第一图书网, tushu007.com

<<博弈制衡和谐>>

图书基本信息

书名：<<博弈制衡和谐>>

13位ISBN编号：9787516103692

10位ISBN编号：7516103691

出版时间：2011-11

出版时间：中国社科

作者：曹荣//任小平//于欣//许晓军//吴清军等

页数：273

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《博弈·制衡·和谐：中国工会的博弈制衡与和谐劳动关系建构》分上下两编。
工会为什么要合作博弈？
怎样实现合作博弈？
如何以合作博弈达成劳资平衡、维护劳动者权益、构建公平合理基础之上的和谐劳动关系，这些就是本书理论探索和实证分析的基本出发点。

作者简介

许晓军，1953年8月1日生人，原籍江苏无锡，现为中国劳动关系学院工会学系副教授。
1987年研究生毕业于北京师范大学，获法学硕士学位。
研究方向和讲授课程：中国工会理论与工会法、劳动关系与劳动法、集体协商与集体合同制度、现代企业制度与公司法、社会学与劳动社会学等。
学术成果：曾参与主持国家社会科学基金项目《工人阶级内部结构及其相互关系》课题，主编《中国职工状况——内部结构及相互关系》；出版专著《工会起源研究》等；在《中国社会科学》等刊物上发表关于中国职工和工会问题的学术论文及调查报告40余篇。
本书是主持中国劳动关系学院2005年度科研课题《中国工会的社会责任》的研究成果。

曹荣，1981年生，安徽肥东人。
法学博士，中国劳动关系学院工会学院教师。
2003年至2008年于北京师范大学文学院民俗学与文化人类学研究所硕博连读。
主要研究领域为民俗学、劳动社会学。
著作有《民间庙会》、《中国民俗文化志·北京·宣武区卷》（副主编）。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

绪论
一 研究背景与问题的提出
二 研究视阈及切入点
三 文献概述与研究理路
上篇 理论探讨篇——中国国情下的工会博弈行为
第一章 和谐劳动关系的内涵与工会博弈制衡的理论基础
一 现代意义的“劳动关系”
（一）“劳动关系”的概念界定
（二）西方劳动关系的相关理论：系统理论与策略理论
（三）“和谐劳动关系”的内涵
二 劳动关系中的博弈行为研究
（一）博弈的一般形态
（二）劳动关系领域的博弈研究
（三）工会合作博弈的理论基础
第二章 以博弈求均衡：社会转型期劳动关系失衡对中国工会的客观要求
一 劳动关系失衡的现状及原因分析
（一）社会转型期劳动关系的总体状况
（二）对各类企业劳动关系的一般分析
（三）劳动关系失衡的突出表现——群体性事件的性质与特征
（四）劳动关系失衡的原因分析
二 工会博弈行为的历史演进
（一）西方工会博弈的历史演进
（二）中国工会博弈的历史演进
三 当代中国工会的立法博弈——全总在《劳动合同法》立法中的博弈
（一）工会在劳动合同法中权利的性质特征
（二）工会在劳动合同法中的五项基本作用
（三）工会在劳动合同法中权利和作用的实现条件
第三章 中国工会在构建和谐劳动关系中的目标模式——合作博弈
一 中国工会对自身性质、职能的表述
二 中国工会把构建和谐劳动关系作为创新社会管理的切入点
三 中国工会对构建和谐劳动关系的基本主张
（一）关于我国劳动关系性质和特征的判断
（二）推动建立中国特色社会主义新型劳动关系
（三）发展和谐劳动关系的基本格局
（四）全总为构建和谐劳动关系制定的工会工作指导方针
（五）“维权”是“维稳”的前提和基础
四 对中国工会基本特征与博弈行为的学术探讨
（一）对中国工会性质特征的探讨
（二）对中国工会的力量来源的探讨
（三）中国工会在实践中的“二元”核心职能
（四）中国工会的博弈行为是合作博弈
下篇 实证分析篇——对存在问题的分析与思考
第四章 混淆与错位——对工会作为博弈主体的探析
一 职工眼中的工会——工会代表性的主体认定
（一）调查方法和样本情况

（二）调查过程分析
（三）调查内容分析
（四）此次调查的初步分析
二 工会主席身份的角色冲突是企业内难以博弈
制衡的重要原因
（一）工会主席角色的制度性规定
（二）二者角色合一的角色冲突
（三）二者身份合一的体制性弊端
（四）二者角色冲突的调适及角色关系的规范
三 “企业工会干部职业化”改革中的工会独立性与代表性——探索解决企业工会主体问题的尝试与存在的问题
（一）探索工会干部职业化的社会历史原因在于企业工会缺少独立性
（二）工会干部职业化的主要目的是使工会成为劳资关系中的平等主体
（三）企业工会干部职业化中的独立性与代表性辨析
（四）几点结论
第五章 单决与共决——对工会博弈规则的探析
一 企业劳动关系运行规则的意义
二 单决制的形成及其历史原因
（一）企业的改革路径造成了企业劳动关系运行规则的单决
（二）法律的软性约制未能改变单决局面
三 单决制的后果及影响
四 工会组建运行模式的突破尝试与企业规则的约制——以突破沃尔玛建会的晋江沃尔玛工会组建及运行规则空间的考察为例
（一）背景与问题的提出
（二）晋江沃尔玛工会模式的独特性
（三）规则的约制与工会博弈的困境
第六章 外力与内力——对工会博弈手段、策略、资源的探析
一 工会博弈的重要手段——集体协商
（一）集体协商的制度特征
（二）当前我国企业工会工资集体协商的基本特点和主要问题
二 基于工会工资集体协商的逻辑分析与实证考察
（一）劳资博弈的逻辑起点
（二）劳资博弈中的工资合约模型
（三）基于“锦湖轮胎”工会工资协商的实证考察
（四）“锦湖轮胎”工资集体协商的经验概括
三 基于盐田国际罢工事件对工会博弈行为的观察
（一）劳资博弈的基本范式及职工权益自救路径分析
（二）盐田国际罢工事件描述
（三）盐田国际罢工事件妥善处理的若干启示
（四）职工权益自救与中国工会维权策略的行为逻辑
四 工会“表达和维护广大职工群众利益”的资源需求
（一）对法律资源的需求
（二）对社会权力资源的需求
（三）对舆论资源的需求
（四）强化赋予工会资源和手段的制度建设
第七章 基准与分享——对工会博弈内容和目标的探析
一 工会博弈的具体内容

二 工会博弈内容与职工的现实需求
（一）基本方法和实施过程
（二）目前企业劳动关系的突出问题
（三）企业工会工作现状
三 工资作为工会博弈核心目标的经济社会意义
四 我国工资集体协商面对的主要障碍及对策
（一）对工资集体协商存在的认识问题
（二）面对工资集体协商的重大任务，工会干部往往力不从心，存在着较为突出的能力问题
五 基准化还是最大化？
——工会博弈目标的误区
结论
一 制约工会有效博弈的原因分析
二 对工会以博弈制衡构建和谐劳动关系的基本要求
三 完善工会博弈制衡机制的对策
主要参考文献
附录一 访谈材料选录
附录二 本项国家社科基金课题在核心学术期刊上发表的阶段性科研成果表
后记

章节摘录

需要明确的是，在工会的社会活动体系当中，工会的基本活动领域在社会关系领域，而经济关系是社会关系的基本范畴，因此工会最基本的社会职责是在经济利益关系领域当中调节劳动关系矛盾。
工会承担调节劳动关系矛盾的社会职责也是在为构建社会主义和谐社会创造条件。
至于工会在职工群众的政治生活、社会生活、文化生活当中承担的社会责任都是以实现工人阶级群众的经济利益为前提的。
工会在政治生活领域当中承担的社会责任是在上层建筑领域为实现职工群众经济利益创造条件和提供社会制度的保障。
工会在社会生活领域当中承担的社会责任是对职工群众的经济利益的完善和补充。
工会在文化生活领域当中承担的社会责任是对职工群众经济利益的扩展与延伸。
在社会主义市场经济条件下，工会的经济地位体现在劳动关系领域。
劳动力市场化要求工会作为劳动者集体劳权的代表，与资产的所有者和经营管理者处在平等地位上。
劳动关系双方地位平等是市场经济的必然要求，但由于我国劳动力市场供求关系的不平衡，以及劳动者个人，进入劳动关系之后要接受和服从用人单位的管理，使个别劳动关系事实上的不平等无法避免，这就需要通过工会这种组织形式来平衡劳动关系。
工会作为集体劳权的代表，体现的是一种劳动关系的组织行为，追求和实现的是劳动者的两项权利：基本权利和具体权利。
其中的基本权利就是工会享有代表劳动者进行平等协商和参与管理的权利，这是实现劳动者具体权利的前提条件；劳动者的具体权利则是指工资、工时、劳保条件、社会保障等具体利益。
相对于企业法人，工会具有社团法人资格。
劳动者一方只有自愿结合成为具有社团法人资格的工会组织时，集体协商集体合同制度的实现才具有可能性。
工会作为劳动者一方的形式主体，在社会主义市场经济的集体协商制度中不仅体现了劳动关系调整中的劳资自治，而且确认了劳动关系双方在协商中的法律地位和权利是平等的。
通常，企业所追求的是利润的最大化，而劳动者进入企业所追求的是收入的最大化。
……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com