

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787514110944

10位ISBN编号：7514110941

出版时间：2011-11

出版时间：经济科学出版社

作者：徐延利

页数：332

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<绩效管理>>

### 内容概要

本书多附有图表和实例，以问题引导行文，适于开展“启发式、互动式教学”，为开展教学提供了适宜的框架体系。

每章之前均列出明确的“学习目标”、“引导案例”，每章的后面皆列有“案例分析”、“本章小结”、“课堂讨论题”、“复习思考题”、“测验题”等，便于读者对相关章节内容的学习和掌握。

本书实现教学立体化。

除提供传统的教科书外，还向教师提供电子的课件、教案、习题解答、教学大纲、教学周历等资源。

全书分为三个部分共十四章。

第一部分是绩效管理基本理论，包括第1章和第2章，主要介绍有关绩效和绩效管理的基本概念和基础理论。

第二部分是绩效管理流程，包括第3章至第8章，主要阐述包括绩效计划、绩效实施、绩效评价、绩效反馈和绩效改进在内的绩效管理基本流程。

第三部分是绩效评价方法，包括第9章至第14章，详细介绍个体绩效评价方法和组织层面的绩效评价方法。

本书适合于经济、管理类本科生、研究生研读，也可供相关研究人员及各类组织的管理人员自学或培训使用。

绩效管理是所有学科、各个领域都十分关注的问题，编者的许多非管理类学生亦感到受益匪浅。

本书在定性分析中引入了准确的定量分析(如管理有效性部分)，因此，本书亦适合于高端研究者进一步研习。

## <<绩效管理>>

### 书籍目录

#### 第1部分 绩效管理基本理论

##### 第1章 绩效

学习目标

关键概念

引导案例

1.1 绩效的相关概念

1.2 绩效的性质或特征

1.3 影响绩效的主要因素

1.4 绩效指标

1.5 绩效标准及衡量

案例分析

本章小结

课堂讨论题

复习思考题

测验题

##### 第2章 绩效管理

学习目标

关键概念

.....

#### 第2部分 绩效部分管理流程

#### 第3部分 绩效评价方法

#### 参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>