

<<制度汇编>>

图书基本信息

书名：<<制度汇编>>

13位ISBN编号：9787513609159

10位ISBN编号：7513609152

出版时间：2011-8

出版时间：中国经济

作者：共青团中央企业工作委员会 编

页数：499

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<制度汇编>>

### 内容概要

国有企业是全面建设小康社会的重要力量，是中国特色社会主义的重要支柱，是我们党执政的重要基础。

中央企业是国有企业的骨干和排头兵，大多数处于关系国家安全和国民经济命脉的重要行业和关键领域，在国民经济和社会发展中具有举足轻重的地位和作用。

中央企业广大青年作为一支生机勃勃的力量，活跃在国家经济建设的各条战线上，他们心系祖国、胸怀理想，充满活力、承载希望，为做强做优中央企业，培育具有国际竞争力的世界一流企业奉献着自己的青春和智慧。

青年兴则国家兴，青年强则企业强。

青年不仅影响企业现在，更关系企业未来。

作为先进青年的群众组织，中央企业共青团肩负着吸引凝聚、联系服务青年的光荣使命和重要职责，在中央企业加快发展方式转变、实现科学发展中，引领青年立足岗位、拼搏奉献、成长成才，为增强国有经济活力、控制力和影响力做出积极贡献。

## &lt;&lt;制度汇编&gt;&gt;

## 书籍目录

序言代前言一、中组部、团中央和国资委党委文件中组部、团中央印发《关于加强新形势下基层党建带团建工作的意见》的通知团中央关于进一步加强团的基层组织建设的决定团中央关于印发《关于加强共青团员经常性教育的意见》等四个增强共青团员意识长效机制文件的通知团中央关于印发《企业团委基本工作规范（试行）》等十二个团委、团支部（总支）基本工作规范的通知团中央关于学习贯彻《干部教育培训工作条例（试行）》的实施意见团中央关于进一步加强团干部作风建设的决议团中央办公厅关于下发《关于严格管理团的专职干部的几项规定》的通知团中央办公厅关于通报共青团中央保留的评比达标表彰项目的通知团中央办公厅关于印发《&ldquo;全国优秀共青团员&rdquo;、&ldquo;全国优秀共青团干部&rdquo;、&ldquo;全国五四红旗团委（团支部）&rdquo;评选表彰办法（试行）》的通知团中央办公厅、全国青联秘书处关于印发《&ldquo;中国青年五四奖章&rdquo;评选表彰办法（试行）》的通知团中央关于在全团开展分类引导青年工作的实施意见全国青年文明号活动管理办法国资委党委、团中央关于国资委监管企业共青团工作有关问题的通知中组部、团中央、国资委党委关于印发《关于进一步加强和改进中央企业共青团工作的意见》的通知国资委党委办公室关于督促检查《关于进一步加强和改进中央企业共青团工作的意见》贯彻落实情况的通知国资委党委办公室关于开展中央企业党建带团建工作先进单位推荐评选工作的通知国资委、团中央关于印发《关于进一步深化中央企业青年创新创效活动的意见》的通知国资委党委关于印发《中央企业团委负责人管理办法（试行）》的通知二、中央企业团工委、中央企业青联文件中央企业团工委关于深入开展创建&ldquo;五四红旗团委&rdquo;活动的意见中央企业团工委关于深入开展&ldquo;青年文明号&rdquo;创建活动的意见中央企业团工委关于深入开展&ldquo;青年岗位能手&rdquo;活动的意见中央企业团工委关于印发《中央企业共青团联系基层工作制度》的通知中央企业团工委关于深入实施&ldquo;进城务工青年发展计划&rdquo;进一步加强中央企业青年农民工工作的意见中央企业团工委、中央企业青联关于印发《中央企业青年网管理办法（暂行）》的通知中央企业团工委、中央企业青联关于印发《&ldquo;中央企业青年五四奖章&rdquo;评选表彰办法（试行）》的通知中央企业青联、中央企业团工委关于印发《中央企业青联委员工作联络员制度（试行）》的通知&hellip;&hellip;三、中央企业党委（党组）文件四、中央企业及基层组织文件附录后记

## &lt;&lt;制度汇编&gt;&gt;

## 章节摘录

**（四）健全基层团干部培养教育管理制度。**

进一步完善基层团干部选拔配备制度。

配合党委组织部门，通过积极推行基层团干部公开选拔和竞争上岗、选调优秀大中专毕业生到基层团组织任职或兼职等方式，不断充实加强基层团干部队伍。

积极做好团干部协管工作，加大推荐团干部的工作力度，切实解决好基层团干部转岗问题。

进一步完善团干部交流制度，努力促进团的领导机关与基层团组织上下交流、东西部地区团干部双向交流。

坚持民主集中制，加强基层团委班子建设，健全议事规则，保持班子协调高效运转，发挥整体合力。

加强基层团干部作风建设，落实好基层联系点、结对帮扶等制度，确保基层团干部密切联系团员青年，求真务实，扎实开展各项工作。

健全团干部教育培训制度，特别是及时做好新任职团干部的教育培训。

积极争取和创造条件，鼓励支持基层团干部在职学习，不断提高基层团干部的理论素养和工作水平。

**（五）健全团的组织工作制度。**

落实《团章》和团内有关规定，认真执行团籍管理、团费收缴管理、团的组织统计等基础团务工作制度。

健全工作调研制度，增强调研的针对性和实效性，更好地解决基层团组织所面临的实际问题。

完善团内信息报送和交流制度，重视网络信息平台建设，形成上下畅通、交流便捷的信息渠道。

规范基层共青团工作考评奖惩制度，建立以工作实绩为重点，以组织建设为重要内容，以团员青年的认可度、满意度为基本标准的工作评价体系。

积极争取把团的考核纳入党组织考核体系，年度考核结果要向其同级党组织通报。

**（六）健全团内民主制度。**

认真执行《基层组织选举规则》的各项规定，规范团内选举的规则和程序。

大力推行基层团组织按期集中换届，换届时间要尽量与党组织换届时间衔接。

建立健全团情团务公开制度，确保团员青年的知情权和参与权，自觉接受团员监督。

坚持和完善民主议事制度，实现团内民主决策、科学决策，提高团务决策的科学性和可行性。

组织团员积极参与团内民主实践，接受团内民主教育。

在党组织的统一领导下，积极稳妥地开展乡镇、街道等基层团组织的直选试点工作。

&hellip;&hellip;

编辑推荐

共青团中央企业工作委员会，共青团中央企业工作委员会（简称“中央企业团工委”）成立于2000年9月，是共青团中央的派出机关，受国资委党委和共青团中央的双重领导，以国资委党委领导为主。

中央企业团工委主要职责是：领导国务院国资委所监管企业团的建设和青年工作；保证党的路线、方针、政策和国资委党委、共青团中央的有关指示、决定在所监管企业团组织贯彻落实；协助各企业党委（组）做好团委负责干部管理工作；协调各企业团委与地方团委的关系；结合不同行业和企业特点，围绕企业改革、发展和稳定，有针对性地开展青年工作和共青团活动；完成国资委党委和共青团中央交办的其他工作。

<<制度汇编>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>