

<<中日韩人力资源管理研究>>

图书基本信息

书名：<<中日韩人力资源管理研究>>

13位ISBN编号：9787516108307

10位ISBN编号：7516108308

出版时间：2012-6

出版时间：中国社会科学出版社

作者：金雄

页数：282

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中日韩人力资源管理研究>>

内容概要

随着全球经济一体化时代的到来，竞争的范围迅速扩大，竞争的程度空前加剧，竞争的胜者越来越显现为那些占据人力资源优势的地区、国家和企业。

因为经济的竞争，说到底人才的竞争，是人力资源综合素质的竞争。

近年来，国内外学者围绕人力资源管理从不同的角度进行了分析和研究。

尤其是国内学者为了探索具有中国特色的人力资源管理模式进行了中美、中日、中韩、美日韩德人力资源管理比较研究。

《中日韩人力资源管理研究》拟在对国内已有文献进行综合分析的基础上，对中、日、韩人力资源管理进行研究和比较分析，具有重要的现实意义。

<<中日韩人力资源管理研究>>

书籍目录

第一章 绪论第一节 人力资源管理理论的形成与发展第二节 人力资源管理面临的挑战第三节 组织变革中的人力资源管理第四节 建设人力资源强国第二章 中日韩人力资源管理历史演变第一节 日本人力资源管理历史演变第二节 韩国人力资源管理历史演变第三节 中国人力资源管理历史演变第四节 中日韩人力资源管理历史演变综合分析第三章 中日韩人力资源管理模式第一节 日本企业人力资源管理模式分析第二节 韩国企业人力资源管理模式分析第三节 中国企业人力资源管理模式分析第四节 中日韩人力资源管理模式综合分析第四章 中日韩人力资源战略管理第一节 战略性人力资源管理历史演变第二节 日本人力资源战略管理分析第三节 韩国人力资源战略管理分析第四节 中国人力资源战略管理分析第五章 中日韩人力资源开发第一节 日本企业人力资源开发分析第二节 韩国企业人力资源开发分析第三节 中国企业人力资源开发分析第四节 日韩企业人力资源开发对中国企业的启示第六章 中日韩教育培训第一节 日本企业教育培训分析第二节 韩国企业教育培训分析第三节 中国企业教育培训分析第四节 日韩企业教育培训对中国企业的启示第七章 中日韩绩效管理第一节 日本企业绩效管理分析第二节 韩国企业绩效管理分析第三节 中国企业绩效管理分析第四节 日韩企业人力资源绩效管理对中国企业的启示第八章 中日韩薪酬管理制度第一节 日本企业薪酬管理制度分析第二节 韩国企业薪酬管理制度分析第三节 中国企业薪酬管理制度分析第四节 日韩薪酬管理制度对中国企业的启示第九章 中日韩劳资关系第一节 日本企业劳资关系分析第二节 韩国企业劳资关系分析第三节 中国企业劳动关系分析第四节 日韩企业劳资关系对中国企业的启示第十章 中日韩企业文化第一节 日本企业文化分析第二节 韩国企业文化分析第三节 中国企业文化分析第四节 日韩企业文化对中国企业的启示参考文献

<<中日韩人力资源管理研究>>

编辑推荐

《中日韩人力资源管理研究》共十章，第一章绪论部分，重点阐述人力资源管理理论的形成与发展；第二章阐述中日韩人力资源管理的历史演变，并对三国人力资源管理历史演变进行了综合分析；第三章阐述中日韩人力资源管理模式，并对三国人力资源管理模式进行了综合分析；第四章对中日韩人力资源战略管理进行分析；第五章分析中日韩人力资源开发现状，分析了松下集团、三星集团和海尔集团人力资源开发的成功做法，提出了对中国企业的启示；第六章阐述中日韩教育培训，分析了松下集团、三星集团和海尔集团教育培训的主要做法，提出了对中国的启示；第七章阐述中日韩绩效管理，提出了对中国企业的启示；第八章分析了中日韩薪酬管理制度，提出了对中国企业的启示；第九章分析了中日韩劳资关系，提出了对中国企业的启示；第十章分析了中日韩企业文化及影响日韩企业文化形成与发展的主要因素，提出了对中国企业的启示。

<<中日韩人力资源管理研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>