

<<赢在执行>>

图书基本信息

书名：<<赢在执行>>

13位ISBN编号：9787530856123

10位ISBN编号：753085612X

出版时间：2010-6

出版时间：天津科学技术出版社

作者：王铁梅

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<赢在执行>>

内容概要

每个企业都希望能够实现良性运作，获得持续发展，但又不知从何入手。其实，只要企业不断学习和研究执行力，企业的生存和发展问题就会迎刃而解。

伴随着经济的飞速发展，企业在获得前所未有的机遇的同时，也在经受不期而遇的挑战。企业把握住机遇就能获得生存，有所发展，企业经受住挑战就会百尺竿头，更进一步。

<<赢在执行>>

书籍目录

Part 1 执行力的重要性 一、执行力关乎组织命运 有执行力，才有优势 执行力就是核心竞争力 执行力再造企业辉煌 二、执行力影响战略实施 有效执行才能保证战略实施 战略实施遵守的三原则 战略执行体系是核心管理系统 三、执行力决定最终绩效 执行是绩效管理的重要环节 激励可以提高企业绩效 导致绩效管理无效的原因Part 2 影响执行力的因素 四、组织制度影响执行力 让员工明确自己的责任 融洽团队赢得共同进步 管理部门不要设置太繁杂 五、领导力指引执行力 领导也要懂得执行 以尊重的态度领导下属 用人之长，避人之短 六、激励力促进执行力 满足员工的合理需求 评价员工要客观和公正 让员工产生危机意识 七、适应力调节执行力 计划制订要有一定弹性， 积极适应多变的环境 面对变化，勇于创新 八、素质反映执行力 如何选拔高素质员工 通过培训提高员工素质 卓越的员工会主动提升自己 九、细节决定执行力 细节小而影响大 细节做好才能制胜 沟通时不要忽视细节Part 3 执行力的三个核心流程 十、人员流程 健全的人员流程有三项目标 组织离不开合适的人员流程 基于组织全体成员建立人员流程 十一、战略流程 战略流程要关注如何执行的问题 组织战略应该如何制定 如何使战略流程完善起来 十二、运营流程 运营流程像一根串起各种因素的线 如何制定运营流程 做好运营流程评估工作Part 4 组织各层人员的执行力 十三、高层领导的执行力 让组织拥有自己的愿景 领导指导下属应遵守的法则 用完善的薪酬制度激励员工 十四、中层管理的执行力 管理者要做好沟通工作 领导要做下属的楷模 让员工了解全局 十五、基层员工的执行力 理解到位才能做好事 用正确的方法做正确的事 执行的目的是创造结果Part 5 如何才能赢在执行 十六、构建务实的执行力文化 转变落后的企业文化 根据绩效情况奖励员工 在组织内部展开有效沟通 十七、领导强化组织执行力 处理事情时要坚持原则 标准化管理有益于组织发展 及时修改决策存在的失误 十八、组织需要高效执行人员 什么样的人执行力强 如何做到量才适用 完善人才评估方式 十九、重视完善团队执行力 理解团队协作的意义 加强团队成员的沟通 关注团队成员的成长 树立团队协作的意识

<<赢在执行>>

章节摘录

Part 1 执行力的重要性 一、执行力关乎组织命运 执行力就是核心竞争力 提到松下幸之助，在企业管理界恐怕没有人不知道，他是日本人，被盛誉为“经营之神”。一个人如果被称为某某神，可说是获得了可望而不可即的无上荣耀。

松下幸之助谈到产品质量的执行力时，曾颇有感触地说：“对于产品质量而言，要么是100分，要么是0分——没得商量！

战略规划好了，就要看执行力，没有执行力，企业的核心竞争力也就不存在了。

而核心竞争力是变化的，不是固定不变的。

虽然现在你具有了，但是将来它就可能被淘汰，甚至阻碍企业的发展。

” 越来越多的人意识到执行力的重要性，越来越多的企业了解到核心竞争力的形成离不开执行力

。 为什么联想电脑能够在国内PC市场取得辉煌业绩？

为什么沃尔玛能够在连锁零售业做到最好，甚至还一度在世界500强中排名首位？

为什么星巴克在众多的咖啡店的竞争中仍然座无虚席？

它们之所以能够超越其他企业。

是因为具有卓越的执行力。

可见，执行力是企业在竞争中立于不败之地的主要因素，是核心竞争力得以保障的基础和条件。

人们早已对核心竞争力相当关注，从流行的“打造核心竞争力”、“培育核心竞争力”、“提升核心竞争力”等说法中可以得到证明。

在某种程度上。

可以说企业对竞争力的认识的确又深入了一步，但是这些还只是停留在口头上的表述，对它的概念却是一知半解。

不甚明了。

为了使这种口号不仅仅是口号，而且转化为实际的执行力，我们需要对核心竞争力加以考察，

<<赢在执行>>

编辑推荐

畅销全世界的企业执行力培训的最佳读本，什么是执行力？
执行力就是按质按量、不折不扣地完成工作。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>