

图书基本信息

书名：<<劳动力市场双重二元分割下工资决定机制研究>>

13位ISBN编号：9787514100990

10位ISBN编号：7514100997

出版时间：2010-12

出版时间：经济科学出版社

作者：晋利珍

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书进行的研究工作主要包括以下五个方面：(1)在异质劳动理论假设下，结合产权理论、价值分配理论以及管理学视角下的人力资本价值计量，比较系统地探讨了异质劳动假设下工资的决定问题，即人力资本定价问题。

这可以为人力资本定价问题的研究提供一种研究综述，也可以进一步丰富工资决定理论。

(2)对改革开放30年的行业工资差距进行了历史的纵向实证考察，验证了行业工资差距中的垄断效应与人力资本效应，在此基础上，通过建立多元回归计量模型，验证了劳动力市场行业分割在中国的存在。

本部分的研究，不仅为考察我国改革开放以来30年的行业工资差距提供了实证基础，并且以最新的统计数据验证了其他学者的行业分割理论。

(3)提出了劳动力市场双重二元分割的概念与理论分析框架，分析了劳动力市场双重二元分割下工资决定机制差异的成因及机理。

本部分的研究为解释现实中的行业工资收入差距、失业、贫困、大学生就业难、用工荒等社会经济现象提供了一个富有启发意义的理论视角。

(4)紧密结合党的十七大报告的新精神，对工资决定中效率与公平的关系问题进行了比较系统的探讨，指出工资决定市场化具有实现效率与公平相统一的内在客观机制，而工资决定非市场化才是造成工资决定中效率与公平双重缺失的主要原因。

这对新时期深化对效率与公平的关系的认识具有一定的参考价值。

(5)依据研究结论，为进一步完善劳动力市场与工资决定机制提出了三个方面有针对性的对策建议：即深化垄断行业改革与治理，维护公平竞争的市场环境；尊重人力资本产权，建立市场化的人力资本定价制度；在公平正义的价值观指导下，推进社会保障制度与户籍制度改革。

书籍目录

第1章 导言 1.1问题的提出 1.2研究的创新点 1.3研究的基本内容、思路与方法 第2章 国内外学者劳动力市场分割理论研究 2.1国外学者对劳动力市场分割的研究 2.2国内学者对劳动力市场分割的研究 第3章 工资与工资决定理论研究 3.1工资的本质及构成 3.2工资决定理论的历史考察 第4章 异质劳动假设下工资决定的一个专门研究——人力资本定价研究 4.1产权理论与人力资本定价 4.2经济学视角下价值分配理论与人力资本定价 4.3管理学视角下人力资源价值计量与人力资本定价 第5章 中国劳动力市场分割与工资决定的制度变迁研究 5.1劳动力市场的一般原理分析 5.2中国经济体制改革与劳动力市场所有制结构变迁研究 5.3中国劳动力市场分割的制度变迁研究 5.4中国工资决定机制的变革 第6章 行业工资差距的实证考察与劳动力市场行业分割的验证 第7章 劳动力市场双重二元分割下工资决定机制的差异 第8章 主要研究结论与对策建议 参考文献 后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>