

<<让老板器重的5个关键能力-支柱型员工>>

图书基本信息

书名：<<让老板器重的5个关键能力-支柱型员工>>

13位ISBN编号：9787530434178

10位ISBN编号：7530434179

出版时间：2006-10

出版时间：北京科学技术出版社

作者：胡建军

页数：187

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<让老板器重的5个关键能力-支柱型员>>

### 内容概要

从前，有一个名叫弈秋的人，是全国最擅下棋的高手。

有两个学生，一起跟弈秋学习下棋。

其中一个学生非常专心，集中精力跟老师学习。

另一个却不这样，老师教他下棋的时候，他心里却想着：现在天空中大概正有鸿雁飞来，我拉满弓搭上箭把它射下来，美餐一顿多好啊……虽然这两个学生在一起学习，又是同一个名师传授，但一个成了棋艺高强的名手，另一个却没有学到什么本事。

这是《孟子》里讲述的一个故事。

不一样的结果，难道是因为他们的智力不一样吗？不是呀！

学习必须集中精力，专心致志。

否则，就会浪费光阴，一事无成。

同样的大学，同样的职位，同样的条件，同样在一个企业就业，有的人最后被企业淘汰，有的人成为企业所器重的员工，事业发展蒸蒸日上。

这是一个竞争激烈的时代。

跳槽已经成为职场的流行名词，工作稍有不如意，就草率辞职，有的人甚至把跳槽当作自己成绩来炫耀。

本书对这种现象说：不！

忠诚，真正考验公司支柱型员工的难题。

支柱型员工都有很强的业务能力和影响力，甚至有的在业内都小有名气。

忠诚能力是检验员工的最后一道考试题，只有通过考试的才能成为公司真正的支柱型员工。

员工因为价值而存在。

你对于公司的价值是什么？现代化公司不存在不创造价值的员工。

不同的员工为公司创造不同的价值，公司才有可能生存。

要成为支柱型员工，必须要建立自己的基础，这个基础就是自己对公司的价值，失去了这个基础，就基本上没有存在于公司的理由了，人力资源主管会问：你还在这里干吗？被问到这个问题很痛苦，是不是？那么，在他问你之前，创造你的价值！

支柱型员工必须拥有两个基础：物质基础和精神基础。

如果说物质基础是你创造了价值，比如说你给公司带来的大笔的收入：那么你通过自己的影响获得了尊重，就是精神基础。

如果说有了价值，你基本上可以在公司生存下去；那么，有了尊重，你可以在公司很好地生存。

只有两个基础具备了，成为支柱型员工的道路才算真正走完。

事实上，不只是员工，企业本身都会经常犯这样的错误：过分重视培养员工的业务能力，让他们创造价值，成为部门或公司的支柱，而忽略了塑造员工在公司内部的精神影响力。

我接触到很多企业里非常优秀的员工，有的是部门骨干，有的是部门主管，甚至有公司副总，他们在公司里拥有绝对稳固的地位和不菲的收入，他们的能力和为人人都让人钦佩，但是他们最后都不得不离开公司，流浪在外面，寻求发展机会。

每当看到这种情况我都觉得非常痛心。

他们有的是因为公司的原因，无法继续发展下去，只好辞职；然而大部分是因为员工个人的原因，对于他们而言，瓶颈已经困扰良久，他们没有处理好瓶颈，便选择了离开，很可惜。

是的，成为公司的支柱型员工之后，接踵而至的是不断遇到成长瓶颈。

我们不得不提醒支柱型员工，自己在公司已经成为支柱，这个得来不易，不要轻易放弃，在遇到瓶颈时选择离开，这是不明智的：同时也提醒公司的管理层，要比关注新员工更加关注支柱型员工，因为他们是公司的支柱，培养一个支柱型员工要花费很长时间、精力、物力和财力，要帮助他们发展，帮助他们突破发展瓶颈。

无论多小的公司都会有公司的文化，都会有与其他地方不同的生存游戏规则。

了解这一点对于刚进入公司的新员工尤其重要。

## <<让老板器重的5个关键能力-支柱型员>>

在最后一章，本书告诉读者如何去适应公司的规则和文化。  
本书凝聚了各行各业的支柱型员工职场体会；相信读完此书，你一定会受益匪浅。

## <<让老板器重的5个关键能力-支柱型员>>

### 书籍目录

前言第一章 忠诚能力第一节 忠诚就是能力忠于职守理性对待跳槽忠诚为成功铺路第二节 像老板一样思考理解万岁与老板同风雨同情老板热爱老板第三节 视服从为天职服从第一服从是美德服从的要领第四节 让感恩成为动力心怀感激感谢工作感谢老板积极面对第五节 做老板眼中的优秀员工职业化核心竞争力少说多做追求进步第二章 创造价值能力第六节 出色的执行力重视执行力工作合理化无条件执行让执行成为文化第七节 优秀的协作力重视团队沟通众人拾柴火焰高不合作必失败合作要循循善诱第八节 无限的创造力创新改善你的工作日常工作更需创新让创新成为性格激发你的创造力第九节 敬业与热情表现你的敬业敬业给你机会释放你的热情热情就是力量第十节 没有任何借口放弃借口敢于接球帮人是帮己第三章 创造影响力第十一节 做个受欢迎的人受欢迎的举止信赖感赢得人心宣传自己第十二节 培养健康心态拥有正确的价值观控制自己的情绪好心态带来成功第十三节 与公司共同成长为公司贡献自我成为实干型员工第十四节 赢得尊重用精神赢得尊重以仁德取得尊重利人才能利己工作获得尊重第十五节 从优秀到卓越保持自我积极主动完美自己坚忍超越第四章 发展能力第十六节 善于突破瓶颈职业生涯的瓶颈打破瓶颈超越自己走出失败的阴影放眼未来突破瓶颈第十七节 坚持不断学习坚持终身学习在工作中学习学习是生存之本学习是一种能力第十八节 进行自我管理策划人生方向真正了解自己培养责任心学会自我管理第十九节 拓宽职业道路突破障碍学会放弃秀出你自己把握未来第二十节 养成良好习惯立即行动武装自己积极思考养成良好习惯第五章 适应能力第二十一节 进入工作角色培养主人翁意识自动自发地工作恰当提出你的建议造就资本不断进取第二十二节 善于和上司相处表达你的赞美批评幽默化向上司学习理解上司意图第二十三节 掌握职业礼仪学会欣赏仪态大方坦诚待人距离是美第二十四节 提高工作效率每天完成预定目标集中精力高效工作简化带来高效率第二十五节 与同事携手共进适度交往携手共进注重细节放低姿态

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>