第一图书网, tushu007.com

<<好说好商量>>

图书基本信息

书名：<<好说好商量>>

13位ISBN编号：9787514108675

10位ISBN编号：751410867X

出版时间：2011-11

出版时间：经济科学出版社

作者：宋湛 著

页数：184

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<好说好商量>>

内容概要

《白话劳动科学之用案例说话·好说好商量：一个兼职劳动仲裁员的工作笔记》作者以仲裁员的角色和专业教师的视角，向读者展示了发生在我们身边的生动有趣的仲裁案例，并进行了深入浅出的分析。
该书是想要了解劳动调解仲裁知识的各界人士的零基础入门书。
北京市人力资源和社会保障局调解仲裁处处长沈哲恒：　　《白话劳动科学之用案例说话·好说好商量：一个兼职劳动仲裁员的工作笔记》不仅让你熟悉劳动争议的调解仲裁工作，而且带入了对宏观社会背景和经济发展的更深层次的思考，是本可浅读亦可深品的好书。
《白话劳动科学之用案例说话·好说好商量：一个兼职劳动仲裁员的工作笔记》以作者亲身经历的10个各具特色的劳动争议调解仲裁案件和11个当期发生的典型劳动争议案件作为基础，整理成故事娓娓道来，情节起伏，引人入胜。
辅之以详细、实用的案例分析和中肯的建议，是各界人士学习劳动争议调解仲裁、建立劳资合作思维的实用案例书。
全书没有艰涩的理论，从头至尾都是白话方式，让读者轻松阅读，方便理解，容易掌握。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

宋湛，副教授，硕士生导师，首都经济贸易大学劳动经济学院长期从事劳动关系和劳动力市场的教学和科研工作，曾先后出版《我国劳动力市场调节机制研究》，《集体协商和集体合同》，《企业人力资源管理文案》，《员工关系管理文案》等著作教材。
主持和参与国家级及省部级课题多个，发表论文三十余篇。

<<好说好商量>>

书籍目录

上篇 劳动仲裁员所见 1 《员工手册》的作用 靠“山”吃“山”，行吗 2 寻求双赢 干儿子和他的“亲”妈 3 外包规避风险问题 十个男人的一台戏 4 非全日制用工的确认 小企业灵活用工的“囧”境 5 工作场所的性骚扰 女孩漂亮不是错 6 工伤纠纷 不成功，也不成仁 7 病假工资的发放 情何以堪 8 劳动法律关系的确认 实习之痛 9 劳动关系主体的确认 谁是你的老板 10 值守性质工作的超时劳动 当我老无所依 下篇 劳动关系专业教师所闻 11 消极的抗争 工厂里的连环自杀事件 12 末位淘汰制 激励，可以面目狰狞 13 事业单位的聘任制 僵卧病床，教授怎不自哀 14 证据的采信 最后的无声证言 15 员工隐私 手机变“手雷”，员工“被自愿” 16 工资增长机制 工资集体谈判，生根发芽 17 劳务派遣纠纷 工作11年，谁来正名 18 商业秘密认定 你不能说的秘密，我知道 19 员工解聘 局中局，员工何以安身立命 20 就业歧视“命定”标签？
21 职业病认定标准 开胸验肺的证明 后记

章节摘录

版权页： 插图： 通过和大港商场的几次打交道，发现该商场的管理层普遍存在着对包括劳动法律在内的现行各项法律政策的公正严肃性的质疑，每一次都要“以身试法”。
这在一些劳动者素质不高的劳动密集型企业当中很有代表性。
这些企业千方百计地想钻法律的空子，不主动学习法律或明知法律却等待、观望，或者首先考虑的是如果不按法律办，后果怎样，惩罚措施是否严重。
同时，他们对社会的非正式规则则更加敏感，每次和劳动部门的工作人员交往都希望从对方那里获得些小道消息，今年劳动部门要严查什么，谁谁谁是领导的亲戚，等等。
随着我国法制进程的加快，历史上靠搞运动、一阵风来进行社会规制的情形将越来越少，这些企业不主动知法守法，必将在一次次“试法”中付出更加沉重的代价。
在本案例中，大港商场为了他们不符合法规的薪酬制度，输了面子，丢了人心，得不偿失。
但这类企业有一个优点就是改错态度良好，一旦发现法律是真实的、没有“弹性”的，他们很快就会吸取教训。
无条件地给员工上保险、招用相关专业的大学生来管理劳动关系，我们可以看见这些企业的转变。

编辑推荐

《好说好商量:一个兼职劳动仲裁员的工作笔记》是白话劳动科学之用案例说话之一。
《好说好商量:一个兼职劳动仲裁员的工作笔记》以作者亲身经历的10个各具特色的劳动争议调解仲裁案件和11个当期发生的典型劳动争议案件作为基础，整理成故事娓娓道来，情节起伏，引人入胜。辅之以详细、实用的案例分析和中肯的建议，是各界人士学习劳动争议调解仲裁、建立劳资合作思维的实用案例书。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com