

<<企业雇佣关系稳定性研究>>

图书基本信息

书名：<<企业雇佣关系稳定性研究>>

13位ISBN编号：9787514111453

10位ISBN编号：751411145X

出版时间：2011-12

出版时间：经济科学出版社

作者：张宝贵

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业雇佣关系稳定性研究>>

内容概要

企业雇佣关系稳定性影响企业组织租金的创造与分配，从契约经济学视角研究发现，通过制度约束改变效率效应、公正效应和参与权配置的平衡，能够促进非合作博弈向合作博弈转化，并且获得雇佣契约合作博弈的均衡解。

相关实证分析也支持了上述结论。

基于此，提出了旨在提高我国转型期企业雇佣契约稳定性的机制设计与政策建议。

<<企业雇佣关系稳定性研究>>

作者简介

张宝贵，男，1971年11月出生，江苏徐州丰县人，南京审计学院经济学院副教授，南京大学经济学博士。

主要从事现代公司理论与实践研究。

在经济和管理类核心期刊，如《经济评论》、《经济纵横》、《科学学研究》等期刊发表论文20多篇。

主持或参与各类课题10多项，如江苏省高校哲学社会科学基金项目《金融危机下企业雇佣关系稳定性研究》(09SJD790039)等。

<<企业雇佣关系稳定性研究>>

书籍目录

第1章 导论

- 1.1问题的提出
- 1.2基本概念界定
- 1.3分析框架、研究方法和创新之处

第2章 文献综述

- 2.1企业雇佣关系理论
- 2.2企业契约理论
- 2.3企业契约理论对雇佣关系的研究
- 2.4结论性评述

第3章 组织租金创造与企业雇佣契约性质

- 3.1组织租金创造与契约选择
- 3.2组织租金分配的谈判
- 3.3雇佣契约的性质
- 3.4组织租金创造的持续性
- 3.5小结

第4章 企业雇佣契约稳定性影响因素的理论分析

- 4.1如何理解雇佣契约稳定性
- 4.2雇佣契约稳定性的影响因素
- 4.3雇佣契约失衡与均衡状态
- 4.4合作博弈均衡解：夏普利值与核仁
- 4.5小结

第5章 企业雇佣契约稳定性影响因素的实证分析

- 5.1文献综述、研究假设与变量选择
- 5.2样本数据采集与描述性统计
- 5.3基于logistic回归模型总体样本的实证分析
- 5.4基于logistic回归模型分类样本的实证分析
- 5.5结论

第6章 知识型雇员主动离职动因的实证检验

- 6.1文献综述
- 6.2主动离职动因的经济学分析
- 6.3研究设计、样本来源与描述，i哇统计
- 6.4logistic模型回归分析结果
- 6.5结论

第7章 转型期雇佣模式研究：比较制度分析视角

- 7.1转型期雇佣关系的契约化
- 7.2转型期雇佣契约的稳定，，哇问题
- 7.3雇佣关系；中突：来自东航飞行员辞职的案例分析
- 7.4雇佣模式的比较制度分析
- 7.5结论

第8章 促进转型期雇佣契约稳定的机制设计与政策建议

- 8.1基于效率效应的“一企两制”薪酬决定机制
- 8.2公正效应视角的雇员保持策略机制
- 8.3平衡谈判力的雇员参与权配置机制
- 8.4研究结论与政策建议

附录一：企业员工雇佣关系满意度调查表

<<企业雇佣关系稳定性研究>>

附录二：知识型雇员主动离职倾向调查表

参考文献

后记

<<企业雇佣关系稳定性研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>