

<<经营科学第一书>>

图书基本信息

书名：<<经营科学第一书>>

13位ISBN编号：9787513621496

10位ISBN编号：7513621497

出版时间：2013-1

出版时间：肖刚 中国经济出版社 (2013-01出版)

作者：肖刚

页数：480

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<经营科学第一书>>

内容概要

《职能科学突破第一书系列·经营科学第一书：科学经营原理》分科学管理运动概述、科学经营理论、决策、管理、监督、改进共六篇十九章，对管理原理及管理学进行了新的探讨，突破了人们长期形成的“管理”的涵义，将管理进行了横向和纵向的延伸，刷新了“经营”的涵义，从而创立了经营原理及经营学。

肖刚在《科学经营原理》中根据新建立的科学经营理论，将经济活动和政治活动归为人类两种不同性质的经营活动，认为：经济就是物质经营，政治就是伦理经营；并对经营权问题、经营过程的环节和职能构成进行了创新研究，认为：经营最根本、最核心的问题就是经营权问题，经营权由产权（政权）、决策权、落实权、盈亏权四部分组成，任何导致经营权残缺的因素都会导致经营秩序的混乱和经营的低效，任何经营过程都是由决策、管理、监督、改进四个环节组成，任何经营职能都是由决策、管理、监督、改进四项职能构成，管理只是经营的一个环节或一项职能即执行决策的环节或职能，从而破解了管理学中长期困扰人们的一系列难题。

《职能科学突破第一书系列·经营科学第一书：科学经营原理》是第一本论述经营科学的书，它全面论述了如何做好经济之事、政治之事及其它各项事项，并第一次将决策和管理的关系、决策与计划的关系进行了澄清，并提出了监督和改进两项职能。

因此，肖刚的《科学经营原理》的出版，标志着人类经营科学的正式形成。

《职能科学突破第一书系列·经营科学第一书：科学经营原理》不仅可以替代“管理学”、“管理学原理”、“管理学基础”等作为各高校经济类、政治类专业的管理学教材，而且特别适用于各类企事业单位管理人员的培训，还适用于自学及珍藏。

<<经营科学第一书>>

作者简介

肖刚，原名肖明友，1963年出生于中国湖南茶陵，是中国清代道光二十五年（1845年）状员肖锦忠（魏源为同年进士）唯一健在的后裔。

1991年获经济学硕士学位。

2000年出版《科学经营原理》，创立了经营学，并提出了职能科学的概念，是世界上提出和研究改进职能及经营职能的第一人。

后来又相继出版了《现代企业经营决策学》、《现代企业经营原理》、《现代企业战略经营学》等著作。

<<经营科学第一书>>

书籍目录

序 第一篇科学管理运动概述 第一章科学管理原理的建立和完善 第二章行为科学在科学管理中的运用 第三章管理科学在科学管理中的应用 第四章对科学管理运动的评价 第二篇科学经营理论 第五章经营 第六章经济与政治 第七章经营学 第三篇决策 第八章决策概述 第九章决策的程序 第十章现代决策方式和决策方法 第四篇管理 第十一章计划职能 第十二章组织职能 第十三章领导职能 第十四章控制职能 第五篇监督 第十五章监督概述 第十六章经济监督 第十七章政治监督 第六篇改进 第十八章改善职能 第十九章创新职能

章节摘录

版权页：插图：监督的有效性在很大程度上取决于收集到的信息的质量。

不精确、不完整、不及时的信息会严重地影响监督的有效性。

因此，必须重视建立完整的、准确的信息收集系统，以便能及时地为监督者提供充分、可靠的监督信息。

具体来说，收集到的信息在质量方面必须符合以下要求：（1）准确性。

即所获取的用以监督工作的信息应能客观地反映经营组织经营的现实、管理的现实，这是对信息的最基本的要求。

（2）及时性。

即信息的采取、加工、检查和传递要及时，过分拖延会使信息收集失去意义，从而影响整个监督工作的进行。

（3）可靠性。

即要求信息在准确性的基础上还要保证其完整性，不因遗漏重要信息而造成误导。

（4）适用性。

即应根据不同监督的层次、监督部门的不同要求收集不同种类、范围、内容、详细程度、精确性的信息。

收集了解信息的方法和渠道很多。

作为监督者，应尽可能地灵活地采用多种信息收集了解的方法从多个渠道来收集了解尽可能多的信息，以便为对经营者的经营行为及其经营成果、管理者的管理行为及其管理成果作出客观、公正、准确、及时的评价，继而为整改、查处、惩罚经营者、管理者的不当的经营行为、管理行为提供材料和依据。

三、针对收集到的信息，结合监督目标和标准进行分析评价 通过收集了解信息，监督者获得了经营者和管理者的经营和管理的实际情况的信息，那么，分析评价工作就是要将监督目标和标准与经营者和管理者的经营和管理的实际情况进行对照比较，并进行评价，为进一步采取整改、查处、惩罚的监督手段提供依据和做好准备。

实际上，评价工作贯穿于整个监督过程中，也贯穿于整个经营过程中。

因此，评价可以分为初始评价、行为评价及结果评价。

初始评价是在经营行为、管理行为未发生之前监督者对被监督者的即将发生的经营行为、管理行为所进行的评价。

例如，经营者对管理者根据经营者的决策方案及目标所作出的计划方案及目标的审查、评价，所有者及所有者权力机构以及专门的监督机构对经营者的决策程序、方式、决策班子以及决策方案的审查、评价都属于初始评价。

行为评价是在经营行为、管理行为正在发生的过程中监督者对被监督者的经营行为、管理行为所进行的评价。

例如，经营者会收集管理者执行决策方案及目标的行为与已确定的监督目标和标准进行比较分析，并作出评价意见。

所有者及所有者权力机构以及其专门的监督机构会密切注意经营者的决策行为、管理者的管理行为，并将其行为与已确定的监督目标和标准进行比较分析，并作出评价意见。

结果评价是在经营行为、管理行为已经发生完毕且获取了行为的结果的信息后，监督者对被监督者的已发生过的经营行为、管理行为所进行的评价。

例如，经营者依据管理者的管理行为的结果与监督目标及标准所作出的评价，所有者、所有者权力机构及其专门的监督机构依据经营者、管理者的经营行为、管理行为的结果与监督目标及标准所作出的评价，都属于结果评价。

<<经营科学第一书>>

编辑推荐

《经营科学第一书:科学经营原理》是第一本论述经营科学的书，它全面论述了如何做好经济之事、政治之事及其它各项事项，并第一次将决策和管理的关系、决策与计划的关系进行了澄清，并提出了监督和改进两项职能。

因此，肖刚的《经营科学第一书:科学经营原理》的出版，标志着人类经营科学的正式形成。

《经营科学第一书:科学经营原理》不仅可以替代“管理学”、“管理学原理”、“管理学基础”等作为各高校经济类、政治类专业的管理学教材，而且特别适用于各类企事业单位管理人员的培训，还适用于自学及珍藏。

<<经营科学第一书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>