

图书基本信息

书名：<<社会性别视角下的我国女性干部选拔政策研究>>

13位ISBN编号：9787513611244

10位ISBN编号：7513611246

出版时间：2012-7

出版时间：中国经济出版社

作者：钟曼丽

页数：211

字数：212000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

本书从社会性别角度出发，吸收国内外社会性别分析的理论和方法，结合具体案例分析我国妇女干部选拔政策的原则、历史、成就以及存在的问题，并给出了具体政策建议。

书籍目录

导论

- 一、研究意义
- 二、研究现状
- 三、本文立意
- 四、研究方法
- 五、本文内容结构

第一章 社会性别

- 一、性别与社会性别
- 二、社会性别制度
- 三、社会性别研究的意义

第二章 马克思主义妇女观与女性主义理论

- 一、马克思主义妇女观
- 二、女性主义理论

第三章 性别差异和性别平等

- 一、男女两性在生理上和心理上的差异
- 二、性别角色
- 三、性别不平等
- 四、性别平等的内涵
- 五、我国的性别平等之路

第四章 社会性别与公共政策

- 一、从社会性别视角审视公共政策
- 二、公共政策的内容分类
- 三、我国公共政策的性别分析

第五章 社会性别视角下的我国女性干部选拔政策

- 一、新中国女性干部选拔政策的历史与现状
- 二、我国干部选拔政策中的性别敏感问题
- 三、女性干部选拔政策实施问题的制度成因

第六章 国际女性参政的政策与措施

- 一、国际上促进女性参政的准则
- 二、国际女性参政的政策和措施
- 三、性别配额制在欧盟国家中的运用和发展

第七章 重新选择我国女性参政机制与措施

- 一、将社会性别意识纳入决策主流
- 二、完善干部选拔政策中的性别公正措施
- 三、完善培养女性干部的制度性渠道
- 四、在实践中为女性干部的成长创造条件

附录I 中国性别平等与妇女发展状况

附录 中国妇女发展纲要(2001-2010年)

附录 中华人民共和国妇女权益保障法

附录 联合国第四次世界妇女大会《北京宣言》

附录V 联合国第四次世界妇女大会《行动纲领》

(节选)

参考文献

后记



编辑推荐

《社会性别视角下的我国女性干部选拔政策研究》创造性地提出了妇女干部选拔政策的建议：

- 1.将社会性别意识纳入决策主流；
- 2.完善干部选拔政策中的性别公正措施；
- 3.完善培养女性干部的制度性渠道；
- 4.在实践中为女性干部的成长创造条件。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>