第一图书网, tushu007.com

<<兰花突围>>

图书基本信息

书名：<<兰花突围>>

13位ISBN编号：9787515400549

10位ISBN编号：7515400544

出版时间：2011-9

出版时间：当代中国出版社

作者：亓昕 桑海

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

山西兰花煤炭实业集团有限公司是一家以煤、煤化工、现代服务业为主导产业，兼营新型能源、新材料等多元产业的国有大型企业，是全国千万吨以上煤炭企业之一及五大尿素生产企业之一。
排名全国煤炭开采和洗选行业效益十佳第5位、全国煤炭百强企业第34位、山西省工业企业30强第10位。
核心控股公司山西兰花科技创业股份有限公司连续多年被评为全国最具价值和最具成长性上市公司，被公认为中国证券市场的绩优蓝筹股。
国务院发展研究中心《经济要参》在对兰花发展模式进行研究后，认为兰花闯出了一条国有中小企业做大做强的成功之路。
《兰花突围》记录了兰花十四年的创业历程，展现了它在劣势中创造优势的传奇历程以及在逆境中前行的制胜法则，希望能够对国有企业改革发展提供参考和借鉴。
《兰花突围》还原一个真实的兰花，把兰花创业过程中的经验教训坦诚地展示给世人。

作者简介

桑海：曾任《中国企业报·企业家周刊》执行主编，《中华工商时报》主笔，企业管理著作。
多元化路标》已由中国经济出版社出版。
亓昕，媒体人。
曾担任谈话节目主持人多年，2003年入《中国青年》杂志，先后担任编辑记者、专题部主任等职，作品多次获得国家级奖项。
已出版《假如给我三天听力》《我把青春唱给你听》等著作。
目前为著名创意杂志《surface》执行主编。

<<兰花突围>>

书籍目录

引子 兰花之谜第一部分 新芽破土第一章 先有儿子后有娘兰花源记破冰之旅从体改委主任到董事长非常复日第二章 奇迹般的上市温情公关光杆司令“跑上市”“兰花”商标合法化小插曲：董事长的“桑拿牌”坐骑兰花速度波折突如其来尘埃落定第二部分 夹缝生存第三章 好苹果与烂苹果董事长人选风波集团潜亏一亿八的真相市场滑入谷底背水一战最危险的时候达摩克利斯之剑：ST危机第四章 旱地里种水稻上市就是帮政府圈钱？
在尊重环境的前提下改善环境争取煤炭直销权兰花科创被曝光第三部分 突出重围第五章 机制的博弈致力于脱胎换骨：从纳税体制着手为纳新而战：治理亏吨打破潜规则：整治回扣第六章 从山药蛋到集团军幸好赶上煤炭低谷后娘变亲娘低成本扩张企业责任重如山第七章 两大难题重千钧“大化”项目的坎坎坷坷大宁采矿权丢失“真相”第四部分 逆风成长第八章 眼界决定高度世界的兰花从多元化到煤炭、煤化工和现代服务业三大两活一统一兰花的企业文化第九章 双轮驱动的澎湃力量产品经营与资本运营股权分置改革第十章 “科创”不是噱头从兰花煤业到兰花科创产业的升级从污染企业到绿色明星科技创新机制化第十一章 管理的革命三个中心与三位一体兰花人大“洗脑”唐安煤矿——兰花管理的缩影第五部分 王者之香第十二章 改变命运的兰花人打造“百年兰花”“三个一百”的提出人生价值的实现晋城最年轻的矿长来自兰花和谐兰花：以人为本“双向维护”农民工享受无差别待遇第十三章 兰花智慧人脉决定成败无私才能平和，平和才能包容把所有的事情都拿到桌面上来让谣言止于自身重情，但不为情所困任人唯贤，即便是当年的“逃兵”距离即保护，多用即赞赏将合适的人放在适合的地方散财才能聚财做企业难做企业易附录：对话贺贵元“我是一个负责任的男人”“军工企业的经历对我意义重大”“永不言败，遇到事情总是向前看”“人生最大的收获是创办了兰花”“放开眼界原无碍，种好心田自有收”“只要是影响和阻碍发展的，没什么不可以否定”“兰花所创造的价值决定了它的传奇”采访手记

章节摘录

从体改委主任到董事长　虽然贺贵元与兰花的组建结了缘，但却没有真正意义上的企业领导者。
市领导下了决心，让体改委主任贺贵元来做这个董事长。
服从命令是军人的天职，军人出身的贺贵元对这次临危受命并没有说什么，他自己当时也没有想到。
这会深刻地改变他后半生的人生轨迹。
在兰花上市这件事上，起初，贺贵元是以“体改委主任”的身份参与其中的。
市委市政府的领导们发现，必须尽快确立主体公司，以主体公司的身份运作上市公司。
可是谁有资格成为上市主体公司呢？
在晋城，有这样几个最好的企业——北岩煤矿、莒山煤矿、望云煤矿、伯方煤矿、大阳煤矿、唐安煤矿和市第一化肥厂，这也就是后来常说的“六矿一厂”。
这“六矿一厂”可都是声名赫赫的好企业，按前一年的统计数字，销售收入和资产在晋城地方工业企业中都在前20位，六矿的利税更是晋城地方工业企业的前6位。
尽管这几个企业在晋城很显赫，可拿上市的标准看，哪个企业离成为上市主体的要求都有很大的差距。
就这样，一个“扎木成排”的思路诞生了：这一回，晋城市是要动真格的了，拿出最好的六矿一厂，组建兰花集团，就是要破釜沉舟、背水一战，靠“扎木成排”来获得上市资格，从而募集资金。
就在公司成立的几个月前，在山西省晋城市委书记李拴纣的办公室里，有一场推心置腹的对话，这一次交流决定了兰花的命运；这次谈话，成为时任晋城市体制改革委员会主任贺贵元的人生拐点，对整个晋城的市场经济改革与发展同样具有深远的意义——“关于兰花集团董事长的人选问题，我有个想法”市委书记李拴纣把靠在沙发背上的身体微微前倾，又轻弹了一下烟灰。
贺贵元闻听此言心里一动，这几天他就在为人选问题挠头，兰花集团刚刚组建，组建的目的是要拿到中国证监会去上市的，上市的目的是挽救及促进整个晋城市的经济发展。
这个董事长的人选至关重要，上市成败与否就押在这个“宝”上，稍有含糊就会影响整个大局。
到下面的“六矿一厂”里直接提拔个董事长上来吗？
说实话他不大看好，“地界决定眼界”这句话是有道理的，六个厂长矿长虽不乏能人志士，但是要让面对了大半辈子煤窑化肥的他们去领导一个立志于叱咤中国资本市场的上市公司，还是很让人心里打鼓的；贺贵元曾不止一次地掂量着手里厚厚一沓、饱含着他无限心血的“山西省晋城市兰花集团上市方案书”，一边挨个琢磨那几个厂矿负责人，一边想：谁呢？
谁是那个最终能百折不挠、义无反顾地往前推进这项方案的人呢？
谁是那个愿意干、还能干好的人呢？
好像谁都有可能，谁又都不太像从其他部门再调过来某个人当这个董事长吗？
从时间的紧迫性上来看，又显然不大现实。
这个人不仅要对上市这件事熟悉，还要对这些企业有一定的感情，感情的投入程度对某项事业的成败往往起着相当重要的作用。
这种感情同时决定了这个人于此位是“自私”抑或是“无私”，有太多的人谋求一己之私而以权当柄这得是一个什么样的人呢？
能力、魄力、胆识、执行力，除此之外，他还要具备高度的人格品质。
可这个近乎完美的人，到底该到哪里去找呢？
这正是那些天，贺贵元一直在思考的问题。
作为晋城市体改委主任，同时兼任“晋城市股份制改组”办公室副主任，贺贵元有责任帮助市委市政府选好这个人。
而此刻，当李书记说他“有了新想法”，贺贵元由不得眼前一亮，他下意识地坐直，侧过身子，问：“李书记！
有人选了吗？

谁呀？
”李书记不慌不忙地喝了口茶，而后放下茶杯，竖起食指，朝着贺贵元轻轻一点，重重地说：“我反复考虑，并征求了几位领导意见，你是最佳人选！
”“我？
”“对！
就是你贺贵元！
兰花集团董事长这个职位，非你贺贵元莫属！
”贺贵元心里本能地升起一股复杂的感情，一方面是意外，一方面又是恍然大悟。
踏破铁鞋无觅处，得来全不费工夫。
他用董事长的杠杠审视了一下自己，还真是符合所有的要求。
老领导对自己能力的激赏与肯定让他感觉心里热乎乎的，此后经年，他一直对李书记心存感恩，不为别的，只为义士看重知遇之恩。
然而在当时，这并不是一个他能立刻给出答案的问题，他起身谢过李书记，说：“我回去考虑一下吧。
”而后告辞。
　　那天晚上，平时沾枕头就睡着的他，却怎么也睡不着，贺贵元一直在想一个问题：如果我答应李书记出任兰花集团董事长，我将在怎样的价值平台上、在多大程度上，实现我的人生价值？
就是这四个字：人生价值。
　　……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com