

<<你因公司而不同>>

图书基本信息

书名：<<你因公司而不同>>

13位ISBN编号：9787513609081

10位ISBN编号：751360908X

出版时间：2011-8

出版时间：中国经济出版社

作者：闫瑞娟

页数：176

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你因公司而不同>>

前言

有这样一个现象：世界上并不缺乏才华横溢和能力出众的人，但其中很多人穷困潦倒。时运不济也罢，无人赏识也罢，最根本的原因在于他们没有依附于一个好的平台，或者没有妥善利用。再有才华的人，一旦失去了平台，他都可能一无所有！

对员工来说，公司就是自己的平台。如果把员工比喻成种子的话，那么公司是滋养种子成长的厚土。稚嫩的种子只有投身于沃土才能生机勃勃，一旦离开了土地，将永远不可能长成参天大树。同样的，员工离开了公司这个平台，也将无法实现自我。公司就是自己的船，每名船员只有众志成城、同舟共济，公司和员工才能够在大海上乘风破浪，驶向共同的目的地。

从迈入职场的那天起，公司就一直在塑造你、成就你，个人的进步是与公司分不开的。是公司锻炼了员工的专业能力，给予了员工大展拳脚的机会，而员工也可以利用这些机会发展自己。公司为员工提供薪水回报、职业安全感和工作成就感，有公司作为平台，个人的梦想才能插上翅膀。在充满各种诱惑和变数的现代职场中，很多人急功近利，糊弄工作者有之，频繁跳槽者有之，这些人不懂得公司对于个人的重要意义，他们的职场之路注定不顺畅。

公司需要优秀的员工，员工更需要平台发展自己。君子借力而行，聪明的人以所服务的公司为根据地，在公司中通过努力充分发挥自己的聪明才智，在公司发展的过程中实现自己的人生目标，他们的价值随着公司的发展不断增值。优秀的员工在推动公司发展的同时，自身也不断得到发展，最终实现了个人与公司双赢。

离开了公司这个载体，再优秀的员工也无法证明其价值。公司是一个舞台，老板负责“搭台”，员工负责“唱戏”，员工才是主角。能否实现自己的人生价值，完全取决于员工自己。所以，每一名员工在工作中要激励自己不断做到优秀，并且由个人优秀到带动整个公司优秀，用自己的成长推动公司的发展。

美国前总统约翰·肯尼迪说：“每个个体的责任感、服从意识和敬业精神是一个国家、一个公司发展与繁荣的根本动力。”我们就是那些富有责任感、服从意识和敬业精神的个体，有了我们的努力，公司才会更加强大，而我们则在公司的这块沃土里生根发芽、茁壮成长！

本书的目的，在于告诉员工如何借助公司的资源，利用公司这个平台，在工作的过程中，全面提升个人的职业素养，真正做到把公司当成是展示自身才华的舞台，努力实现自身和企业的共赢。本书遴选了切合员工工作实际的材料和案例，生动翔实，是一本适合企业员工的自驱力培训手册。

<<你因公司而不同>>

内容概要

作为优秀员工，要时刻牢记：是公司成就了你的未来！

在此基础上，感恩公司的接纳，以公司的发展为使命，融入公司、为公司着想，尽职尽责地工作，忠诚于公司，成为公司发展的资本，在与公司同舟共济中成就自己的事业！

<<你因公司而不同>>

作者简介

闫瑞娟，新闻系毕业，热爱文字，喜欢写作，立志做一名文化的传播者。
曾策划编辑出版《成为企业最受欢迎的人》《成功从优秀做起》《逐日英杰》等多部畅销书。

<<你因公司而不同>>

书籍目录

序言

一、公司就是你的船——一个人的成长离不开公司的发展

工作不是一种负担

离开公司，你能做什么

智猪博弈：你在追求工作，不是工作追求你

树立契约精神，让负责成为一种自觉

公司发展，个人也成长

二、对当下负责，就是对自己的未来负责——你在为自己工作

跳槽背后的成本账

创造业绩，才能受到青睐

跳出薪水之外，工作本身就是一种报酬

为公司工作，经验和技能是分红)23

珍惜工作，认真负责让你更受益

投入责任，让你出类拔萃

承担多大的责任，就有多大的成功

三、成为公司的资本，不要成为公司的成本——对公司负责就是对自己负责

企业需要这样“傻”的员工

企业兴衰，员工有责

岗位就是公司，你和老板都是股东

同甘共患难，公司与我们休戚相关)4

四、公为司着想，就是为自己谋福利——树立主人翁精神

对公司负责，对囊己负责

学会站在公司的角度思考问题

精打细算，做公司的好管家

为公司创利就是为自己加薪

五、融入公司，每个人都能使公司发生变化——公司因你而不同

认同公司，找到归属感

让个人目标与企业目标“共振”

用自身行动实践公司愿景

成为业务高手，让自己不可替代

“我很重要”，为公司贡献自己的力量

主动做事，成为拉着企业奔跑的人

六、忠诚公司，为公司保驾护航——对公司不离不弃

时刻不忘公司的利益

不做麻木型的忠诚员工

关心企业形象

职场有规则，做人有底线

德才兼备，才是最受企业欢迎的人

七、把企业当家业，把职业当事业——像老板一样工作

是老板也是导师，让老板带你成长

风光与艰辛成正比：理解老板的不容易

主动提升自我价值，像老板一样积极主动

不计条件地为公司解决问题

关注企业发展，提建设性意见

八、服从公司战略，执行重在到位——做最优秀的执行者

<<你因公司而不同>>

没有落实力，就没有战斗力

别把工作当游戏，应把服从当美德

接到上级命令，服从领导听指挥

领悟越到位，工作越高效

高标准，严要求：只为优质复命

九、主动做事，而非坐等指示——积极主动做公司需要做的事

公司的事是自己的事

工作上没有分外事

主动做公司需要做的事情

勤鸟先飞，始终领先一步

主人翁心态是激发自我的精神力量

主动工作，超越老板的期待

十、抛弃个人主义，树立团队意识——抱团打开下

Windows研发启示：分工时代每个人都不可或缺

人人是工蜂，团队中要有服务精神

遵守纪律，时刻走在团队要求的轨道上

改变自己，积极融入团队

有效沟通，沟通合作无极限

十一、为公司着想，为自己做事——与公司一起成长

学会感恩，唤醒内心的驱动力

平凡岗位作奉献，一片真情付公司

影响和带动别人，为公司利益而战

立足本职，撑起企业的一片天

珍惜工作，缔造双赢

后记

<<你因公司而不同>>

章节摘录

版权页：插图：跳槽背后的成本账现代职场中有许多跳槽者：工作不如意跳槽；人际关系不行跳槽；看到可以多赚几个钱的工作跳槽，甚至没有任何原因也跳槽。

在他们眼里，下一个工作肯定比现在的好，一切问题都能以跳槽的方式解决。

这是一个强调个性体验的时代，频繁跳槽的人比比皆是。

频繁跳槽者的工作目标往往不清晰，期望值却很高，同时失望值可能也就越高。

失望越大，对周围的环境或人的不满情绪就越强烈，从而恶化情绪，失去工作的激情和动力，最终在公司里找不到适当的位置，不得不加入失业一族。

频繁跳槽并不能从实质上改变境遇，只有改变不良的心态，才能得到别人的青睐。

跳槽者为了寻找更好的工作环境、更有吸引力的事业发展空间，每跳一次都希望升一次职位、涨一次工资。

短时间内眼前微小的愿望获得了满足，但高位、高薪绝不是频繁跳槽的结果。

曾经有过一项统计，在高级人才中，频繁跳槽的人与其他人相比，薪金方面的比例是1：2。

同时频繁跳槽者个人资源的积累和自身能力的培养都必然大打折扣。

从表面看来，频繁跳槽者直接伤害的是公司，但从更深层次来看，对员工伤害更深。

许多员工刚刚进入该行业两三年，却已经换了很多个公司，这样的人很难被实力雄厚的大公司聘用。

因为任何工作能力的培养，都要经过一个相对较长的时间的积累，熟练后才能精通，才能真正掌握。

如果经常跳槽转行，往往容易成为“万金油”，什么都会一点，但什么都不精通、不专业。

“岗位股份制公司”理论可以引申出以下几点内容，对我们理解岗位就是一个股份制公司，员工和老板都是投资人有很大的帮助。

1.岗位股份制公司：员工以人力资本入股岗位股份制公司，是股东之一。

工资是劳动的报酬，知识、经验、技能的积累是股东的分红。

2.老板和员工分别向股份制公司投入了货币资本和人力资本，但是投人的额度不一样，一般是老板占大股，员工占小股。

因此，在这个岗位股份制公司里，老板是董事长，员工则是总经理。

3.打工者心理定位：紧盯工资报酬就是打工者定位。

把自己定位为打工者，必然产生“我为别人做事，别人给我工资”的心理。

“尽量少做事，想法多挣钱”就成为自然的打工者逻辑，“遇到难事躲着走，能少干就少干”就成为打工者的工作表现。

4.主人翁心理定位：把岗位当成自己的公司，“见工作就干，不管分内还是分外”，“有困难就上，不管报酬高还是低”。

多干一份工作，多完成一个困难的任務，久而久之，自身就能得到快速有效的提升。

<<你因公司而不同>>

后记

一本著作的完成需要许多人的默默奉献，闪耀的是集体的智慧。其中铭刻着许多艰辛的付出，凝结着许多辛勤的劳动和汗水。

本书在策划和编写过程中，得到了许多同行的关怀与帮助，及许多老师和作者的大力支持，在此向以下参与本书编写的人员致以诚挚的谢意：黄晓林、梁素娟、闫瑞娟、何艳丽、王达菲、陈芳芳、宋小凤、周珊、齐艳杰、杨艳丽、张艳芬等。

阅读是一种享受，编著这样一本书的过程更是一种享受。在享受之余，我们心中也充满了感恩。

因为在编著过程中，我们不仅得到同行的帮助，还借鉴了其他人智慧的精华。

因此，在此书面世之际，我们要对为本书作出贡献的所有人表达我们最诚挚的谢意！

相信你们劳动的价值不会磨灭，因为它给读者朋友们带来了宝贵的精神财富。

由于时间仓促，以及编著者水平所限，书中不足之处在所难免，诚请广大读者指正，特驰惠意。

<<你因公司而不同>>

媒体关注与评论

价值观乃是人们的行动准则，是具体的本质的、可以明确描绘的，不能留给大家太多的想象空间。大家必须向执行军令一样运用它们，因为它们是实现使命的办法，争取最终赢利目标的手段。

——杰克·韦尔奇（原通用电气董事长兼CEO）员工与组织除了正式的雇佣契约之外，还存在比正式雇佣契约更重要的心理契约关系，这种心理契约关系决定了员工的工作效能和组织的工作效能。心理契约关系是建立在企业文化之上，是对企业文化中的价值观、企业承诺的认同和维护。

——克瑞斯·阿言里斯（当代管理理论大师）老板眼中的优秀员工，是不会去挑剔工作的，他们只会以无可争议的敬业精神去对待工作。

在公司里，员工与员工之间在竞争智慧和能力的同时，也在竞争态度，一个人的态度直接决定了他的工作绩效，当然，也决定了他在老板心目中的位置。

——比尔·盖茨（原微软公司董事长）面对老板的批评，你要真诚地感谢他使你明白了自己的缺点。

感恩是一本万利的，它不会使你损失任何东西，却对你的未来有巨大的帮助。

——松下幸之助（日本“经营之神”、松下电器公司创始人）

<<你因公司而不同>>

编辑推荐

《你因公司而不同:是公司成就了你的未来》：公司给你提供生存的保证，也提供了发展的舞台，身为员工，应该像老板一样思考，站在公司的高度去工作，与公司共同发展。

<<你因公司而不同>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>