

<<基于节约人力资本的企业管理研究>>

图书基本信息

书名：<<基于节约人力资本的企业管理研究>>

13位ISBN编号：9787514113501

10位ISBN编号：7514113509

出版时间：2011-12

出版时间：经济科学出版社

作者：杨光明，崔学良 著

页数：222

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<基于节约人力资本的企业管理研究>>

内容概要

《基于节约人力资本的企业管理研究》提出了节约人力资本管理的节约模式，并给予了充分的证明；也提出了基于节约人力资本的企业管理策略，也就是说，本书从企业这一微观角度给出了节约人力资本管理模式的解释，这也正是本书的真正意义所在。

书籍目录

第一章 绪论

- 第一节 人力资本理论的发展概况
- 第二节 人力资本理论受到的质疑与缺陷
- 第三节 人力资本理论的研究意义
- 第四节 基于节约人力资本理论的企业管理研究的目的
- 第五节 基于节约人力资本理论的企业管理研究的内容
- 第六节 本书的研究构想与框架

第二章 西方人力资本理论的系统回顾

- 第一节 人力资本思想的起源
- 第二节 现代人力资本理论的演变
- 第三节 当代人力资本理论的发展
- 第四节 人力资本理论发展的新动态
- 第五节 人力资本理论评述

第三章 节约思想及理论

- 第一节 西方关于节约思想及理论的演变
- 第二节 我国关于节约思想及理论的发展

第四章 节约人力资本的理论基础研究

- 第一节 交易费用理论提供了经济学基础
- 第二节 战略成本理论提供了管理学支撑
- 第三节 人力资本损耗理论提供了现实动力

第五章 节约人力资本的相关概念

- 第一节 从资本到人力资本
- 第二节 人力资本的含义
- 第三节 人力资源、人力资产与人力资本的区别与联系
- 第四节 节约人力资本的内涵

第六章 节约人力资本模式的关联因素

- 第一节 企业人力资本管理价值链构成节约人力资本模式的内在要素
- 第二节 人力资本投资运营水平影响节约人力资本模式的运行效益
- 第三节 节约人力资本模式的构建还受到外部不确定性因素的影响

第七章 节约人力资本模型的变量假设与证明

- 第一节 节约人力资本模型的变量假设与证明
- 第二节 企业人力资本与非人力资本的效益分割

第八章 节约人力资本模式的基本模型

- 第一节 节约人力资本模式的基本模型
- 第二节 节约人力资本模式的价值和意义

第九章 节约人力资本管理体系的构建

- 第一节 建立人力资本管理过程的节约与优化系统
- 第二节 构建人力资本投资节约与投资运营效益提升机制
- 第三节 构建优化的节约型人力资本培训体系

第十章 节约人力资本的企业管理策略

- 第一节 更新观念, 深刻认识节约人力资本的战略价值
- 第二节 系统培训, 提升企业人力资本的素质
- 第三节 有效使用, 降低人力资本的损耗
- 第四节 缩减成本, 凸显人力资本的使用效率
- 第五节 推行蓝海战略, 实现人力资本的价值创新

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>