

<<职场三级跳>>

图书基本信息

书名：<<职场三级跳>>

13位ISBN编号：9787513609661

10位ISBN编号：7513609667

出版时间：2010-9

出版时间：中国经济出版社

作者：郑一群

页数：209

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场三级跳>>

内容概要

本书通过大量鲜活的案例描述了如何从一名普通员工成为优秀员工，从优秀员工成为中层领导，从中层领导成为企业高层的历程，旨在为那些积极进取、渴望成功的员工提供可以参照的职业生涯发展方案，帮助他们形成良好的职业习惯、树立切实的职业发展目标、明确工作要求、掌握工作方法，三年内进入企业高层。

本书是一本“实战、实操、实用性”很强的职场读物，既适合寻求职位提升的个人阅读，也适合寻求更高绩效的企业或机构作为员工培训资料使用。

<<职场三级跳>>

作者简介

郑一群，资深职场发展评论员、畅销书作者，有着近十年职场从业经验和多年企业管理经验，对企业管理和员工培训有独到见解。

所著多部员工培训类图书被企事业单位列选为员工培训教材，受到读者的广泛认可。

<<职场三级跳>>

书籍目录

第一跳 从普通员工到优秀员工

第一章 端正态度，爱岗敬业

祛除无所不能的心态

改变牢骚满腹的习惯

你不是在为老板打工

让拖拉见鬼去吧

与“差不多先生”说再见

把心思放在工作上

第二章 改变习惯，成就优秀

坏习惯是绊脚石

培养做好的习惯

不找任何借口

改变做事有始无终的习惯

培养主人翁精神

把优秀当成一种习惯

第三章 尽心尽责，全心全意

责任就是一种能力

一定要具备强烈的责任感

兢兢业业做好每一项工作

努力成为企业不可或缺的优秀员工

尽职尽责是你必须具备的一种心态

第四章 团结协作，跨出个体

组织利益高于个人意识形态

努力工作，也要知道别人怎么做

要有自己的个性，更要与单位合拍

成功在于合作

学会与人合作

记得维护公司的形象

第二跳 从优秀员工到中层领导

第五章 勇于担当，耻于躲避

敢于舍身堵枪眼

敢于解决棘手问题

与下属共同承担责任

勇敢地担负起责任

勇于承担最艰苦的任务

把承担责任作为职业习惯

第六章 真诚友好，平等相处

让下属拥护你

对下属进行“心灵经营”

与员工建立良好的合作关系

为目标放下身段并不丢脸

与下属平等相处

真诚地对待员工

第七章 提供平台，用人不疑

为员工提供发挥才能的空间

<<职场三级跳>>

给员工一块用武之地

敢于放弃等级成见

吸引人才，留住人才

及时晋升能者

做到用人不疑

第八章 知人善任，懂得激励

识人不可貌相

让合适的人做合适的事

有容人之短的度量

有一技之长，就是人才

信任就是激励

合理授权也是鼓励

第三跳 从中层领导到企业高层

第九章 提高能力，掌握高效

克服书呆子气

培养果断决策的习惯

抓住问题的要害

培养战略性思维

应该具有高绩效思维

提高领导能力

第十章 赢在执行，关键到位

做到有效执行

高层领导要学会自动自发

执行，从高层领导开始

执行的重要保障

第十一章 强力协调，挥洒自如

领导力就是影响力

分清职责，掌握分寸

避免使对方感到为难

及时肯定下属的成绩

注重提高领导能力

管理就是沟通

第十二章 培养人才，锻造精英

培育人才比选拔人才更重要

突破不敢培养下属的魔咒

借助他人之力

敢于使用年轻人

培养下属的工作能力

通过培养下属来推动全盘工作

如何培养优秀的中层领导

导致中层领导执行力不强的原因

生于忧患，死于安乐

<<职场三级跳>>

章节摘录

查理·斯瓦布小时候生活在宾夕法尼亚的山村里，因环境的贫苦只受过短短几年教育。从15岁起便孤身一人在宾夕法尼亚的一个山村里赶马车谋求生路。两年后，他谋得另外的工作，每周只有2.5美元的报酬，在这期间他完成每项工作都力争尽善尽美，做到最好。

工夫不负有心人，没多久他就成为了卡内基钢铁公司的一名工人，日薪1美元。

做了没多久，他就升任技师，接着升任总工程师。

过了5年，他便兼任卡内基钢铁公司的总经理。

当他还是钢铁公司一名微不足道的工人时，就暗暗下定决心：“总有一天我要做到高层管理，我一定要做出成绩来给老板看，使他自动来提升我。

我不去计较薪水，我要拼命工作，做到最好，使我的工作价值远远超过我的薪水。

”他每获得一个位置，总以同事中最优秀者作为目标，他从未像一般人那样想入非非。

那些人常常不愿使自己受规则的约束，常常对公司的待遇感到不满，做白日梦等待机会从天而降。

斯瓦布深知一个人只要有远大的志向和目标，并为之努力奋斗，尽力做到最好，就一定可以实现梦想。

在工作中他充满乐观和自信，从不妄想一步登天，不管做什么事都竭尽所能，他的每一次升迁都是水到渠成，势所必然。

他由弱而强的秘诀是每得到一个位置时，从不把月薪的多少放在心里，他最注意的是把新的位置和过去的比较一番，把事情做到更好，看看是否有更大的前途，并让优秀成为一种习惯。

正因为如此，39岁时，查理·斯瓦布一跃升为全美钢铁公司的总经理。

很多人因为目标不明确而最终碌碌无为。

其实，当你从事某一职业时，首先应该想到，企业靠我们发展，我们靠企业生存，这个浅显的依存规律是坚强的动力，我们不能因自己的无知、一时的过失，就在优秀的花环上抹黑，就在优秀的蓝图上后悔。

优秀是一种品质，保持优秀更是一种难能可贵的品质。

你是在为自己工作而不是别人，确定一定的目标，全身心投入，提高工作的效率，使自己成为一名优秀的员工。

优秀并不是与生俱来的，而是通过后天很多努力才能得到的。

很多人都有成为优秀员工的愿望，但感觉优秀离自己很遥远。

其实从平凡走向优秀只是一种习惯的培养，努力修炼优秀员工的品质，并使其成为习惯，你终将会成功。

看着油瓶倒了都不去答理的人、洗手后不随手关水龙头、吃了早点抹一把嘴，将餐巾纸扔在大街上、揩一把鼻涕就甩出去的人比比皆是。

……

<<职场三级跳>>

编辑推荐

160余则“小故事” 为你讲述职场发展“军规” 是“故事会” 更是“职场宝典” 树立切实的职业发展目标 明确工作要求，掌握工作方法 三年内进入企业高层 从普通员工到企业高管的自我修炼

<<职场三级跳>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>