

图书基本信息

书名：<<全国会计专业技术资格考试辅导系列丛书·2012年初级会计资格>>

13位ISBN编号：9787514112351

10位ISBN编号：7514112359

出版时间：2011-11

出版时间：经济科学

作者：会计专业技术资格考试辅导用书编审委员会

页数：104

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书特点：

1.学习指南系列

该系列丛书主要对2012年度教材内容进行系统、全面的介绍，对教材本年修改部分作了重点提示，尤其针对考生难以理解和容易混淆的内容进行了系统阐释，更设计了大量具有极高参考价值的习题，以供考生学练结合，充分掌握考试内容。

2.精讲精练系列

该系列丛书主要结合历年考试特点，系统梳理考试的重点内容，对各科历年考试的章节分值分布、重点章节、命题特点等进行了分析，对考点进行了恰当讲解，回顾了近年考试的内容，并针对相应考点设计具有代表性和针对性的练习，是供考生强化复习应考的必要参考资料。

3.全真模拟试卷系列

该系列丛书荟萃多位资深的会计专业技术资格考试辅导专家，对历年考试试题进行分析归纳，设计了每科6套全真模拟试题。

建议考生在充分复习教材内容的基础上，完全按照模拟考试时间及要求，进行实战演练，积累实战经验。

书籍目录

- 经济法基础全真模拟试卷一
- 经济法基础全真模拟试卷一参考答案及解析
- 经济法基础全真模拟试卷二
- 经济法基础全真模拟试卷二参考答案及解析
- 经济法基础全真模拟试卷三
- 经济法基础全真模拟试卷三参考答案及解析
- 经济法基础全真模拟试卷四
- 经济法基础全真模拟试卷四参考答案及解析
- 经济法基础全真模拟试卷五
- 经济法基础全真模拟试卷五参考答案及解析
- 经济法基础全真模拟试卷六
- 经济法基础全真模拟试卷六参考答案及解析

章节摘录

版权页：（3）2010年8月1日，甲公司与李某5年期的劳动合同到期，李某向甲公司提出维持原劳动合同的条件续订劳动合同，遭到甲公司的拒绝。

李某自2005年8月1日起在甲公司工作，李某的月平均工资为6000元。

（4）2010年9月1日，张某发现甲公司未依法为其缴纳社会保险费，当日通知甲公司解除劳动合同。

张某自2002年1月1日起开始在甲公司工作，张某的月平均工资为5000元。

（5）2010年11月11日，谢某因严重违反甲公司的规章制度，甲公司当日通知谢某解除劳动合同。

谢某提出，由于甲公司未提前30日书面通知自己解除劳动合同，甲公司应额外支付其1个月的工资，并要求甲公司对其进行经济补偿。

要求：根据劳动合同法法律制度的规定，分别回答下列问题：1.根据本题要点（1）所提示的内容，下列表述中，符合规定的有（ ）。

A.自2010年4月1日起甲公司即与张某建立劳动关系 B.甲公司应当在2010年5月1日前与张某订立书面劳动合同 C.甲公司2010年4月份应向张某支付3000元工资，5月份、6月份应向张某分别支付6000元工资 D.2010年7月1日，当甲公司书面通知张某订立劳动合同时，如果张某不与甲公司订立书面劳动合同，甲公司应当书面通知张某终止劳动关系，甲公司无需向张某支付经济补偿 2.根据本题要点（2）所提示的内容，下列表述中，符合规定的有（ ）。

A.因甲公司未按照劳动合同的约定为王某提供劳动保护或者劳动条件，王某不需要事先告知即可解除劳动合同 B.如王某通知甲公司解除劳动合同，甲公司应当向王某支付24000元的经济补偿金 C.如王某通知甲公司解除劳动合同，甲公司应当向王某支付26000元的经济补偿金 D.如果甲公司未依照规定向王某支付经济补偿金的，由劳动行政部门责令限期支付经济补偿金；逾期不支付的，责令甲公司按应付金额200%的标准向王某加付赔偿金 3.根据本题要点（3）所提示的内容，下列表述中，符合规定的有（ ）。

A.如果5年期的劳动合同到期时，甲公司提出维持原劳动合同的约定条件续订劳动合同，李某不同意续订的，甲公司无需向李某支付经济补偿 B.如果5年期的劳动合同到期时，甲公司不同意按照维持或高于原劳动合同约定的条件与李某续订劳动合同的，甲公司应当向李某支付经济补偿，经济补偿金的计算年限应自2005年8月1日开始计算。

编辑推荐

《全国会计专业技术资格考试辅导系列丛书:经济法基础全真模拟试卷(2012年初级会计资格)(经科版)》为《经科版2012年全国会计专业技术资格考试辅导系列丛书》之一,由会计专业技术资格考试辅导用书编审委员会组编。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>