<<造就精英管理者的11条杰克·韦尔奇>>

图书基本信息

书名: <<造就精英管理者的11条杰克·韦尔奇经验>>

13位ISBN编号:9787515500621

10位ISBN编号:751550062X

出版时间:2011-11

出版时间:金城出版社

作者: 吕叔春

页数:292

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<造就精英管理者的11条杰克·韦尔奇>>

内容概要

杰克·尔奇在任期间,通朋电气的收益从25亿美元增加到1005亿美元,净利润从I5亿美远上升为93亿美元,该公司的股价也从最初的大约94美分上升到40美元。

凭此惊人的业绩和他创立的崭新的经营理念与不凡的人格魅力,他被誉为"全美头号经理"、"全球第一CEO"。

每位年轻人都有着无尽的潜力,如果你希望有朝一日如书尔奇一样杰出傲人,那么从现在开始仔细阅读本书中杰克·韦尔奇给你的1

1条准则,并学以致用。

这样,每天进步。

一点点,你就会慢慢地接近他,直至超越。

<<造就精英管理者的11条杰克·韦尔奇>>

书籍目录

第1条准则管理教师要讲诚信

- 1.诚信是最高的价值
- 2.要打好诚信这张牌
- 3.真诚地对待消费者
- 4.真诚地对待别人,别人也会真诚地回报你
- 5.对员工要以诚相待
- 6.以德立身是成功的基石

第2条准则 适当授权,管理会更有效

- 1.授权既是科学,又是艺术
- 2.根据每个人的长处授权
- 3.授权的关键是对人员进行合理安排
- 4.合适的人选是授权的前提
- 5.信任员工,并给予自由
- 6.授权后,让员工对自己负责
- 7.确立事业部制,实施分权管理
- 8.没有可控性的授权是弃权
- 9.建立完备的授权制度
- 第3条准则 重视企业文化的构建
- 1.企业制胜的关键——文化
- 2.确立超群的服务文化
- 3.重塑焕然一新的企业文化
- 4.建立富于创新的企业文化
- 5.建立结果导向的企业文化
- 6.把企业文化当做一种战略来经营
- 第4条准则 不要管理,而要去领导
- 第5条准则 以大求小,实现高效率
- 第6条准则"踢走"庸才,"拥抱"人才
- 第7条准则不断变革,给企业减负
- 第8条准则 重视企业的质量管理
- 第9条准则以人为体,企业做大的法宝
- 第10条准则 重教兴学
- 第11条准则 塑造新的企业运营战略

<<诰就精英管理者的11条杰克,韦尔奇>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com