

<<组织气氛对人力资源管理的影响研究>>

图书基本信息

书名：<<组织气氛对人力资源管理的影响研究>>

13位ISBN编号：9787514125986

10位ISBN编号：7514125981

出版时间：2012-11

出版时间：经济科学出版社

作者：金冬梅

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织气氛对人力资源管理的影响研究>>

内容概要

《组织气氛对人力资源管理的影响研究》顺应组织气氛研究趋势，选取组织气氛的三种专指类型：组织支持感、组织创新气氛和组织伦理气氛，探讨了这三种专指组织气氛对组织员工的工作行为和工作绩效的影响，力图从组织气氛视角探讨员工工作规律，进而为组织人力资源管理建言献策。

<<组织气氛对人力资源管理的影响研究>>

书籍目录

总论第1章 组织气氛研究综述1.1 组织气氛的概念1.2 组织气氛的维度1.3 组织气氛的类型1.4 组织气氛的测量1.5 组织气氛的相关研究第2章 总体研究设计第一部分 组织支持感对“80后”员工离职倾向的影响研究第1章 绪论1.1 研究背景及问题的提出1.2 研究目的及意义1.3 研究的创新之处1.4 研究方法和研究内容第2章 文献综述2.1 组织支持感的研究的理论基础2.2 组织支持理论及其实证研究进展2.3 国内组织支持理论研究的现状2.4 关于组织支持感与离职倾向之间关系的研究2.5 已有研究中存在的问题和思考第3章 理论模型、研究假设和调查设计3.1 研究范围界定3.2 基本概念的界定3.3 研究模型构想与研究假设3.4 研究方法3.5 问卷设计及说明第4章 实证检验和结果分析4.1 问卷的效度与信度分析4.2 “80后”员工组织支持感—离职倾向分析4.3 与其他相关变量对离职倾向的预测作用比较第5章 离职倾向产生的原因及其对策5.1 “80后”员工离职倾向产生的原因分析5.2 降低“80后”员工离职倾向的对策第6章 结论与展望6.1 本研究的结论6.2 本研究的不足与局限6.3 未来研究展望第二部分 组织创新气氛对员工适应性绩效的影响研究第1章 绪论1.1 研究背景1.2 研究目的及意义1.3 研究的创新之处1.4 研究方法和研究内容.....第三部分 组织伦理气氛对员工周边绩效的影响研究附录参考文献

章节摘录

(7) 我国台湾学者许士军(1972)通过修订利温和斯特瑞格(1968)的组织气氛量表,形成一套适合中国文化背景的《黎史二氏组织气候尺度》,得到台湾学术界的广泛认可。

(8) 我国香港中文大学郑燕祥以海尔平和克瑞福特(1963)的组织气氛问卷为基础,开发出《校长领导行为和学校组织气氛问卷》,将组织气氛划分为校长领导行为、学校组织效能感、校长与教师关系、教师事业信守、教师团体心理和教师个体心理等6个方面。

(9) 冯文侶和郭瑾波(1997)编制了适合中国工业企业的组织气氛量表,包含12个维度:温暖与支持、质量意识、工作自主性、奖励指向、目标明确性、工作压力、工作结构化、职业发展前景、关系取向、正规化程度、支持革新和管理效率。

(10) 朱瑜(2004)以广东地区企业员工为样本自编组织气氛问卷,正式量表包含37个题项和8个维度(工作结构、工作自主、温暖支持、工作目标、奖励取向、管理效率、质量取向和人际取向)。

国内学者在研究过程中所使用的组织气氛测量工具大部分都是翻译国外学者现有的量表,而以上所归纳的几个研究成果虽然是产生于中国文化背景下,但由于各自研究对象的限定影响了研究成果的通用性。

对于组织气氛的维度和测量问卷的研究现在已经很广泛了,但是至今为止,并没有形成统一的认识,这阻碍了组织气氛的深化发展以及将组织气氛广泛应用于实践。

1.5 组织气氛的相关研究 组织气氛的相关研究大体可以分为两类:一类是研究组织气氛的效应,即组织气氛与员工行为、组织输出等的关系;另一类则是研究其他变量对组织气氛的影响。

但两者是休戚相关的。

1.5.1 组织气氛作为前因变量的相关研究

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>