

<<心灵咖啡>>

图书基本信息

书名：<<心灵咖啡>>

13位ISBN编号：9787514203691

10位ISBN编号：7514203699

出版时间：2012-3

出版时间：印刷工业出版

作者：余继标

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

独特优势让你不可替代 对于人的一生而言，职场生涯几乎占据了人生的三分之一甚至更多的时间。从很大程度上来说，每个人在职场中的态度和行为方式可以折射出他如何对待自己的人生。职场上的挫折，大约只有10%可以归结为个人不可控制的环境因素，其余的90%都源于我们自身的不足。

这些不足归纳起来有两个方面：一是我们抓不住机会，二是我们形成了错误的观念以及不成熟的为人处世之道。

如何取得成功，对于在职场上打拼的朋友们来说，莫过于取得老板和上司的信任，争取获得被重用的机会。

也就是说，做公司里不可替代的员工，做一个VIP员工，做老板眼里的红人，实现从职场龙套到主角的转变，才是取得成功的关键。

机会永远只留给有准备的人。

要想成为不可替代的员工，得到升职与加薪的机会，你必须努力，争取得到上司的信赖和重用，否则机会无处可寻。

<<心灵咖啡>>

内容概要

决定你命运的不是别人，无需满世界去寻找，那个能主宰一切的上帝就是你自己。
一个员工是否不可替代，在于他是否勤奋，在于他是否专注于公司的小事，在于他是否能为老板分忧，把简单做到极致就是不简单，把平凡做到极致就是不平凡。

作者简介

余继标，香港街生电机科技集团董事局主席、香港中小型企业联合会会长、美国摩利臣大学荣誉博士，曾获香港特别行政区荣誉勋章、香港十大杰出青年、香港青年工业家、世界杰出华人等荣誉。他是一个矛盾的统一体，既是老板眼中的好员工，也是员工眼中的好老板。他草根出身，专科学历，却业绩突出，步步高升，从一名普通的职员做到了行政总管；他勤勉努力，用智慧的方式赢得了老板的赏识，同时也储备了自己的“钱途”；他七次创业，六连败后终于构建了自己的玩具电机生产王国，敲响了美国纳斯达克的钟声，坐拥亿万资产；他热心公益，为盲人设计写字板，为近万名下岗职工解决就业难题，自费开办技术培训班，帮助没有机会上大学的员工圆梦。他说，他的成功有秘诀，因为他的成功就是从做好一名员工开始。

<<心灵咖啡>>

书籍目录

Part 01 没有哪个机会专为你预留我的机会是拼出来的你和老板同一条船上莫把工作当儿戏巧勤奋、勤奋、再勤奋像王永庆那样勤劳和节俭努力工作，哪怕天塌地陷所有的工作都有“钱”途表现稳定，升迁稳定付出总有回报做个简单的人心理测试：你会成为大富翁 Part 02 独特优势让你“不可替代”发挥自身优势诚信是职场立足之本真心真意对公司好员工要懂得感恩和回债 优秀员工总替老板分忧老板会提拔有推动力的人向上司提意见要注重方式方法老板会让没用的人离开乐于分享，懂得包容管人+管钱=前途让老板看到你的付出关心同事，同事才会支持你让客户喜欢才是硬道理好员工要学会给公司多赚钱帮公司省钱是你的职责Part 03 小毛病容易让你沦为替补队员别让小毛病成了你的短板尽快改掉坏习惯频繁跳槽=原地踏步困难是用来解决的，不是用来解释的抱怨不如改变接受批评，切忌一言九“顶” Part 04 调整观念，机会立现成功的标准由你定义不责任的员工随时会被替代努力工作，不是表现给老板看的马上行动，一刻也不施延老板要求做到一二三，你还要做好四五六不给工作留尾巴学会自我保护竞争才有活力基本功不扎实，千万不要创业你会向金钱鞠躬吗创业从储蓄开始心理测试：你最有可能在哪里获得意料之外的收入

<<心灵咖啡>>

章节摘录

版权页：我们努力、我们勤奋、我们工作起来拼命，而有的小人真的会嫉妒我们，他们会想着法子来破坏、使绊子，让我们在不自觉间落入他们的圈套。

所以，当你努力工作的时候，可别轻易听信他们的话。

我是有这方面的教训的。

我那时候年轻，经历的事情少，就曾听信过他们的话，结果丢了工作。

比如说，刮大风的时候，我照常去上班，在他们眼里，我是那么另类，那么不合群，显得比较蠢。

平常周围的很多同事，一天平均做五六个单子，因为我比较拼命，往往能做到十个单子，做得既快，质量又好，老板、上司对我很满意。

那时，在几百个员工中，我是年龄最小的一个。

所以没多久，老板、上司就发现了我，他们觉得我是在努力工作、用心做事，自然对我就更好了。

用香港话来说，就是很宠我。

对此，我自己也很高兴。

也许是我得意忘形了吧，我竟没有留意到身边的朋友越来越少，愿意和我玩的同事越来越少。

他们日益疏远我，不再和我一起玩了。

对于一个二十出头的年轻人来说，正处于被肯定、被接纳、渴望交流的年纪，却被周围的伙伴孤立起来，这种痛苦简直不可想象。

我常常自责：“我为什么这么惨？”

为什么他们不喜欢和我玩？

我得罪他们了吗？

我到底做错什么了？

他们为什么这样对我？

”后来有一位好心的朋友为我拨开了迷雾。

我向他请教如何才能和大家打成一片，怎样才能让大家重新接纳我。

他说：“你不要做这么快，你不要做这么多嘛！”

”哦，我恍然大悟！

原来问题就出在我太努力了！

可是，努力工作有错吗？

爱拼不好吗？

老师不是教育我们要勤奋吗？

老板不是鼓励我们要努力工作吗？

现实为什么会这样？

我想不出其中原因。

这位好心的朋友还教导我：你自己做个选择吧，要么继续这样拼命，没人当你是朋友；要么和大家一样，每天只做五六个单子，你就不再孤单。

我听信了他的话，渴望能回到“朋友”的圈子里来。

我说：“对不起，今后，我会和大家保持一致的。”

”也就是从我和他们保持一致的那天起，我开始每天只做五六个单子了，他们又开始接纳我，和我称兄道弟，吃喝玩乐，俨然自己人一般。

我也感到很开心。

但好景不长，就在我们过上称兄道弟的日子没多久，一场突如其来的变故发生了，毫无征兆，我毫无准备。

公司突然裁员！

幸好，公司裁的第一批人当中，没有我。

看着那些昔日的伙伴失魂落魄地离开公司，我暗自庆幸，自己因为表现好，也许能幸免。

第二批被炒的人中，依然没有我，我更是得意了，也许老板看在我表现好的份儿上，不裁我了呢！

<<心灵咖啡>>

可是，万万没有想到，在第三批被炒的名单里，我的名字赫然其中。

悔之晚矣，我非常痛恨自己当初听了那些朋友的话，没有努力、勤奋地干活，因而沦落到和他们一样的下场。

更大的打击还在后面。

当我垂头丧气地回到家里后，爸爸妈妈见我情绪低落，不开心的样子，就问我发生什么事了。

我把真实情况向他们坦白，得到的是一顿劈头盖脸的大骂：“你有没有搞错？

人家怎么做，你也跟着怎么做？

三岁小孩子呀？

有没有脑子呀？

”骂到最后，爸爸妈妈都几乎哭起来了。

我也意识到了敬业是多么重要。

一个员工敬业与否的结果是完全不同的：不敬业的员工得不到提拔和重用，毫无业绩可言，结果往往抓不住成功的机会；而敬业的员工，其敬业意识深深植根于他的脑海中，做起事来积极主动，并能从中体会到快乐，从而获得更多的经验并取得更大的成就。

编辑推荐

《赢在职场1:做不可替代的员工》如何取得成功，对于在职场上打拼的朋友们来说，莫过于取得老板和上司的信任，争取获得被重用的机会。

也就是说，做公司里不可替代的员工，做一个VIP员工，做老板眼里的红人，实现从职场龙套到主角的转变，才是取得成功的关键没有哪个机会为你预留，不可替代的员工才有前途。

做一个VIP员工，才是取得成功的关键。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>