

<<社会管理模式的创新>>

图书基本信息

书名：<<社会管理模式的创新>>

13位ISBN编号：9787513012539

10位ISBN编号：7513012539

出版时间：2012-7

出版时间：龚鹰 知识产权出版社 (2012-07出版)

作者：龚鹰

页数：254

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<社会管理模式的创新>>

### 内容概要

《社会管理模式的创新：基于舟山市“网格化管理组团式服务”的实践研究》从社会管理创新的必要性分析入手，重新界定了社会管理的内涵，分析了当前社会管理存在的问题和面临的挑战，从国内外社会管理的创新实践中归纳总结了当前社会管理的发展趋势。以舟山市的“网格化管理、组团式服务”这一具有代表性的社会管理创新的成功典范为研究个案，通过对“网格化管理、组团式服务”进行深入分析和探讨，揭示其作为一种新的社会管理模式对于基层政府推动科学发展、促进社会和谐稳定所具有的理论价值和现实借鉴意义，以期为其他城市借鉴带来启示。

## <<社会管理模式的创新>>

### 作者简介

龚鹰，北京师范大学政治经济学硕士学位，浙江海洋学院副教授，在省级刊物公开发表论文十余篇，主编出版教材《礼仪修养》。

## &lt;&lt;社会管理模式的创新&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 新时期社会管理创新的必要性 第一节 建设和谐社会的需要 一、社会管理创新是建设和谐社会的必然要求 二、社会管理中的不和谐因素 三、创新社会管理对建设社会主义和谐社会的意义 第二节 构建服务型政府的需要 一、构建服务型政府与社会管理创新的关系 二、当前服务型政府建设存在的主要问题 三、创新社会管理是构建服务型政府的必然要求 第三节 加强党的执政能力的需要 一、社会管理环境的深刻变化对执政能力提出了新挑战 二、执政能力建设中存在的主要问题 三、创新社会管理是加强党的执政能力的必然要求 第二章 社会管理的内涵和历程 第一节 社会管理的内涵 一、学术界对社会管理内涵的界定 二、中国特色社会管理的内涵 三、社会管理与相关概念的关系 第二节 社会管理的历程 一、原始社会的社会管理 二、奴隶社会的社会管理 三、封建社会的社会管理 四、资本主义社会的社会管理 第三章 当代中国社会管理模式演变历程 第一节 计划经济体制下的全能控制型社会管理模式 一、全能控制型社会管理模式的含义与特征 二、全能控制型社会管理模式产生的原因 三、全能控制型社会管理模式的作用与不足 第二节 从计划向市场经济过渡中的管制型社会管理模式 一、管制型社会管理模式的含义与特征 二、管制型社会管理模式产生的原因 三、管制型社会管理模式的作用与不足 第三节 市场经济体制下的服务型社会管理模式 一、服务型社会管理模式的含义与特征 二、服务型社会管理模式产生的原因 三、服务型社会管理模式的实现途径 第四章 当前我国社会管理的现状分析 第一节 我国社会管理存在的主要问题 一、经济社会发展“结构差” 二、社会发展现象“拉美化” 三、社会矛盾冲突“常态化” 四、公共服务水平“低端化” 五、社会管理模式“传统化” 第二节 我国社会管理面临的挑战 一、社会环境的风险性对社会管理体系的挑战 二、社会成员的流动性对社会管理网络的挑战 三、群众需求的渐进性对社会管理资源的挑战 四、利益关系的复杂性对社会管理方式的挑战 五、历史使命的艰巨性对社会管理能力的挑战 第五章 国内外社会管理的创新实践 第一节 发达国家社会管理概况 一、美国社会管理模式概况 二、英国社会管理模式概况 三、日本社会管理模式概况 四、发达国家社会管理基本经验及启示 第二节 国内社会管理成功典范 一、北京东城区“城市网格化管理模式” 二、上海“社区网格化管理” 三、枫桥经验 第六章 当前社会管理创新的发展趋势 第一节 社会管理理念人本化 一、以人为本是创新社会管理的根本 二、社会管理中以人为本理念的含义 三、社会管理中以人为本理念的具体要求 第二节 社会管理主体多元化 一、管理主体多元化是创新社会管理的关键 二、管理主体多元化的格局构建 三、管理主体多元化的具体要求 第三节 社会管理手段多样化 一、管理手段多样化是创新社会管理的支撑条件 二、管理手段多样化的含义 三、完善社会管理手段的具体要求 第四节 社会管理方法科学化 一、管理方法科学化是创新社会管理的重要途径 二、社会管理科学化的含义 三、管理方法科学化的具体要求 第五节 社会管理机制长效化 一、管理机制长效化是创新社会管理的制度保障 二、社会管理五大机制 三、社会管理机制长效化的具体要求 第七章 社会管理模式创新的探索：网格化管理、组团式服务 第一节 “网格化管理、组团式服务”的产生过程 一、“网格化管理”理念的产生 二、“组团式服务”实践的探索 三、“网格化管理、组团式服务”模式的形成 第二节 “网格化管理、组团式服务”的主要做法 一、网格定位，实现全方位覆盖 二、健全体系，开展组团式联系 三、整合资源提供多元化服务 四、搭建平台，实施信息化管理 五、完善机制推进民主化治理 六、建立机构，加强常态化保障 第三节 “网格化管理、组团式服务”的运行机制 一、责任包干机制 二、民意表达机制 三、民情研判机制 四、民主决策机制 五、分层解决机制 六、信息共享机制 七、考核激励机制 八、组织协调机制 第八章 “网格化管理、组团式服务”的现实需要 第一节 践行科学发展观的需要 一、舟山经济社会发展面临的挑战 二、“网格化管理、组团式服务”是践行科学发展观的需要 第二节 党建工作发展的客观需要 一、舟山党建工作发展出现的新问题 二、“网格化管理、组团式服务”是深化党员联系群众的需要 第三节 舟山基层社会管理模式创新的需要 一、舟山基层社会管理存在的现实问题 二、舟山基层社会管理服务模式创新的需要 第九章 “网格化管理、组团式服务”的实践基础 第一节 经济条件 一、国民经济快速发展，综合实力显著增强 二、经济结构不断优化，经济优势不断显现 三、外向经济快速发展，开放水平逐步提高 四、投资力度不断加大，交通设施得到改善 五、居民收入稳步提高，生活质量明显提升 第二节 政治条件 一、勇于创新，大胆实践的工作队伍 二、具有浓厚的民主和法治氛围 三、具有群众积极参与的社会力量 第三节 社会条件 一、有利的地理环境条件 二、有利的城市化空间条件 三、有利的社会外部条件 第四

## <<社会管理模式的创新>>

节 技术条件 一、信息技术 二、数字化城市建设 三、电子政务技术 四、科技发展水平 第十章 “网格化管理、组团式服务”的社会价值 第一节 具体成效 一、加强正面舆论引导形成共谋科学发展之风 二、密切党群干群关系，夯实社会和谐稳定基础 三、畅通群众诉求渠道，推进基层民主政治建设 四、整合管理服务资源，提高基层政府办事能力 五、改进干部工作作风，提升基层干部综合素质 第二节 主要经验 一、坚持与时俱进，将继承传统和开拓创新相结合 二、坚持围绕大局，将突出重点和统筹兼顾相结合 三、坚持因地制宜，将分类指导和整体推进相结合 四、坚持以民为本，将注重管理和突出服务相结合 五、坚持公共治理，将党政引导和群众参与相结合 六、坚持建章立制，将立足当前和着眼长远相结合 第三节 创新意义 一、工作理念：由“管控为主”向“服务为主”转变 二、工作体系：由“条条为主”向“条块联动”转变 三、工作方式：由“粗放机械”向“精细灵活”转变 四、工作资源：由“相对分散”向“优化整合”转变 五、工作作风：由“居高临下”向“平等互动”转变 六、工作平台：由“传统管理”向“数字管理”转变 七、工作机制：由“被动应付”向“主动出击”转变 八、工作格局：由“相对封闭”向“更加开放”转变 参考文献 后记

## <<社会管理模式的创新>>

### 章节摘录

版权页：插图：二、社会管理中的不和谐因素 改革开放以来，我国政府不断改革和完善社会管理体制，强化政府的社会管理职能，社会管理取得了显著成效。

但是，面对社会变迁，我国社会管理仍存在着诸多不和谐因素。

（一）社会管理体制混乱 首先，我国现行的社会管理体制仍存留有计划经济体制下形成的“强政府，弱社会”的静态社会管理体制，政府“全能型管理模式”尚未完全退化。

实际上政府是有所能有所不能的。

同时，政府管理人员不愿放权给市场和社会，减缓了新制度的建立。

例如，现有的户籍制度导致城乡二元结构的形成，彼此流动十分困难，这种差异性的社会管理体制加大了城乡之间发展的不平衡，人为制造了社会的不平等因素。

其次，我国社会管理体制缺乏有效的社会监测体系及危机预警系统，导致社会管理低效、无力。

现有的社会管理基本上是一种就事论事、事后弥补的被动型管理方式，而不是未雨绸缪的“预防型”管理。

社会管理者的危机意识尚未建立，政府往往习惯于事故之后对责任的“秋后算账”，而疏于在事故之前的防范和预防。

（二）社会管理重经济增长，轻社会发展 我国的社会管理过度重视经济发展而忽视社会发展。

在改革开放和体制转轨带来巨大的经济发展的同时，社会的发展却相对滞后，并积累了许多社会问题和矛盾，表现在：公共部门绩效评估只注重经济建设指标，忽视社会发展指标；干部考核制度极度不科学，将经济增长视为衡量干部政绩的最重要的指标，一味追求GDP的增长，这种扭曲的“政绩观”在客观上造成了各级政府及其官员对经济指标的过分关注而对社会发展指标的忽视，并造成了社会发展所需资源投入不足，并产生一系列的社会问题；同时，过度注重经济指标导致政府“形象工程”层出不穷，劳民伤财，财政吃紧。

（三）社会管理方式不够灵活 首先，公民参与社会管理不够。

我国公民社会发育迟缓，目前社会自我管理的起步较慢、作用较弱，政府社会管理的色彩较浓、力度很大，即政府凭借政权力量，依靠自上而下的行政组织制定、颁布、运用政策和指令的方法来实现国家对全社会的领导、组织和管理。

尽管近年来随着互联网等信息技术手段的发展，公民参与公共事务的热情有所提高，公民参与渠道有所拓宽，但总体而言，很多时候公民参与社会管理的程度仍然不高，缺乏有效的参与平台，公共信息披露不及时、不充分。

参与意识不强，参与能力有待提高。

## <<社会管理模式的创新>>

### 编辑推荐

《社会管理模式的创新:基于舟山市"网格化管理,组团式服务"的实践研究》编辑推荐：实践在发展，理论要深化。

毫无疑问，舟山市“网格化管理、组团式服务”走在了前列，积累了经验。

认真总结思考，积极探索研究，不仅可以获取经验、吸取教训，还可以把握规律、提升水平。

正是基于这样的考虑，《社会管理模式的创新:基于舟山市"网格化管理,组团式服务"的实践研究》从实践和理论两个层面深入揭示了“网格化管理、组团式服务”所具有的现实意义和理论价值。

<<社会管理模式的创新>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>