第一图书网, tushu007.com

<<把信送给加西亚>>

图书基本信息

第一图书网, tushu007.com

前言

内容概要

《把信送给加西亚：政府机关、企业干部职工读本》是一本关于忠诚、责任和创造性执行的管理书。
领导会倚重什么样的员工？
团队会奖赏怎样努力的员工？
什么样的人以及什么样的精神，才能获得牢固的职位和稳定的收入？
责任和坚决执行，永远高于一切。
这不单单是任务，更是一种使命。
只有那些内心具有使命感的人，才会被赋予更高的价值。
敬业、勤奋和主动是一个优秀的职业人必备的基本素质。
优秀是一种习惯，平庸也是一种习惯，关键在于你自己的选择。
《把信送给加西亚：政府机关、企业干部职工读本》具有深厚的人文关怀精神，是建立企业和组织文化、提升企业和组织凝聚力、成就员工职业辉煌的指导手册和员工培训读本。
适合所有企业员工、政府公务员培训和阅读。

作者简介

<<把信送给加西亚>>

书籍目录

第一篇序篇 序增强使命感提升执行力003 健康的心智资源是中国未来最大的生产力007 导读呼唤“把信送给加西亚”的人015 阿尔伯特·哈伯德的商业信条021 阿尔伯特·哈伯德的人生信条023 原著出版者手记025 阿尔伯特·哈伯德自述（1913年版作者序言）027 第二篇解读《把信送给加西亚》，有效提升执行力——在中共中央办公厅老干部局的讲课实录 解读《把信送给加西亚》，有效提升执行力033 一、《把信送给加西亚》是一本什么样的书034 二、《把信送给加西亚》的核心思想：崇高的使命感、责任意识和执行力039 三、中国传统文化中的“罗文精神”060 四、“罗文精神”对现代中国社会的启示意义071 第三篇把信送给加西亚 第一章寻找“把信送给加西亚”的人079 一项紧急任务079 寻找罗文：“没有任何借口”的人081 服从是一种美德083 “不可能”其实都“可能”086 告诫有才华的不成功者089 第二章对职责要有清醒充分的认识093 拥抱责任而不是逃避责任093 责任在身——进发！
进发！
096 一心一意地负起责任099 用责任感促进能力提升102 第三章向罗文学习，做完美执行的典范107 执行，无条件地执行107 组织最需要能够独当一面的人111 多些实干，少些空谈、抱怨115 主动工作，主动开拓118 做思考的脑，不当等令的手120 创造性地完成任务122 热忱是工作的灵魂126 执行到底，奉献结果129 第四章一盎司忠诚胜于一磅智慧135 忠诚是一种义务135 投机取巧等于自欺欺人139 维护组织的利益就是维护自己的利益142 机遇总是寻找忠实可靠的人146 第五章从平凡中做出不平凡149 不要看轻你的工作149 问问自己：我有能力做好小事吗153 关注细节，精益求精157 持之以恒，铸就非凡161 第六章收获荣誉与奖赏165 为荣誉而奋斗165 加西亚将军对罗文的赞赏169 美国总统的公开信172 不计较得失才能收获更多174 立志做一名“把信送给加西亚”的人177 第四篇把信送给加西亚的过程 临危受命181 下一刻就出发184 涉险牙买加186 海上历险191 密林枪声197 目睹将军的风采207 吹响号角，歌颂职责与荣耀210 附录 书中真实人物简介219 安德鲁·萨默斯·罗文中尉（1857—1943年）219 威廉·麦金莱总统（1843—1901年）220 卡利斯托·加西亚·伊尼斯格将军（1839—1898年）220 结束语一本可怕的书222 著译者后记本书诞生的过程225 “把信送给加西亚”大型军事体验培训228 西点军校“打造没有任何借口”铁军团队全国巡讲隆重起程230 “西点没有任何借口”骨干训练营231

章节摘录

版权页： 健康的心智资源是中国未来最大的生产力 路大虎 一 在很多场合，我一再宣扬和呼吁：健康的心智资源将是中国未来最大的生产力！
回顾中国30多年的发展路径，先后经历了两次大的解放生产力的变革：一次是解放思想，一次是制度创新。
这两次大变革对中国的发展起到了决定性影响。
如果说正在迎来第三次生产力的变革，我觉得应该是心智资源的创新——从社会伦理体系、国民心态、政府行政精神、企业精神，到职业伦理体系的心智资源的创新。
心智资源的创新将会解放出巨大的生产力。
整个社会都在发生翻天覆地的变化，面对越来越丰富的物质生活，我们发现最大的变化还是人心的变化。
我们的行为在不断挑战我们的心理底线：从“一个爹养得起10个孩子，10个孩子养不起一个爹”，老人横遭遗弃的家庭伦理变故，到越来越挑战社会道德底线的“小悦悦事件”和老人摔倒在地没人敢扶的现象；从城市新社区里越来越冷漠、大有“老死不相往来”的邻里关系，到企业内部越来越赤裸裸的雇佣关系；从“毒奶粉事件”、“毒胶囊事件”，再到各种难于治愈的行政顽疾……人们感到越来越无所适从，对之痛愤不已却又无可奈何。
放眼世界，我们同样发现，整个世界都在变得愈加陌生、茫然：为什么会发生次贷危机？
为什么雷曼会破产？
为什么会发生金融危机、美国国债危机、欧债危机？
我想，其中有各种政治、经济、社会等方面的原因，但归根到底，还是从政府到大财团、大企业甚至国民的责任感缺失。
比如次贷危机，你兜里有1万元，就敢花100万，明明你没有还款能力，信誉能力有限，但银行就敢给你放款，政府也鼓励银行这么做，让你透支未来。
这不仅透支了国家和公众的财富，还透支了国民的心理财富，也就是说，透支的是国民的心智资源。
实质上，整个社会最大的危机，既不是经济危机，也不是金融危机，更不是政治危机和和平危机，而是心理危机！
我们的价值观体系、伦理体系，包括职业伦理体系面临着崩塌。
物质财富失去可以再赚回来，创业失败可以从头再来，企业破产还可以东山再起，甚至自然灾害发生后还可以重建家园，可一旦我们的人心变了，国民心理财富枯竭，将覆水难收。
我们看到，传统的价值观和伦理体系不能很好地解释当下的种种现象。
也就是说，传统的价值观、伦理体系，包括职业伦理体系正在面临崩塌，新的价值观、伦理价值体系没有建立起来，很难与社会发展相匹配，无法促动、引导人心，严重阻碍社会健康发展。
所以，重建我们的价值观和伦理体系，包括个人责任、社区意识、职业精神、企业责任、政府行政精神，就成为重中之重。
重建价值观和社会伦理体系、培塑健康的心智资源，是一项系统工程，既需要上升到国家战略层面，进行顶层设计，也需要社会各个层面的推动。
而将《没有任何借口》和《把信送给加西亚》介绍给我们的政府机关、企业、社区和个人读者，就是在我们这个位置，所做的努力之一。
二 将《没有任何借口》和《把信送给加西亚》两本小书引入中国，我有两个“想到”和两个“想不到”：。
两个“想到”：一、必定会受到中国企业家的欢迎；二、必定会对中国商业管理思想产生巨大的互动性影响。
还有两个“想不到”：一是受到从中央到地方各级政府众多领导人的推崇；二是诸多党政机关把这两本书作为“落实科学发展观”、“建设学习型政党”、“提升执政能力”的培训读物。
广西壮族自治区党委书记、人大常委会主任郭声琨先生，徐州市委书记曹新平先生，西安市委书记毛小平先生等先后将《没有任何借口》一书推荐给全区、全市党政干部认真学习，以转变干部作风，提

升执政能力和服务水平；中国国土资源部党组、机关党委，广西国资委专门颁发文件，要求所属部门、企业深入学习，提升执行力；海南司法厅、日照市建委、广东汕尾市外经贸局等上千家党政机关将该书作为培训读物。
卫留成先生刚从中海油总裁调任海南省担任代省长时，马上被一个巨大的“怪圈冶笼罩”———他统计了一下自己到海南后第一个月的工作，57件批示均已超过该完成的时限，最后办成的只有2件。
习惯在企业里强调执行力文化的卫留成，不禁拍案而起，决定彻底改变政府机关里这种拖沓的习气。
他在春节期间买了100本《把信送给加西亚》，每位厅局长送一本，紧接着在全省掀起执行力大讨论。
执行力成为最急需向干部尤其是政府系统干部灌输和培养的基本素质。
山西省委书记袁纯清先生刚到山西，也向下面的各级领导干部推荐了《把信送给加西亚》，“意在打破官场陋习，重塑政府形象”，“唤起政府官员责任意识”。
包括中共中央办公厅、中央统战部等在内的很多政府部门以及企事业单位，都在推荐干部、职工阅读、学习《把信送给加西亚》。
在企业界，这两本书，更是风靡多年。
起初，我感到很疑惑：这两个“舶来品”，如何能吸引中国政界人士的目光，并且作为党和政府建设的学习读物？
经过一番考察后我明白：大道相通。
任何文化、理念，无论民族、地域、人种，凡是先进的、科学的，它的精神内核一定是相近的。
两本书所反映的精神内核，和中国共产党所追求的以人为本、科学发展、和谐社会，以及和中国政府所倡导的服务型政府、责任政府、人性化的社会管理创新具有惊人的相似性。
从这个意义上说，“科学发展观”、“学习型政党”代表了一种普世的价值观。
透过表象看本质，或许能够体悟到党和政府这几年执政思维的变化轨迹：执政能力的提升、服务型政府的逐步建立成为政府体制改革在实践中的基本诉求：如果说政治家、学者们看到的是宪政的进步、政府体制的创新、政治制度对经济的促进作用，那么，普通百姓在日常生活中希望遇到的，则是政府办事大厅中公务人员的一张笑脸、一个方便和一点公平。
《没有任何借口》和《把信送给加西亚》无疑是最佳的读本，它们告诉我们最简单的道理：如何做一个有责任感、有勇气，敢于创新、服务他人的人；通过“没有任何借口冶的生活和做“罗文冶一样的人，满足他人的期望，实现个人的幸福快乐和组织的持续成功。
《没有任何借口》不是简单、粗暴地要求人们“服从上级没有任何借口”，它的核心理念是“自我责任”，一切生活、工作都是建立在对自己负责的基础上的———对自己负责，才能对家庭、对社区、对社会、对国家负责。
一个人只有具备自律品质和领导自己的能力，才能够维系好一个家庭，才能做一个建设性的跟随者，才能带领一个团队迈向更高层次。
“责任、荣誉、国家”不是空洞的说教，“科学发展观”和“学习型政党”也不是空洞的口号，它们都需要我们每一个人，用每天负责任的、积极的思想、语言、行动去实践、去追求，需要我们每一个人用每天负责任的工作、生活去充实。
《把信送给加西亚》也不是要求人们机械地执行，它的核心价值观，是激发人们的“担当意识”和提升人们的目标管理能力，为了使命和责任，敢于横刀立马，敢于一往无前，有勇气，有担当，在困难面前不退缩，全力以赴。
“担当意识”是“自我责任的另一种表达”，它们是领导力、执行力、沟通力等一切能力和素质的基石和逻辑起点。
《把信送给加西亚》告诉我们，不是每个人都可以影响世界发展的潮流，但每个人都可以掌控自己的命运，做自己生命的主人；不是每个人都能三头六臂、八面玲珑，但每个人都可以安于其位，从日常一点一滴为家庭、社区、社会增加价值；不是每个人都能成为将军、总统，但每个人都可以让自己成为“罗文”。
正是千千万万个“罗文”，创造了个人人生的丰裕、家庭的幸福、社会的和谐和国家的昌盛。
我们的时代，需要英雄情怀，更需要平凡胸怀，需要从平凡中创造不平凡的职业精神。
三 在已经出版两本书翻译版的情况下，为什么还要推出“修订版”因为我们感觉到，有一些东西，

还没有说透。
这两本书强调的核心思想是———倡导崇高的使命感、责任意识、执行力、忠诚、敬业、自律、敢于担当的精神等。
但以下两点没有说透：一、上述核心理念的内在关系。
使命感、责任意识、执行力、忠诚、敬业、自律、敢于担当的精神不是孤立的，它是一整套内在逻辑严密的价值观体系和伦理体系。
例如很多机构强调执行力，执行力的强与弱、好与坏，不仅仅单纯地是个执行问题，执行力体现的是一种“境界”，它是由一整套包括信仰、使命感、责任意识、担当意识、忠诚、敬业、自律、胜任力、创新能力、敬畏感等在内的价值体系和执行力文化所支撑的系统。
二、有些核心理念是我们面对新环境、新形势、新问题时需要强调的，需要靠这些理念去指导我们的工作，帮助我们建立全新的可以迎接新形势、新环境、新挑战的心理依赖。
例如创新、创造性执行、敬畏感、紧迫感等核心理念。
我们将在“修订版”中进行力所能及的阐述和解读。
内在光明，才能外在强大。
没有健康的价值观引导，没有先进的文化和伦理体系支撑，个人、家庭不可能真正幸福，社区和社会不可能真正和谐，企业不可能基业长青，政府不可能真正肩负时代的使命；缺乏健康的心智资源的国家，也不可能真正地强大。
祝愿我们的未来更美好！

后记

本书诞生的过程　《把信送给加西亚》是一本薄薄的小书。
阿尔伯特·哈伯德花了很短的时间写就它，用来填补杂志的空白版面。
他没有想到这本书随后被无数人争相阅读，影响力无限扩大。
美国铁道部门的员工、俄国的士兵、日本的公务人员都是它的读者。
今天，阿尔伯特已经逝世将近100年，但这本小书还在世界上迷倒横跨商界、政界和军界的无数人士，被翻译成几乎所有的语言。
　这本小书只有24个段落，被人们形容为“薄得像煎饼一样”。
确实，把它塞进书架里，它会被别的书夹在中间，连书脊都没有机会露出来；把它放进书堆里，它则会被淹没。
所以，美国的原出版者在出版《把信送给加西亚》时，往往会同时收录阿尔伯特·哈伯德的其他文章，结集形成一部著作。
　一个偶然的机会，本书译著者读到美国英文原版的《把信送给加西亚》作品集。
在这部书里，除了收录最著名的《把信送给加西亚》这篇文章外，还收录了阿尔伯特·哈伯德的其他许多文章，从中可以瞥见他那惊人的、闪光的思想。
　当我阅读英文原版《把信送给加西亚》作品集时，常常禁不住感叹作者——一个生活在100年前的人——居然有那么现代的观念，同时也折服于他的连珠妙语。
阿尔伯特·哈伯德是个智者，他的思想永不落伍，他选择了去给人谆谆教诲。
他的话对100年前的人管用，对生活在今天的人管用，对我们的下一代和下下代人都管用。
　有幸读到英文原作真是我的运气。
我禁不住萌生出把它介绍给国内读者的念头。
在翻译《把信送给加西亚》作品集的过程中，我发现阿尔伯特-哈伯德的很多文章讲的都是相同的主题：忠诚、敬业、责任、执行……它们跟罗文送信给加西亚将军时彰显出来的高贵品质是一样的。
于是，我边翻译边融入阿尔伯特·哈伯德在其他文章中体现出来的闪光思想，用读者乐于接受的语言写出来，并结合现实需要来给文章划分篇章，由此诞生了您现在阅读的《把信送给加西亚》的上篇。
　《把信送给加西亚》是围绕着安德鲁·罗文送信给加西亚将军的过程展开的，有必要对当时的战争背景和罗文送信的历程加以解说。
所以，本书的下篇收录了罗文送信的故事。
在送信的过程中，他历经千难万险，今天读起来仍然觉得惊心动魄。
　您现在读到的《把信送给加西亚》并非对阿尔伯特·哈伯德的原作的简单翻译，因为原作太短，不足以成书，译著者以原作核心思想、文字为基础，进行了扩写。
然而本书里包含的观念全是阿尔伯特·哈伯德的，它攫取了阿尔伯特·哈伯德在其他文章中的文字和思想。
译著者本人花去很多心思来传达阿尔伯特·哈伯德的观点和口吻，也希望每位读者都能够认真地阅读这本书，读一遍、两遍、三遍……直至吸收《把信送给加西亚》的精髓，把罗文的精神化为己有，让自己在行动上成为一名“把信送给加西亚”的人。
　任月园　2010年3月

编辑推荐

《把信送给加西亚:政府机关、企业干部职工读本(修订版)》是一本发人深省的经典之作，它表达了一种积极、健康、向上的人生观和人才价值观，它包含了许多优秀企业和组织对员工的厚望。
《把信送给加西亚:政府机关、企业干部职工读本(修订版)》是帮助企业和组织锻造现代版的、中国式的“罗文”的最佳培训读本，是企业老板、政府机关领导送给每个职员最珍贵的礼物，将给每个阅读它的人带来全新的启示与收获。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com