第一图书网, tushu007.com

<<组织制度分析>>

图书基本信息

书名：<<组织制度分析>>

13位ISBN编号：9787514119190

10位ISBN编号：7514119191

出版时间：2012-6

出版时间：经济科学出版社

作者：张肖虎

页数：243

字数：290000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

各类组织（家庭、学校、政府、医院、企业等）是现代社会的重要组成部分，我们生命的绝大部分时间都是在这些组织中，或是伴随这些组织渡过的。
这些组织是如何产生、如何运作，又是如何演化的呢？
对这些问题的回答，构成了我们理解现代社会的重要部分，也构成了理解人类自身的关键环节。
目前，存在多种学科对组织问题的研究，如社会学中的组织理论、政治学中的科层制理论、伦理学中的科层制理论，还有就是经济学中的组织理论。

其中，社会学视角的组织理论，主要是将组织视为一种组织管理形式，运用组织理论分析诸如组织结构、组织效率、组织权威等要素，试图通过改进组织管理方式来解决组织存在的问题。
政治学的科层制理论，主要将科层制视为一种政治制度安排，思考科层制与民主、科层制与其他权力机关的诸多冲突，揭示科层制与民主之间的内在矛盾。
伦理学的科层制理论，主要将科层制置于现代性的背景下，反思科层制中人的异化状况以及科层制本身的异化状态，揭示出科层制与现代社会文化伦理困境间的关联以及现代人的生存处境。
最后是经济学视角下的组织理论，这是起步最晚，但也是非常有潜力的一个研究点，也是《组织制度分析》所主要展现的部分。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

张肖虎，浙江开化人，经济学博士，云南财经大学工商管理学院副教授。
专业方向为制度经济学、组织理论。
研究兴趣集中在转型视角下的社会变迁，尤其是竣治制度、经济制度和文化制度的变迁。

<<组织制度分析>>

书籍目录

第一部分 知识、制度与人类合作
第1章 人类合作的原因与结构
一、人类合作的生物学原因
二、人类合作的经济原因
三、人类合作的伦理学解释
四、人类合作的结构与形式
第2章 作为一种知识体的组织
一、企业的新古典诠释
二、有限理性、信息不对称与现代企业理论
三、企业知识理论：始于竞争优势的探讨
四、组织知识创新
五、知识与企业家精神
第3章 组织制度分析的一种框架
一、管理中的一个例子
二、组织制度分析的一个框架
三、相关概念及其关系
第二部分 组织激励制度
第4章 需求、行为与激励制度
一、需求、个体行为与激励制度
二、激励制度与行为选择：一种对中国改革的效率解读
三、私有化理论：从“华盛顿共识”到“后华盛顿共识”
四、私有化对于企业业绩的影响
第5章 企业理论与组织激励
一、现代企业理论简介
二、企业内合作及其外部性
三、外部性与企业激励制度
第6章 所有权与激励
一、公地悲剧及其解决办法
二、企业的产权分析
三、产权激励的实践
四、转轨过程中国有企业的“内部人控制”
五、科斯定理的模型化
第7章 信息、风险与激励合同
一、道德风险及其控制
二、薪酬激励合同的分类
三、基于产出的薪酬合约
四、基于投入的薪酬合约--计时工资合约
五、不确定性条件下的决策
六、委托代理的经典模型
……
第三部分 组织协调、授权与控制
第四部分 组织结构与组织文化
第五部分 组织边界和中间型组织
参考文献

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

版权页： 插图： 这样，交易成本经济学的逻辑与社会网络中的嵌人性是不相冲突的。
频率的重要性和互惠性以及怎样使得通过交易的非正式控制为交易成本经济学和社会网络理论家提供了共同的基础，虽然这种共同的基础很少被同时认可。
然而，不同的一点是虽然社会网络经常将社会结构作为是给定的，但交易成本经济学对确定产生不同治理形式和社会机制的条件兴趣浓厚。
阿尔德瑞奇（1982）说：“一个成功的社会分析不能将社会结构认为是给定的，而是应该能够解释社会结构的起源和其持久性”。
格兰诺维特也注意到这个问题。
我们认为结合交易成本经济学和社会网络理论能加强我们对结构嵌入性的起源和持久性以及能解释网络治理出现的繁荣的社会机制的理解。
2.交易属性的相互影响 没有单个的交易属性能促使网络治理的出现，相反，特定条件的结合对于网络治理的出现和繁荣是必需的。
这些条件包括由于变化的产品需求而出现的对高适应性的需求、由于在专用性交易涉及的各参与方利益的一致性提出了对高保障的需求。
对保障和协调交易的需求抑制了参与方对科层制的需求，即使通过科层制能促进复杂的、专用性交易。
我们认为网络治理平衡了各种交易属性的竞争性的要求。
任务的复杂性、资产专用性任务和重复交易产生了结构性嵌入。
复杂性任务要求多个参与方相互活动来完成一个产品或服务。
这就加强了相互联系，而这种相互联系会导致排他性交易，而不是严格的双边交易。
专用化过程和专用化知识强化了企业间协调和保障交易的需求已经加强了相互作用的频率。
这就能促使隐性知识传播。
这些交易属性为结构性嵌入的出现提供了推动力，结构性嵌入反过来又为社会机制创造基础。
至此，我们得出以下观点：交易属性的相互作用——需求不确定性、资产专用性、任务复杂性——促使各交易参与方的结构嵌入。
3.社会嵌人性作为社会机制的一个基础 在稳定供给下的需求不确定性和人力资本专用性、任务复杂性及交易频率等条件下，组织领域产生了结构性嵌入。
与关系嵌入不同，结构性嵌人可以被定义为双边的相互连接又同时与第三方间接相连（格兰诺维特，1992）。
这意味着组织不仅相互之间有联系，而且还与第三方有联系，很多参与方通过第三方间接产生联系。
结构性嵌入是一个函数，在其中，多个参与方如何相互作用，参与方间将来会如何相互作用，以及各参与方将如何讨论这些相互联系（格兰诺维特，1985，1992）。
因为解散，签约演员与其他专业人员在网络内的各个企业间流动。

编辑推荐

《组织制度分析》由经济科学出版社出版。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com