

<<组织信任关系管理>>

图书基本信息

书名：<<组织信任关系管理>>

13位ISBN编号：9787514119510

10位ISBN编号：7514119515

出版时间：2012-6

出版时间：经济科学出版社

作者：韦慧民

页数：154

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织信任关系管理>>

内容概要

《组织信任关系管理：发展、违背与修复》共分为八章。

第一章导言；第二章组织信任关系研究评述；第三章组织信任关系的价值分析；第四章组织信任关系的动态发展；第五章组织层次的信任关系违背；第六章组织内的人际信任关系违背；第七章组织层次的信任关系修复策略；第八章组织内的人际信任关系修复模型。

本书最大的特点就是组织信任关系的发展、违背和修复进行了比较系统的研究，既有组织层次信任关系管理的分析，又有组织内人际信任关系管理的探讨。

本书的重点在于探讨组织信任关系的动态发展以及对受违背的信任关系的修复策略。

<<组织信任关系管理>>

作者简介

韦慧民，华中科技大学博士，南京大学博士后，广西大学商学院副教授；广西大学商学院企业管理、工商管理(MBA)硕士生导师，主要从事组织行为学、人力资源管理、创业管理和组织信任关系等领域的研究。

近年来，作为负责人主持了国家自然科学基金项目1项、教育部人文社会科学研究课题1项、新世纪广西高等教育教改工程项目1项、广西哲学社会科学规划项目1项。

在《心理学报》、《科研管理》、《外国经济与管理》、《研究与发展管理》、《管理工程学报》、《管理科学》、《商业经济与管理》和《心理科学进展》等权威期刊和核心期刊发表文章20余篇。

<<组织信任关系管理>>

书籍目录

- 1 引言
- 2 组织信任关系研究评述
 - 2.1 组织信任关系的概念及内涵
 - 2.2 组织信任关系研究现状
 - 2.3 组织信任关系研究的新问题
- 3 组织信任关系的价值分析
 - 3.1 组织层次信任关系的价值
 - 3.2 组织内人际信任关系的价值
 - 3.3 组织信任关系的管理运用
- 4 组织信任关系的动态发展
 - 4.1 组织层次的信任关系发展
 - 4.2 组织内的人际初始信任
 - 4.3 组织内的人际信任关系发展
 - 4.4 组织信任关系动态发展的管理启示
- 5 组织层次的信任关系违背
 - 5.1 组织层次的信任关系违背现象
 - 5.2 组织层次的信任关系违背影响后果
 - 5.3 组织层次的信任关系违背与管理诉求
- 6 组织内的人际信任关系违背
 - 6.1 组织内的人际信任关系违背现象
 - 6.2 组织内的人际信任关系违背影响后果
 - 6.3 组织内的人际信任关系违背与管理诉求
- 7 组织层次的信任关系修复策略
 - 7.1 组织层次信任关系修复常见策略有效性分析
 - 7.2 组织层次可信度知觉的影响因素剖析
 - 7.3 组织层次信任关系修复的有效策略
 - 7.4 组织层次信任关系修复的现实管理价值
- 8 组织内的人际信任关系修复模型
 - 8.1 信任方对信任违背的反应：认知和情感双重路径分析
 - 8.2 被信任方的信任修复：言语与行动的双重策略
 - 8.3 信任修复的双主体综合模型
 - 8.4 双主体信任修复综合模型的现实管理启示
- 参考文献
- 后记

<<组织信任关系管理>>

编辑推荐

韦慧民编写的《组织信任关系管理：发展、违背与修复》共分为八章。

第一章导言；第二章组织信任关系研究评述；第三章组织信任关系的价值分析；第四章组织信任关系的动态发展；第五章组织层次的信任关系违背；第六章组织内的人际信任关系违背；第七章组织层次的信任关系修复策略；第八章组织内的人际信任关系修复模型。

本书最大的特点就是组织信任关系的发展、违背和修复进行了比较系统的研究，既有组织层次信任关系管理的分析，又有组织内人际信任关系管理的探讨。

本书的重点在于探讨组织信任关系的动态发展以及对受违背的信任关系的修复策略。

<<组织信任关系管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>