第一图书网, tushu007.com

<<领导力的49个执行细节>>

图书基本信息

书名：<<领导力的49个执行细节>>

13位ISBN编号：9787530428979

10位ISBN编号：7530428977

出版时间：2004-8

出版时间：北京科学技术出版社

作者：谢文辉

页数：282

字数：210000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<领导力的49个执行细节>>

内容概要

执行首先是作为一种制度和文化。
执行力的关键在于透过企业文化影响员工的行为，因此领导很重要的角色定位就是营造企业执行力文化。
哈佛商学院教授拉姆·查兰指出：“领导培养‘执行力’的目的在于为组织提供一个良好的示范，从而使组织形成一种执行文化，进而促使各级领导的执行水平得到改善。
”领导应当懂得，企业持续增长的源泉在于制度与文化对“人性中善的弘扬与恶的抑制”，只有在这样一个“道”的前提下，对执行“术”的追求才有意义。
领导如果不身体力行，以身作则去推动计划的执行，而是把执行力挂在口头上，长此以往，这种作风就会变成企业的破坏执行力基因。
结论只有一个：企业执行力文化比任何管理措施或经营哲学都管用。
　当然，执行仅仅是领导力中一个非常重要的方面。
在一个团队中，领导者通常还要发挥三种作用：寻找路径，以激发出员工对自己所承担的目标与任务的兴趣；协同组织的结构、体系和运作过程，使它们有助于组织完成任务与目标，继而满足客户或股东的要求；对下属充分授权，激活他们处于休眠中的才能、潜力和创造性，以实现组织目标。
因此，要打造高效的领导力，还必须掌握更多的领导技巧和管理技能，而本书正是在这些方面给读者全新的思维启发。
　本书对领导力的一般理念和思维进行了阐述，更主要的是本书归纳提炼出了打造领导力的众多方法和技巧，包括执行力、合理授权、激励考核、团队协作、创新学习等等。
掌握这些方法和技巧无疑将有效提升领导者的管理技能和执行领导力。
本书希望可以让读者读后有所思、有所得。
但“仁者见仁，智者见智”，笔者的目的是“抛砖引玉”，诱发读者更深一步地思考，以便获取更丰富的营养。

<<领导力的49个执行细节>>

书籍目录

执行与领导力 细节1：领导是每个人的事情 细节2：有机组织的领导力 细节3：成功领导95%在执行 细节4：执行力与领导角色定位 细节5：执行是一种制度和文化 细节6：领导，别把执行挂在口头上 细节7：强化执行力的尺度、速度和力度 细节8：领导有效执行的七个步骤 细节9：拓展领导力七大准则 细节10：抵御五重诱惑授权艺术与权责管理 细节11：授权与酬庸 细节12：授权是一种领导意识 细节13：向下属授权秘笈 细节14：告别命令与控制 细节15：科学下放决策权 细节16：如何把权力和责任下放 细节17：如何委派工作、下达命令沟通与协调技巧 细节18：是什么妨碍了沟通 细节19：有效沟通，让协作更简单 细节20：上下级关系协调 细节21：协调同级关系的艺术 细节22：和谐管理是领导的最高境界 细节23：巧妙化解下属间的冲突激励与奖惩方法 细节24：适时、适当、适度的成功激励 细节25：无“薪”激励 细节26：责任激发员工的工作热情 细节27：领导从尊重开始 细节28：让员工“快乐工作” 细节29：合理奖惩下属 细节30：批评下属的“热炉规则”团队与目标管理……决策与精力管理学习、创新与变革

媒体关注与评论

执行力是否到位既反映了企业的整体素质，也反映出领导的角色定位。
领导的角色不仅仅是制定策略和下达命令，更重要的是必须具备执行力。
缺乏执行的领导会导致团队多企业做强、做大的瓶颈。
如何突破这一发展障碍？
答案似乎只有一个：强化执行力，打造领导力。
领导的角色不仅仅是制定策略和下达命令，更重要的是必须具备执行力。

编辑推荐

执行力是否到位既反映了企业的整体素质，也反映出领导的角色定位。
领导的角色不仅仅是制定策略和下达命令，更重要的是必须具备执行力。
缺乏执行的领导会导致团队多企业做强、做大的瓶颈。
如何突破这一发展障碍？
答案似乎只有一个：强化执行力，打造领导力。
领导的角色不仅仅是制定策略和下达命令，更重要的是必须具备执行力。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com