第一图书网, tushu007.com

# <<高校后勤企业薪酬与绩效体系设计实务>>

## 图书基本信息

书名：<<高校后勤企业薪酬与绩效体系设计实务>>

13位ISBN编号：9787514107241

10位ISBN编号：751410724X

出版时间：2011-5

出版时间：经济科学出版社

作者：郭林松

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 内容概要

薪酬设计及管理作为人力资源管理的一项最基本、最重要的职能，既是企业激励机制的核心部分，也是员工最为关心的问题。
企业薪酬体系设计是否科学合理，不仅关系到员工个人的切身利益，还将直接影响到企业的稳定和生产经营效率。
绩效管理系统是企业人力资源开发与管理体系的中枢和关键，直接关系到企业运行的效率和效益。

目前关于薪酬与绩效理论方面的著作以及关于制造业等行业的薪酬与绩效实务方面的著作较多，关于服务行业的薪酬与绩效实务方面的著作较少，而关于高校后勤的薪酬与绩效实务方面的著作基本是空白。

《高校后勤企业薪酬与绩效体系设计实务》展现的内容是作者多年高校后勤管理知识与经验的积累，既有一定的理论指导，又具有很强的实际操作性，其无论在理论研究方面还是在实践方面都有较好的参考价值。
具体特色体现如下：
有一定的创新性。
《高校后勤企业薪酬与绩效体系设计实务》是作者郭林松长期实践中，将现代人力资源理念、技能与方法运用于高校后勤管理实践，并进行系统整合的产物。

以问题为导向。
从高校后勤管理所面临的问题入手，以解决当前高校后勤人力资源管理中的困惑和技术难点为主要内容，具有较强的针对性和可操作性。

第一图书网, tushu007.com

# <<高校后勤企业薪酬与绩效体系设计实务>>

## 书籍目录

第一篇 导论
第一章 高校后勤薪酬与绩效管理现状分析
第一节 高校后勤改革之路
第二节 高校后勤公司薪酬管理现状分析
第三节 高校后勤绩效管理现状分析
第二章 如何进行有效的高校后勤薪酬与绩效体系设计
第一节 如何进行有效的高校后勤薪酬体系设计
第二节 如何进行有效的高校后勤绩效体系设计
第三章 本书的研究方法与结构安排
第一节 本书的研究方法
第二节 本书的结构安排
第二篇 高校后勤公司薪酬体系设计实务
第一章 高校后勤公司组织与人力资源现状分析
第一节 高校后勤公司概况
第二节 高校后勤公司组织结构现状及分析
第三节 高校后勤公司人力资源现状及分析
第四节 高校后勤公司人力资源管理现状分析
第二章 高校后勤公司薪酬体系现状分析
第一节 高校后勤公司薪酬体系现状分析
第二节 高校后勤公司薪酬水平现状分析
第三节 高校后勤公司薪酬结构现状分析
第四节 高校后勤公司薪酬构成现状分析
第五节 分析总结
第三章 高校后勤公司薪酬体系优化设计原则
第四章 高校后勤公司组织与管理模式建议
第一节 高校后勤公司组织结构调整建议
第二节 高校后勤公司管理模式建议
第五章 高校后勤公司岗位分析
第一节 高校后勤公司岗位分析目的和作用
第二节 高校后勤公司岗位分析实施步骤
第六章 高校后勤公司岗位评价
第一节 高校后勤公司岗位评价原则和方法
第二节 高校后勤公司岗位评价内容
第七章 高校后勤公司薪酬体系优化设计
第一节 薪酬调查
第二节 高校后勤公司薪酬结构设计
第三节 高校后勤公司薪酬体系优化设计方案
第八章 高校后勤公司薪酬管理制度
第一节 总则
第二节 薪酬结构
第三节 各岗级工资标准的测算
第四节 不同岗位类别人员的薪酬方案
第五节 新进人员工资标准的确定
第六节 工资的调整
第七节 附则

第三篇 高校后勤公司绩效考核体系设计实务
第一章 高校后勤公司绩效管理现状
第一节 高校后勤公司特点
第二节 高校后勤公司绩效管理现状
第三节 高校后勤公司绩效管理与企业和学校其他部门区别
第二章 高校后勤公司绩效管理体系设计思路
第一节 高校后勤公司绩效管理体系设计目标
第二节 高校后勤公司绩效管理体系设计原则
第三节 高校后勤公司绩效考核体系设计思路
第三章 高校后勤公司综合绩效考核指标体系设计
第一节 综合绩效考核指标体系设计步骤
第二节 综合绩效考核指标体系设计
第四章 高校后勤公司绩效考核实施细则
第一节 高校后勤公司绩效考核实施细则内容
第二节 高校后勤公司绩效考核实施细则
参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com