企业雇员、西方文化背景下公共部门中的公职人员或雇员与组织之间的心理契约,而缺乏对公共部门中的公职人员不同群体的差异化研究。

尤其缺乏对地方公职人员与所在组织之间心理契约的研究。

地方公职人员无论其内涵还是外延都与企业雇员、公共部门中领导职务公务员的心理契约存在差异,而这种契约关系的差异、维系、保持与改善对目前公共部门人力资源开发与管理而言,显然具有更大的现实意义和社会价值,这应该是未来公共部门中心理契约研究的一个关注点。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>