第一图书网, tushu007.com

<<新论语（第3部）>>

图书基本信息

书名：<<新论语（第3部）>>

13位ISBN编号：9787516600641

10位ISBN编号：7516600644

出版时间：2012-09-01

出版时间：新华出版社

作者：严介和 著

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

国学是几千年来短缺经济年代成功人士的作品，改革开放以来，过剩经济来临，传统的国学1/3有用，1/3没用，1/3可能还有副作用。
教育、文化和领导都得重新反思：教育的失败，源于教得太多、育得太少，教是填鸭的传承，育是自发的创新；文化的苍白，源于文得太多、化得太少，文是背会的知识，化是体会的智慧；各行各业、大大小小的领导不尽如人意，源于领得太多、导得太少，领是被动的跟随，导是主动的向往。
党的十七届六中全会提出了文化创新，我理解深层次的问题，是传统的革命思想远远不适应当今的建设理论，特色中国的市场经济和计划权力，我们应该从背会走向体会……　　公元前551年，孔子诞生，中华文明开创新纪元。
萌发于农业文明、服务于官僚阶层的孔子思想，维系中国人文两千多年。
1840年英国等新的帝国列强用大炮打开了号称中央帝国的大门，从事实上宣告工业文明战胜了农业文明。
世界迎来新的时代，只是主角不再属于中国。
崛起中，中国诞生了一批世纪伟人。
孙中山先生耗尽毕生心血，奋力推翻封建帝制的终身制和家袭制，高举民族、民权、民生的大旗，带领仁人志士进行资产阶级民主革命，最终留下一句“革命尚未成功，同志仍须努力”。
毛泽东领导的无产阶级革命抢先建立了真正意义上独立的国家政权，为脆弱的中华民族带来无穷的力量和无尽的希望。
然而，中国经济总量从1735年占世界经济总量的37%，到1840年的11%、1945年的7%、1949年的5%，1978年滑落到0.6%，国民经济几乎到了崩溃的边缘。
这似乎预示着中国历史的接力棒必将交给一位“政”和“治”都能掌握好的真正伟人。
这位伟人，就是当之无愧的邓小平。
1978年12月18日，党的十一届三中全会召开，中国步人改革开放的元年，形成了以邓小平为核心的新一代中央领导集体，我国进入了社会主义现代化建设的新时期。
邓小平提出了“实践出真知”、“贫穷不是社会主义”、“发展是硬道理”等一系列思想理论，领导中国循序渐进地步人改革开放的轨道。
1992年88岁的老人家南巡，提出走中国特色的社会主义道路，1978年改革开放的元年推进了1992年市场经济的元年。
从此，中国特色的社会主义市场经济更加凸显出巨大的优越性和无穷的生命力。
今天的中国，正逢盛世。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

基层看才能，中层看德行，高层看胸怀。

才，是无往不胜文化力；是外树一面醒目旗帜，内凝一支精英团队。

德，是厚待员工，博零品牌；是今天的诚信，明天的市场，后天的利润；是财富如水，爱财是君子。

胸，是一山容百虎；是没有绝对的成功，唯有相对的失败；是知足、珍惜、感恩；是爱家爱国多爱人少爱己，求利求名多求己少求人；是委屈中平衡，妥协中前行，虚怀中充实，放弃中收获，谦卑中完善。

锐气藏于胸，和气浮于面，才气行于事，义气施于人。

敢于否定，勇于创新，善于善败，乐于取舍，成于归零。

作者简介

严介和，《新论语》总撰稿人，华佗论箭首席专家，太平洋建设首席顾问。
江苏淮安人，硕士学位。
从教从政10年，官商领袖10年，私营老板10年，历任国有、集体、上市、股份、私营企业“掌门”。
先后被评为全国“光彩之星”、中国经济十大新闻人物、首届中国企业十大杰出管理人物、中国十大工商英才、中国十大创业领袖、中华十大才智人物、首届内地十大华商领袖、亚太最具创造力华商领袖。
2005年以身价125亿元位居胡润富豪榜第二位，被媒体冠以“黑马富豪”、“中国第一狂人”称号。
严介和创建的太平洋建设跻身中国民营企业500强第8位：他创建的BT模式被誉为“中国BT模式的鼻祖”；他并购、重组、整合、拯救几十家濒临倒闭的国有企业，跨越十多个行业，开创了中国打包重组模式；他创办的华佗论箭成为中国最具影响力的“中小企业诊疗基地”。
严介和是新时代、新经济、新人文背景下中国新文化的点火者和布道者，被各界公认为思想深邃、理念新睿、语言精粹的思想家、哲学家、教育家、经济学家、企业大家。

第一图书网, tushu007.com

<<新论语（第3部）>>

书籍目录

第一章 才01 管理的核心就两个字——管人。
02 成功：锐气藏于胸，和气浮于面，才气行于事，义气施于人。
03 一流的企业家，始终把自己的开心建立在赏识的部下的痛苦之上。
04 无往不胜文化力，所向披靡文化力，永续辉煌文化力！
05 中国企业以人为中心，西方企业以事为中心。
06 产业第一，企业家第二，经营第三，管理第四。
07 资本家围绕钞票转，实业家围绕企业转，企业家围绕社会转。
08 企业家软实力：根、本、冠。
企业家应具备“九商”标准。
09 委屈中平衡，妥协中前行，虚怀中充实，放弃中收获，谦卑中完善。
10 审时度势，见好就收。
第二章 德11 一流的商人是忠孝两全。
12 今天的诚信，明天的市场，后天的利润。
13 企业家的社会责任。
厚待员工，博奉品牌。
14 小人物有野心但不善良；平常人善良但没有野心；大人物有野心并且善良。
15 大私则公，大公则私。
16 大成在胸怀，小成在德才。
17 对待名利与责任，与对待异性的态度是一样的。
18 大名鼎鼎和臭名昭著只一线之隔。
19 财富如水，爱财是君子。
20 先家国后国家，先做事后做人；先舍后得，先才后德。
第三章 胸21 人生有三境三乐三爱。
我们要经历三境、享受三乐、成就三爱。
22 我们要一山容百虎。
23 人生三部曲：从无知简单经过有知复杂，最终走向大智通透。
24 掌握“八然”，一生悠然。
25 人生四大幸事：生得好，老得慢，病得少，死得快。
……第四章 成才之才德胸第五章 成熟之才德胸

章节摘录

富民：新时期企业家的新担当。
十七届五中全会在规划下一个五年由“国强”向“民富”转型，富民战略将成为未来五年乃至更长时间内的基本政治导向、经济导向和人文导向。
民营经济占中国经济总量的2/3，作为直接受益于改革开放“让一部分人先富起来”政策的群体，有义务、有责任为国家转型作出自己的贡献。
落实“富民”战略，从善待员工做起。
善待员工，让自己企业的员工富起来，这既是企业家的责任，也是企业家的良心。
人不能把钱带进棺材，但钱能把人带进棺材。
企业家应该把企业利润的2/3或者3/4发给员工，并通过事业、情感、待遇留住人，把企业与员工捆绑在一起，有福同享，有难同当。
企业要做到更大、更优，尽最大可能善待员工，是企业家最大的慈善。
“经济基础决定上层建筑”，邓小平同志对这句话进行了最精彩的诠释。
1978年12月的十一届三中全会把全党的工作重点转移到社会主义现代化建设上来；1992年春天，邓小平同志南巡讲话，再次强调了以解放思想、实事求是为核心，全面发展生产力，发出了“发展才是硬道理”这一时代宏音。
自此，大刀阔斧改革下的中华大地，龙的传人昂首挺胸奔向了不贫穷的、有中国特色社会主义的阳光大道。
没有物质财富就不要谈精神财富，不能“齐家”何以“治国、平天下”——作为一个企业的当家人，如果连自己的员工都不能善待，何谈慈善？
更遑论造福社会！
从身边事做起，做好身边事，才能做好外边事；做好身前事，进而才能做好身后事。
所以先要善待我们优秀的员工，哪怕弱势的员工也善待。
善待着让他走人，无情裁员，有情操作。
对优秀的员工更要让他口袋满满，口袋装满了，他才有精力、有动力去装满脑袋，此所谓“仓廪实而知礼节，衣食足而知荣辱”。
公司装满了他的口袋，他自然会主动装满自己的脑袋，进而又去装满公司的口袋，如此形成良性循环，何愁公司不发展壮大？
何愁员工不死心塌地？
如果每一个公司都能厚待自己的员工，每一个细胞都水润充盈，那么整个社会有机体自然会健康运行。
因而，厚待员工，实际上就是厚待企业自身，正是“我为人人，人人为我”。
自2010年1月起，富士康公司在大陆的连续十几起员工跳楼、自杀事件，引起有关部门高度重视，社会影响非常恶劣，这不能不说是一个反面的典型。
而且有关富士康血汗工厂压榨员工的言论层出不穷，富士康也陷入空前危机，企业终因“薄待”了员工而受到重大伤害，最终是得到还是失去，不言而喻。
企业家务必明白一个道理：企业效益要与员工效益同步。
看一个企业是否有希望，就看员工的幸福指数高不高。
如果员工幸福指数不高，企业能有希望吗？
手下员工买名牌衣服，买名牌包，买车，这难道不是企业家的一张脸吗？
中国的民营企业家们必须学会算大账——让被厚待的员工变得既聪明，又能干，更听话，打造一个和谐、和美、和昌的企业，进而通过大家的共同努力，为和谐社会的建设贡献应有的力量。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com