

<<领导团队建设>>

图书基本信息

书名：<<领导团队建设>>

13位ISBN编号：9787515000008

10位ISBN编号：7515000007

出版时间：2011-3

出版时间：国家行政学院

作者：李宏

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导团队建设>>

内容概要

一个伟大时代的兴盛，需要时代的引领者，他们是国家公民的优秀代表，具有强烈的民族责任感和历史使命感，以人民利益为旨归、以国家兴盛为己任、以国家振兴为关怀。领导干部要坚持干什么学什么、缺什么补什么的原则，有针对性地学习掌握做好领导工作、履行岗位职责必备的各种知识，多读与本职工作相关的新理论、新知识、新技能、新规则的书，努力使自己真正成为行家里手、内行领导。

<<领导团队建设>>

书籍目录

第一章 重视领导团队建设的必要性一、领导者离不开高素质的领导团队1.领导团队建设和领导建设的含义2.领导团队建设事关我国现代化建设的大业3.高素质领导团队是履行领导职责的依托二、领导团队是组织发展的核心力量1.领导团队对组织发展的优势作用2.领导团队是共性与个性的统一3.“智囊团”是领导者的掌中宝4.找准“摩擦点”，增强领导团队成员的合力三、领导团队建设的基本要求与思路1.领导团队建设的总体要求2.组建坚强有力的领导团队的基本思路3.领导团队配备应遵循的一般原则4.领导团队建设的基本途径第二章 领导团队的组织建设一、结构优化：领导团队的人事结构要合理1.领导团队要形成和保持合理的结构2.优化领导团队的政治结构3.优化领导团队的年龄结构4.优化领导团队的知识结构5.优化领导团队的智能结构6.房谋杜断，领导团队的人才互补7.青年干部的配备原则和方法8.及时把德才兼备的优秀干部提拔上来二、因岗用人：在合适的岗位安排合适的人1.对于各类领导人才的分类2.领导团队成员科学分工的基本要求3.培养领导团队的希望之星三、权责分明：让领导团队的成员有权有责1.领导团队成员的职责与权力2.坚持职权责利的统一3.对领导团队成员授权的方法和程序...第三章 领导团队的制度建设第四章 领导团队成员的自我约束第五章 积极提高领导团队的凝聚力第六章 消除领导团队内部的矛盾第七章 强化领导团队的执行力第八章 对领导团队成员进行激励

<<领导团队建设>>

章节摘录

版权页：1.领导团队建设和领导建设的含义所谓领导团队是指由担负一定领导职务的人为实现共同的目标而组成的领导集体。

它既包括领导团队的成员，也包括一般的为领导团队主要成员服务的从事一定的管理职能的机关公务人员。

其外延比领导团队要宽泛。

当然，在领导团队中，起核心作用的是领导团队的成员。

在我国，领导团队是带领组织成员进行改革开放和社会主义现代化建设、完成组织目标任务的领导集体，是一个地区、一个部门或一个组织的领导核心。

他们担负着贯彻党的路线方针政策，执行国家的法律法规，领导两个文明建设和各项事业的重大责任。

由于组织的性质和管理方式的不同，领导团队通常也被分称为党政领导团队、企业领导团队、事业单位领导团队等。

党政领导团队一般指《党政领导者选拔任用工作条例》适用范围的各级党委（党组）和行政领导团队。

《党政领导者选拔任用工作条例》适用范围主要指：、中共中央、全国人大常委会、国务院、全国政协、中央纪律检查委员会的工作部门或者机关内设机构，最高人民法院、最高人民检察院（正职不在适用范围之内）和内设机构；县级以上地方各级党委、人大常委会、政府、政协、纪委、人民法院、人民检察院及其工作部门或者机关内设机构；上列工作部门的内设机构。

其中，党政领导团队建设是领导团队建设的重中之重。

素质和领导团队整体领导水平的各项工作。

它主要包括思想建设、组织建设、作风建设等方面。

思想建设又称思想政治建设，主要指用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导思想，用党的路线方针政策武装领导团队成员头脑，提高领导团队政治思想水平的工作。

组织建设主要指按照干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的要求，对领导团队进行调整配备，从组织上完善和加强领导团队的工作。

作风建设主要指领导团队围绕保持和发扬党的优良作风，克服自身的不良作风所进行的工作。

领导团队建设还包括制度建设，它是围绕思想建设、组织建设、作风建设而进行的建立健全规章制度的工作。

领导团队建设是一个系统工程。

思想建设、组织建设、作风建设既各有侧重，又相互联系。

加强领导团队建设，必须统筹考虑思想建设、组织建设和作风建设，使之三管齐下，相互配套，防止顾此失彼；必须把制度建设贯穿其中，建立健全一整套切实管用的规章制度，为思想建设、组织建设和作风建设提供可靠的制度保证。

只有将思想建设、组织建设和作风建设有机结合，并注重制度建设，才能把领导团队建设工作抓实抓好。

2.领导团队建设事关我国现代化建设的大业我国实行改革开放以来，各级组织的领导团队和领导者整体是好的，经受住了改革开放和发展社会主义市场经济的严峻考验，带领各级组织取得了改革与发展的巨大成就。

但也必须看到，在一些不同组织中，一些领导团队和领导者的素质及表现与新形势、新任务的要求相比，还存在这样那样的不适应，甚至还存在一些突出的问题，比如：有的不讲政治，不讲学习，不讲正气，不调查研究，不思考问题，脱离群众，脱离实际，理想信念动摇，对组织的事业发展认识不足、缺乏信心。

<<领导团队建设>>

编辑推荐

《领导团队建设》：中国一首古诗中说“挽弓当挽强，用箭当用长。

射人先射马，擒贼先擒王。

”这里不但讲了战略思维，而且讲了战术要领。

战略思维是关于战略全局的指导思想，是制定战略方针原则的理论依据。

战略思维的质量反映概括直接经验与间接经验并对客观世界产生影响所能达到的深度与广度，在向广度与深度延伸过程中需要娴熟的战术清扫前进中的障碍。

一个伟大时代的兴盛，需要这样一些人，他们是这个时代的引领者，具有远大抱负、远见卓识、学贯中西，深刻洞察时事变迁：一个文明大国的崛起，同样需要这样一些人，他们是国家公民的优秀代表，具有强烈的民族责任感和历史使命感，以人民利益为旨归、以国家兴盛为己任、以国家振兴为关怀

。当前，中国正处在大变革、大发展、大转折的历史时期，也是实现中华崛起的重要战略机遇期，战略问题异常突出和重要。

我们更加需要一批胸怀宽广、志趣高远，有着雄才伟略的党政领导干部，为国家民族兴旺付出大智慧

。战略问题，战术解决。

战略是务虚，战术是务实。

战略是踱方步，战术是踏实地。

<<领导团队建设>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>