

<<打造世界级装备制造业基地>>

图书基本信息

书名：<<打造世界级装备制造业基地>>

13位ISBN编号：9787513606738

10位ISBN编号：7513606730

出版时间：2011-6

出版时间：中国经济出版社

作者：李世杰 等著

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<打造世界级装备制造业基地>>

### 内容概要

装备制造业在国民经济发展中具有极其重要的地位。

辽宁在“十二五”规划中提出了打造世界级装备制造业基地，这为中国装备制造业构建了更高层次的发展目标，具有战略性意义。

由张万强和李世杰编著的本书以为，世界级装备制造业基地要有世界级的产业、世界级的企业、世界级的产品、世界级的技术和世界级的品牌等。

对照这一标准，尽管辽宁装备制造业在国内有独特的优势，但差距还很大。

表现在自主创新能力相对较弱，重大技术装备、核心部件仍严重依赖国外；系统设计、系统集成能力低，成套能力、工程总承包能力薄弱；产业集中度低，专业化分工程度低，与装备制造业发展密切关联的生产性服务业发展滞后等等。

本书建议在技术创新、产业集群、产业组织、装备制造业与生产性服务业的融合和互动、承接国际装备制造业转移、推进产业价值链协同管理以建立价值链多个环节的组合优势等方面采取相应的战略和对策。

## <<打造世界级装备制造业基地>>

### 作者简介

李世杰，1978年12月出生，江苏连云港人，东北大学工商管理学院讲师，博士后；先后在《管理世界》、《中国工业经济》、《管理科学》、《企业管理》、《当代财经》、《经济与管理研究》、《The Journal of Business and Economics》等学术期刊上发表论文20余篇。

张万强，男，1971年出生，汉族，辽宁沈阳人，博士研究生。

现任辽宁社会科学院经济研究所副所长、副研究员。

主要研究方向为区域经济学、产业经济学、财政学。

2004年至2006年应邀在英国威斯敏斯特大学做访问学者，从事国际产业转移研究。

主要兼职包括辽宁省中青年决策咨询专家、沈阳市委市政府决策咨询专家、辽宁省财政学会理事、辽宁省可持续发展研究会理事、沈阳市科学发展观研究会理事等。

作为主要撰写人参编著作十余部，主持各级课题30余项，发表学术论文50多篇，获得学术奖励20余项。

荣获辽宁省宣传文化系统“四个一批”理论人才、辽宁省直属机关青年五四奖章等称号。

# <<打造世界级装备制造业基地>>

## 书籍目录

- 前言
- 第一章 装备制造业概述与相关理论研究进展
  - 第一节 装备制造业的重要地位
  - 第二节 国外理论研究
  - 第三节 国内理论研究
  - 第四节 本书研究的技术路线
- 第二章 世界主要发达国家装备制造业发展概况及经验启示
  - 第一节 美国、德国、日本等发达国家装备制造业的发展概况
  - 第二节 国际装备制造业的发展趋势
  - 第三节 发达国家世界级装备制造业基地发展的经验启示
- 第三章 辽宁装备制造业发展现状及综合竞争力评价
  - 第一节 辽宁装备制造业的发展历程
  - 第二节 辽宁装备制造业的发展现状、特点
  - 第三节 装备制造业的产业竞争力研究
  - 第四节 辽宁装备制造业与国内发达地区的差距
- 第四章 世界级装备制造业基地的基本特征及辽宁的差距
  - 第一节 世界级装备制造业基地的基本特征
  - 第二节 辽宁距离世界级装备制造业基地的差距
  - 第三节 辽宁装备制造业基地国内外发展地位总体评价
  - 第四节 打造世界级装备制造业基地的对策
- 第五章 打造世界级装备制造业基地发展战略研究
  - 第一节 打造世界级装备制造业基地的基本背景
  - 第二节 打造世界级装备制造业基地基本原则
  - 第三节 打造世界级装备制造业基本战略
  - 第四节 打造世界级装备制造业基地的基本任务
  - 第五节 政策支撑
- 第六章 装备制造业的技术创新研究
  - 第一节 研究背景
  - 第二节 装备制造业的技术创新方式选择
  - 第三节 装备制造业技术集成能力特点
  - 第四节 集成创新中的知识转移
  - 第五节 装备制造业集成创新组织策略
- 第七章 装备制造业产业集群创新战略与对策研究——以沈阳市铁西新区装备制造业产业集群为例
  - 第一节 铁西新区先进装备制造业集群的发展状况与趋势
  - 第二节 铁西区先进装备制造业集群的基本特征
  - 第三节 铁西区先进装备制造业集群创新现状及存在的问题
  - 第四节 铁西新区先进装备制造业集群网络创新模式研究
  - 第五节 铁西区先进装备制造业集群发展战略思：考
- 第八章 装备制造业产业组织问题的实证分析
  - 第一节 产业组织理论概述及分析框架
  - 第二节 装备制造业市场结构及地区分布
  - 第三节 装备制造业的市场结构与产权特征
  - 第四节 装备制造业效益分析
  - 第五节 基于产业组织视角推进装备制造业发展的对策
  - 第六节 装备制造业产业组织之典型分析——培育沈阳世界级装备制造业聚集区产业链

## <<打造世界级装备制造业基地>>

### 第九章 装备制造业与生产性服务业的融合与互动研究

#### 序言

#### 第一节 理论回顾与文献综述

#### 第二节 装备制造业与生产性服务业融合与互动的主要问题

#### 第三节 国际发达地区装备制造业与生产性服务业互动融合发展经验及对辽宁的启示

#### 第四节 促进辽宁装备制造业与生产性服务业互动与融合发展的对策研究

#### 第五节 典型产业互动融合发展分析——高端物流业与装备制造业融合发展策略研究

### 第十章 承接国际装备制造产业转移研究

#### 第一节 国际产业转移基本理论

#### 第二节 国际产业转移的实践与发展趋势

#### 第三节 承接国际装备制造产业转移的SWOT分析

#### 第四节 承接国际产业转移的主要思路与对策

#### 结语

#### 参考文献

## <<打造世界级装备制造业基地>>

### 章节摘录

版权页：插图：作为我国最大的通用机械生产基地，沈阳鼓风机（集团）有限公司担负着为石油、化工、冶金、煤炭、国防等国家重点工程项目提供配套大型压缩机组、水泵、往复式压缩机等重要任务，竞争对手多是世界级企业。

近年来，面对日益惨烈的市场竞争，他们愈来愈认识到，企业竞争是市场份额的竞争、产品的竞争、技术的竞争，归根结底是人才的竞争。

再先进的装备，再先进的技术，没有一流人才的支撑终将落空。

沈鼓的发展需要一批高级技术专家和工程技术人员群体，需要一支优秀的高技能人才队伍，也需要一批过得硬的经营管理人才和政工人才队伍。

为此，沈鼓制定了“人才强企”战略，着力打造高素质的管理干部、科技人员和高技能工人三支人才队伍。

在“人才强企”实施过程中，沈鼓创造出的一套完整有效的方法。

首先，着力打造锐意改革、开拓进取的干部队伍，提高企业科学发展能力。

沈鼓在干部培养上突出抓好理论学习和业务培训，通过安排参加高级职业经理人培训、与国内名牌大学共同开办管理研究生班等形式，培训中层干部40多人，增强了管理干部队伍的综合素质。

定期选拔人才去国外同行业知名大公司接受培训，培养高端管理人才。

近年来，沈鼓经营管理和政工干部素质不断提高、能力不断增强。

沈鼓与沈阳气体压缩机股份有限公司和沈阳水泵股份有限公司重组后，企业规模扩大了，管理也及时地跟了上来。

其次，建立激励机制，激发人才队伍的创造潜能。

沈鼓在以工资、津贴的形式，对人才队伍的劳动和创造给予激励的同时，还根据短期激励与中长期激励相结合、激励和约束相结合、物质激励和精神激励相结合的原则，采取具体的激励措施。

实行优秀人才津贴制，每两年开展一次评选科技人员“三优一带”活动：优秀专家、优秀专业带头人、优秀技术骨干和管理专业带头人，他们都分别享受相应的责任津贴。

在一线工人队伍中实行津贴制，“工人专家”享受同等工程技术人员待遇，“首席工人专家”与高级工程师待遇相同。

再次，大力v开展技术比武竞赛，全面锻炼人才。

沈鼓集团每三年举办一届的技术工人岗位技能竞赛，现已举办了四届。

通过竞赛选拔出大批品行兼优、技能高超的优秀技术工人。

<<打造世界级装备制造业基地>>

编辑推荐

<<打造世界级装备制造业基地>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>