第一图书网, tushu007.com

<<北京高端人才聚集之都研究>>

图书基本信息

书名：<<北京高端人才聚集之都研究>>

13位ISBN编号：9787513015936

10位ISBN编号：7513015937

出版时间：2012-11

出版时间：知识产权出版社

作者：鄢圣文

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

高端人才是人才群体的引领者，高端人才聚集中心是世界城市的标志性特征，《北京市社会科学院五个之都研究丛书：北京高端人才聚集之都研究》就北京如何建设高端人才聚集之都，将人才环境、人才聚集效应和人才管理机制因素纳入劳动力流动模型，构建“北京高端人才聚集的CEM模型”，形成北京高端人才聚集机制的基本框架，为研究中国人才市场问题，提供了符合中国实际高端人才市场特征的聚集理论模型和分析范式：提出了基于“区域一组织一个体”的人才聚集发展路径，使人才聚集政策更加具体和富有针对性。

作者简介

鄢圣文，男，1974年4月生，湖北天门人，副研究员，经济学博士。
1997年本科毕业于北京林业大学统计学专业，2006年硕士和2009年博士毕业于中国人民大学劳动人事学院劳动经济学专业。
已出版《农村劳动力转移：结构分析与政策建议》等著作。
2009年以来，在北京市社会科学院管理研究所从事就业和人力资源管理研究，以关注劳动人事领域的现实问题和理论创新为己任，致力于就业和人才管理问题的深层思考，为实践部门提供可行的政策咨询建议。

书籍目录

前言第一章 导论第一节 高端人才聚集理论综述一、引言二、国外研究述评三、国内研究述评第二节 研究的意义和价值一、理论意义二、应用价值第三节 研究思路一、研究内容及研究重点二、主要观点三、高端人才政策需要突破与创新四、研究方法五、技术路线第二章 北京高端人才发展格局第一节 高端人才在世界城市发展中的重要性一、世界城市概述二、高端人才概念的提出三、高端人才对建设世界城市的重要意义第二节 北京高端人才市场发展面临的形势一、国外高端人才市场发展现状二、北京人才结构的现状及特征三、北京高端人才市场面临的挑战四、北京高端人才发展面临的主要问题第三节 北京高端人才发展战略一、发挥教育在人才发展中的基础性作用二、发挥人才在自主创新中的决定性作用三、推进人才国际化发展四、推进人才集群化发展五、推进人才一体化发展六、完善人才投入体制机制七、完善人才引进和社会保障制度八、优化引才聚才的地方品质九、建立人才优先发展工作体系第三章 北京市高端人才发展环境第一节 人才环境理论综述一、人才集聚环境的内涵二、人才环境评价研究的理论依据三、人才环境的研究现状述评四、人才环境建设的意义第二节 人才环境和人才集聚之间的关系一、人才环境是人才集聚的重要动因二、人文环境提供人才集聚的持久动力三、科研环境对人才集聚起关键作用第三节 国外人才环境建设的经验一、知识经济时代产业结构经历了重大调整二、积极投资教育事业……第四章 高端人才聚集效应第五章 北京高端人才管理机制第六章 国外典型城市聚集高端人才的经验与借鉴第七章 北京建设高端人才聚集之都的管理创新与政策建议

章节摘录

二、国外研究述评　西方学者对于人才集聚的研究衍生于对产业集聚经济的研究，如马歇尔、韦伯对产业集聚现象的解释，克鲁格曼的新经济地理学理论，迈克尔·波特从企业竞争力角度对“产业群”的研究。
由于产业集聚包含人力资本和物质资本的集聚，在研究产业集聚时，同时涉及人才集聚问题。
西方人才聚集的思想主要体现在人力资本理论以及派生的劳动力流动理论中。
（一）西方人力资本理论综述　对人才聚集的研究有多种理论，其中较为直接的是人力资本理论。
人力资本理论起源于经济学研究，20世纪60年代，美国经济学家舒尔茨和贝克尔创立人力资本理论，开辟了关于人类生产能力研究的新思路。
该理论认为，物质资本指物质产品上的资本，包括厂房、机器、原材料、土地和货币等；而人力资本则是体现于人本身的资本，即对劳动者进行教育、培训等支出以及劳动者受教育的机会成本等的总和，表现为人身上各种知识、技术、管理技能及健康素质的存量总和。
人力资本理论主要包括：（1）人力资源是一切资源中最主要的资源，人力资本理论是经济学的核心问题。
（2）在经济增长中，人力资本的作用大于物质资本的作用。
人力资本投资与国民收入成正比，比物质资源增长速度快。
（3）人力资本的核心是提高人口质量，教育投资是人力投资的主要部分。
不应当把人力资本的再生产单纯视为一种消费，而应视为一种投资，这种投资的经济效益远大于物质投资的经济效益。
教育是提高人力资本最基本的手段，所以也可以把人力投资视为教育投资问题。
生产力三要素之一的人力资源显然还可以进一步分解为具有不同技术知识程度的人力资源。
高技术知识程度的人力带来的产出明显高于技术程度低的人力。
（4）教育投资应以市场供求关系为依据，以人力价格的浮动为衡量符号。
这一总结并非无懈可击（譬如，人力资本理论是经济学的核心问题这一结论就值得商榷），但基本上给出了人力资本理论的框架。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com