

<<小公司大管理>>

图书基本信息

书名：<<小公司大管理>>

13位ISBN编号：9787515801230

10位ISBN编号：7515801239

出版时间：2012-5

出版时间：中华工商联合出版社

作者：张爱国

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<小公司大管理>>

内容概要

一本本土化的管理日志，一本管理者的实用手册，一本深入人心的管理类图书，从小细节中发现管理中的大智慧。

资深小老板现身说法，摒弃理论说教，注重实例剖析，着眼于细节，帮助小公司管理者跳出企业长不大的“怪圈”和用人误区，摆脱困扰，让管理回归简单。

<<小公司大管理>>

作者简介

张爱国，浙江一家商贸公司总经理。
曾为政府工作人员，2005年下海经商。
本书是作者总结自己多年从商经验写作的一本管理类图书。

<<小公司大管理>>

书籍目录

第一章 创业心得：拥有一颗不安分的心“活下来”才能赚钱强烈的创业意愿，确定你的选择然后矢志不移找出最适合自己干的行业创业最好有一个长远的规划不要满足于一时的小小成就过度投机和赌博心理要不得单枪匹马干不成任何事赚钱要合理合法：君子爱财，取之有道第二章 领导力修炼：要做“容器”，先炼个人多与自己较劲，少在别人身上找问题善于听取别人的意见锻炼你的说话水平，拥有好口才的老板更具魅力不要乱开“口头支票”为自己选秘书一定要谨慎老板的形象影响着公司的命运培养领袖气质，树立威信身为老板，要勇于自我检讨第三章 沟通技巧：沟通是管理的精髓所在沟通不会让你花钱，还会给你带来更多的钱良好沟通的前提是学会倾听有效地与客户进行沟通和员工沟通要做到因人而异老板提高沟通能力的四字诀酒桌上如何与他人沟通沟通时应避免的禁忌第四章 赢得下属的心：得人心，方能打出一片天下让每个员工都觉得自己很重要平等对待每一位员工善于同员工交朋友用“毛毛细雨”滋润员工的心灵老板要多深入基层不抛弃，不放弃正确对待有过失的员工为员工考虑，留住员工的心第五章 人员选拔：慧眼识才，量才适用择优录用人才，切忌滥竽充数鉴别人才的类型量才适用，小公司更要人尽其才从日常谈话中亦可鉴别人才善于放权，用人不疑适当地给员工制造压力把握好“德”与“才”的关系第六章 小老板要有“大算盘”：七分盘算，三分魄力小公司更要小心借贷“陷阱”千防万防，“家贼”难防尽量避免不必要的花销居安要思危，对于资金周转问题要早做打算慷慨一点，员工会更卖力健全财务结构尽力为自己找一个优秀的财务主管适时采用负债经营策略……第七章 琐碎之处见效益：细节是小公司“损益表”的调节器第八章 你在忙什么：提升工作效率的秘密第九章 危机来了不要怕：危机利用好了就是转机第十章 人脉管理：一切事业都是人际关系的事业

章节摘录

于是，经双方协议，口头上确定每平方米价格降低3元。

随后，建筑队将预订的水磨石如数提回。

然而到结账时，水磨石场要求按合同上规定的价格算账，不承认原来双方的口头协定。

建筑队有口无凭，只好自认倒霉，按合同价格付了款，白白损失了60000元。

在经营活动中，生意人搞“君子协定”存在诸多问题，是法律所不提倡的。

在市场经济体制下，所有经营者在参与生产、流通、分配与消费等整个活动中，主要依靠客体间的契约联结在一起。

这种契约本身又以完备的法律规范和保障。

《经济合同法》中明确规定：“经济合同，除及时结清外，应采取书面方式。

”可见，口头合同、君子协定很难端到“台面”上来，而且这种“口头协定”在现代市场竞争中后患无穷。

一般情况下，经济合同是经营者以法制胜的保证，但如果经营者只用“口头协议”、“君子协定”，那么他这个合同就是无效合同，当然也就不受到法律保护了。

中华民族有着讲究信用的传统，民间就有“一诺千金”“大丈夫一言既出，驷马难追”之类的格言警句。

古人做生意时，也有凭口头上的“君子协定”的情况。

现实生活中，有许多经营者就是自觉不自觉地凭口头合同做成了生意，轮到我们怎么就不行了呢？

事实上，随着社会的进步和市场经济的发展，这种靠“君子协定”搞经营、做买卖的方法，已越来越暴露出其相当大的局限性和危险性。

有的经营者，仅凭买主一张白条，便将价值十多万元的商品发出，结果被骗子钻了空子；有的经营者因为是熟人关系，在未立任何字据的情况下，就达成数十万元的“君子协定”，结果因是“口头协定”而最终违约。

可见，从“君子协定”出发，任何事情都凭一拍胸脯、讲“哥们儿义气”，就认为“万事大吉”，或者轻信亲友的口头担保，终究是要吃亏的。

如今人们的经济关系日趋复杂。

多元化的、复杂的现代经济关系，不能也不应依赖个人口头承诺来维系，而应靠法律来保证。

.....

<<小公司大管理>>

编辑推荐

过去，因为从来没有人告诉我，所以我没能避开管理的陷阱，现在，我来告诉你--真实可信的管理案例，简单实用的管理理念。

告诉你同行绝不会说的管理技巧，这些都是残酷商战中积累下来的血的经验和教训。

为小公司老板量身打造的管理秘籍：只要用心，管理其实一点都不难。

尽管每个人的能力高低不同，但大多数的人都不知道自己到底拥有哪些优秀的能力。

想要自己开拓出一条路，就应该有跟别人不完全一样的想法和行为。

小公司老板的主要任务：建立起可以培养人才的管理机制。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>