

<<怎样考核员工才自觉,怎样激励>>

图书基本信息

书名：<<怎样考核员工才自觉,怎样激励员工才积极>>

13位ISBN编号：9787513900478

10位ISBN编号：7513900477

出版时间：2011-1

出版时间：韦良军 民主与建设出版社 (2011-01出版)

作者：韦良军

页数：259

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<怎样考核员工才自觉,怎样激励>>

### 前言

如果公司想奖励或惩罚员工，该以什么样的标准来评估他们？

如果公司想培训或晋升员工，该如何发现他们的差距，衡量条件是什么？

如果公司要辞退员工，又该如何回答他们的质疑.....如此种种，答案就是要考核员工绩效。

如果缺少对业绩的制度性评估和考核，我们只能依赖模糊印象对员工进行评价，稍不注意，就会导致员工的不公平和不满，从而损害士气和工作效率。

人力资源管理的核心问题是绩效管理。

如何找到能鉴别员工的能力、激励员工的潜力、衡量员工的业绩以及代表先进管理理念的业绩管理模式为企业服务，是企业人力资源管理所面临的巨大挑战。

在企业里，员工是非常重要的资源，员工的管理是每个企业的关键工作之一。

有些员工在这个企业中碌碌无为，而在另外一个企业中却干得热火朝天；同样，一个企业在这个管理者手中可能会死气沉沉，而在另外一个管理者带动之下却可能会生机勃勃。

这就是不同的管理制度带来的差别。

当中国企业家高度认同人力资源是非常宝贵和极其重要的组织资源的时候，绩效考核也就成为企业界特别关注的问题之一。

## <<怎样考核员工才自觉,怎样激励>>

### 内容概要

《怎样考核员工才自觉,怎样激励员工才积极》分别从绩效考核的方法与技巧、绩效考核的实施、考核反馈、薪酬管理、员工激励措施等方面进行了详细的论述。对公司绩效考核做了系统而务实的论述,具有极强的针对性和实用性。内容丰富、资料翔实,是绩效考核方面不可多得的参考范本。读者可与自己的管理活动进行对照。便于改进工作方法,具有很强的可操作性。

## <<怎样考核员工才自觉,怎样激励>>

### 作者简介

韦良军，国际劳工（SIYB）培训师，国家企业培训师。  
曾受聘于20多家企业做管理顾问和人力资源顾问，拥有丰富的管理和培训经验。  
2007年被国家劳动和社会保障部评为SIYB“优秀培训师”、2009年荣获中国企业培训教育50强培训师，同年被中华讲师网、阿里巴巴直播中心和美国全球竞争力研究院联合选评为“全球华人人力资源10强培训，全球华人500强培训师”，同时为近200家企业培养了300多名企业人力资源管理师（经理）。出版有《落实高于一切》《务实高于一切》等作品。

## &lt;&lt;怎样考核员工才自觉,怎样激励&gt;&gt;

## 书籍目录

上篇 怎样考核员工才自觉第一章 考核的困境与误区第一节 难以确定的标准 / 3一、没有规矩 / 不成方圆 / 3二、绩效与绩效管理 / 4三、结果和过程的冲突 / 8第二节 一场考核者的障碍赛 / 13一、是什么蒙住了你的双眼——以貌取人 / 13二、有人向你投掷烟雾弹——人云亦云 / 15三、赶走内心的鬼——齐人失斧 / 19四、自己绊倒自己——不以身作则 / 23第二章 考核的实施第一节 让考核不再神秘 / 27一、考核不是管理者的法杖 / 27二、唯才是举 / 29三、考核制度实例 / 31第二节 让人人看重绩效考评 / 36一、绩效考核的目的与用途 / 36二、绩效考核的形式与内容 / 40三、企业实施绩效考核应注意的问题 / 42四、企业实施绩效考核应具备的条件 / 45第三节 绩效考核原则的掌握 / 47一、绩效考核的必需原则 / 47二、适度灵活不可缺少 / 51三、试玉三日 / 辨材七年 / 56第三章 考核的方法与技巧第一节 磨刀不误砍柴工 / 61一、工欲善其事 / 必先利其器 / 61二、做最有效的牛虻 / 64三、多一次倾听与沟通 / 就多一份人心 / 69第二节 考核 / 考什么 / 怎么考 / 76一、从员工个体入手 / 76二、考核项目要与企业目标相一致 / 78三、360度考核法 / 82 . 第三节 激活自动自发的作品品质 / 87一、榜样的力量 / 87二、将“薪”比心管大用 / 90三、提拔后进之人 / 94四、忘记假设和如果 / 98第四章 考核结果的反馈第一节 完善的考核体系需要绩效反馈 / 105一、反馈是考核的必要组成部分 / 105二、反馈是改进绩效的助推器 / 109第二节 反馈的技巧与方法 / 114一、积极的绩效反馈 / 114二、反馈面谈的方法与技巧 / 117第三节 考核申诉的实施与处理 / 121一、考核申诉制度实例 / 121二、如何处理考核申诉 / 124

下篇 怎样激励员工才积极第五章 对激励的再思考 第一节 激励 / 比任何时候都重要 / 129一、一项复杂的艺术 / 129二、企业激励制度的缺失 / 134第二节 激励的基本原理和理论 / 139一、马斯洛需要层次论模型 / 139二、X-Y-Z理论 / 142三、员工激励的基本原则 / 148第三节 “80后”、“90后”员工的激励和思维特点 / 152一、善变的职业观念 / 152二、张扬的“弱势群体” / 155三、对“80后”的激励管理 / 159第六章 激励与管理实践第一节 激励。手中的几张王牌 / 167一、晋升激励 / 167二、竞争激励 / 171三、情感激励 / 174第二节 激励的技巧 / 178一、激励的几个误区 / 178二、教会员工自我激励 / 180三、以文化促发展 / 184第三节 强化员工个人品质 / 190一、自觉忠诚比钻石更可贵 / 190二、积极乐观的心态 / 脚踏实地的工作作风 / 193三、建立信任体系 / 196第四节 让员工为你跑起来 / 201一、与责任对等的权利 / 201二、福利 / 激励方式的新看点 / 204.....第七章 薪酬管理第八章 知识型员工激励策略

## <<怎样考核员工才自觉,怎样激励>>

### 章节摘录

插图：一、没有规矩，不成方圆中国有句古话——“没有规矩不成方圆”。

它本来来自木匠术语，“规”指的是圆规，“矩”也是木工用具，指曲尺。

所谓曲尺，并非弯曲之尺，而是一直一横成直角的尺，是木匠打制方形门窗桌凳必备的角尺，没有规和矩，当然无法做成方形或圆形的东西，我们常强调做任何事都要有一定的规矩、规则、做法，否则无法成功。

在员工考核的过程中，同样存在这样的问题，如果缺乏相应的标准或者标准不合理，考核也将陷入困境。

有这样一个寓言故事：森林里的动物们准备进行选美大赛，很多动物都报名参赛，吵吵嚷嚷好不热闹。

由猫头鹰、麻雀、老鹰、蚂蚁、棕熊组成的评委会，开始安排赛前的准备工作。

这时，森林之王——狮子召集动物评委们讨论如何组织这次选美比赛。

狮子说：“要选美了，咱们首先要制定出选美的标准——什么是美。

棕熊，先谈谈你的看法。

”棕熊说：“这个问题我已经想了很久了，选美是二件重要的事情，必须慎重。

我们评选的标准首先应该是身体健壮。

身体健壮才是美，就像我们熊的家族，个个都是动物界的大力士，我们有一种力量美。

”麻雀说：“我不同意棕熊的看法。

美丽的动物一定要有漂亮的外表，比如我们鸟类家族中的孔雀，她的羽毛多美丽，气质多优雅呀！

”

## <<怎样考核员工才自觉,怎样激励>>

### 编辑推荐

《怎样考核员工才自觉,怎样激励员工才积极》：如果公司想奖励或惩罚员工，该以什么样的标准来评判他们？

如果公司想培训或晋升员工,该如何发现他们的差距，衡量条件是什么？

如果公司要辞退员工，又该如何回答他们的质疑？

<<怎样考核员工才自觉,怎样激励>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>