

<<护士分层管理与绩效考核>>

图书基本信息

书名：<<护士分层管理与绩效考核>>

13位ISBN编号：9787516300480

10位ISBN编号：7516300489

出版时间：2012-10

出版时间：黄晶、凌云霞、赵升阳 军事医学科学出版社 (2012-10出版)

作者：黄晶 编

页数：138

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<护士分层管理与绩效考核>>

内容概要

《护士分层管理与绩效考核》共6章。

第一章护士分层管理概述，介绍了护士分层管理的概念、意义、原则和相关理论，有助于加深对护士分层管理的全面理解。

第二章护士分层使用现状及发展趋势，介绍了国内外医院护士分层管理的现状，并对其发展趋势作了简要的综述，以启迪思路，更好地应用于护理管理工作中。

第三章护士分层培训，详尽地介绍了该书编著者单位护士分层培训计划和实施及24个临床科室的护士分层培训项目。

培训是对医院所有在岗的护理人员实施教育和训练，是培养高素质、高层次护理人才的有效途径，也是护士分层使用的需要。

第四章护理管理者的分层管理，详细地介绍了该书编著者单位各层级管理者的资质要求、岗位职责、培训及考核要求。

第五章护士绩效考核概述，主要介绍了绩效考核的概念、意义和原则，绩效考核的步骤、注意事项及国内外绩效考核研究现状。

第六章护理绩效考核的基本方法，简要介绍了比较考核法等7种常用的护理绩效考核方法、对应的实例及改善医院、护士绩效考核效果的举措。

绩效考核关系到每个护理人员的切身利益并能调动其工作积极性和主动性，因此，实施绩效考核时，医院护理管理者应高度重视和认真对待绩效考核方法的选择。

一起来翻阅《护士分层管理与绩效考核》吧！

<<护士分层管理与绩效考核>>

作者简介

凌云霞，大学本科学历。

现任成都军区昆明总医院护理部主任，副主任护师，大校军衔。

从事临床护理及护理管理工作30余年，现主要从事血管外科护理及护理管理研究。

担任全国护理伦理委员会委员、成都军区护理专业委员会副主任委员、云南省护理学会常务理事、副秘书长等学术职务，并担任《护理管理杂志》、《护理学报》等杂志编委。

发表护理学术论文及译文50余篇，主编及参编专著7部；主研、参研成果获军队科技进步奖、医疗成果奖及云南省科技进步奖4项。

赵升阳，男，研究生学历。

原成都军区昆明总医院院长，主任医师，专业技术少将军衔。

从事临床医疗及医院管理工作30余年。

担任总后卫生部医院管理委员会副主任委员，成都军区医学科委会副主任委员，云南省医学会副会长，主编及参编专著5部。

<<护士分层管理与绩效考核>>

书籍目录

第一章护士分层管理概述 一、护士分层管理的概念 二、护士分层管理的意义 三、护士分层管理原则 四、护士分层管理的相关理论 第二章护士分层使用现状及发展趋势 一、护士分层使用现状 二、护士分层使用发展趋势 第三章护士分层培训 一、护士分层培训的计划 二、护士分层培训的实施 三、专科护士分层培训项目 第四章护理管理者的分层管理 一、护理部主任（或总护士长） 二、护理部助理员 三、科护士长 四、病区护士长 第五章护士绩效考核概述 一、绩效考核的概念 二、护士绩效考核的作用和意义 三、护士绩效考核的基本原则 四、护士绩效考核的步骤 五、护士绩效考核注意事项 六、护士绩效考核易出现的误区 七、国内外护士绩效考核研究现状 第六章护士绩效考核的基本方法 一、比较考核法 二、关键事件法 三、量表考核法 四、360度绩效考核法 五、德尔菲（Delphi）法 六、平衡计分卡 七、六西格玛计分卡 八、改善医院护士绩效考核效果的举措 参考文献

<<护士分层管理与绩效考核>>

章节摘录

版权页：插图：各层次护士的职责和能力：卫生部北京医院由见习护士为患者提供有效的基础护理，掌握基本技术技能，通过护士注册考试，各项基础护理技术操作达标，了解护理程序的理论知识；低年资护士以临床基础护理工作为主，各项基础护理技术操作熟练，独立完成临床及夜班工作，掌握护理程序的理论知识，辅助完成危重患者的抢救观察；高年资护士需具备运用护理程序的能力，为患者提供整体护理，较熟练掌握本专科护理技术操作，掌握重症病房常见仪器使用和保养，协助完成中专护生的带教工作，护理专业能力达到大专水平；低年资护师能胜任各班工作，有较强的专科业务能力，指导下级护士完成各项护理工作，具备一定的带教能力，熟练掌握并运用护理程序，提供患者满意的整体护理，具有一定的组织管理能力及危重患者抢救能力；高年资护师能承担临床各项工作，具有较强的专科业务能力，能组织督导各组护理工作，总结临床护理工作，具有撰写论文和较强的组织管理能力；主管护师掌握国内外医学及护理学基础理论的新知识，了解护理边缘学科的知识和发展，具备解决本专科护理工作疑难问题的能力和较高护理管理及科研能力，及对大专以上护生带教能力，能承担临床班组长的工作，指导下级护士完成护理病历并组织实施；副主任护师能全面了解并掌握国内外医学及护理学理论的新知识，能综合运用护理边缘学科的知识 and 理论指导临床工作，具备护理科研设计、医学文献检索、医学统计知识，并能组织指导下级护士共同完成护理科研工作，培养护理技术骨干和学科带头人。

北京大学第三医院的助理护士工作的主要职责是患者的基础护理工作，包括为患者洗脸、洗头、擦身、口腔护理、更换床单、观察生命体征并记录等，其工作时间以患者的需求为时段；主管护士是整体护理在该院开展以来培养出的专科骨干，其主要工作职责是强化级别监督机制，增加对患者的护理质量管理，每日带领助理护士进行护理查房，建立护嘱制度和检查落实签字，并承担助理护士的教学工作和指导性义务。

上海长宁区中心医院的基础护士以基础护理为主，要求掌握基本技术技能，通过护士注册考试，各项基础护理技术操作达标，在注册护士的指导下完成临床工作；第2~5年的护士以专科护理技术操作为主，要求能独立完成临床及夜班工作，掌握常见仪器的使用和保养，协助完成中专护生的带教工作，辅助完成本科室危重患者的抢救及观察；护师具有较强的专科业务能力，能够指导下级护士完成各项护理工作，具备一定的教学、管理及抢救危重患者的能力；技术护士熟练掌握急救仪器的使用，能够独立承担危重抢救工作，具有某一方面的专业技术特长；主管护师要求掌握国内医学及护理学基础理论知识，具有解决本专科护理工作疑难问题的能力，具有较高的护理管理及科研能力，具备带教大专以上护生的能力，成为本专科护理骨干；副主任护师能够综合运用边缘学科的知识 and 理论指导临床工作，具备护理科研设计、文献检索和医学统计学知识，培养专科护理技术骨干和学科带头人。

<<护士分层管理与绩效考核>>

编辑推荐

《护士分层管理与绩效考核》详尽地介绍了护士分层使用基本概念、意义和原则；国内外医院护士分层管理的现状及发展趋势；护士分层培训计划和实施及24个临床科室护士分层培训项目；护理管理者的资质要求、岗位职责、培训及考核要求；绩效考核的基本概念、原则和意义等；绩效考核的基本方法。

《护士分层管理与绩效考核》内容翔实、叙述清晰、方法可行，可供医院开展护士分层使用及绩效考核时参考。

<<护士分层管理与绩效考核>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>