

<<薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787530944585

10位ISBN编号：7530944584

出版时间：2005-9

出版时间：天津教育出版社

作者：孙金利

页数：291

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理>>

内容概要

本书以总体薪酬作为管理活动的对象，在导论中简要介绍了薪酬的功能、薪酬管理的基本内容和薪酬管理的基本理论以后，以薪酬制度设计为起点，从薪酬结构和薪酬水平两个维度展开组织薪酬管理目标、原则、策略、方法和设计过程等内容，使学生对组织薪酬管理活动有一个宏观和概要的把握，理解构成组织薪酬管理决策的要素以及诸要素之间的相互关系。

在此基础上，从本书的第五章起，我们依据总体薪酬的构成因素，分别介绍了基本薪酬、补偿和激励薪酬、间接薪酬（员工福利）等薪酬分解成分及其相应的薪酬管理内容，并对销售人员、专业技术人员和组织的经营者等具有独立特征的薪酬管理对象设立专章介绍如何进行薪酬管理。

最后，我们就薪酬成本的预算编制、成本衡量和控制以及薪酬方案调整这一动态过程所涉及的几个重要问题进行了说明，并对薪酬支付活动特别是薪酬支付的艺术作了阐释。

本书可以供国家公务员、企事业单位和各种社会组织中的管理人员使用，也可用于政府部门和非政府组织的专业培训。

在高等院校，除了可以作为公共管理专业、人力资源管理专业、社会保障专业的本科教材和研究生参考用书外，也可用于高等教育自学考试人力资源管理专业独立本科的教材。

<<薪酬管理>>

书籍目录

第一章 薪酬管理导论 第一节 薪酬与薪酬功能 第二节 薪酬管理的内涵 第三节 薪酬管理的目标、原则和影响薪酬管理的要素 [案例分析] [本章小结] [复习思考] [进一步阅读的书目] 第二章 薪酬制度设计 第一节 薪酬制度设计的目标、原则和流程 第二节 工作分析和工作评价 [案例分析] [本章小结] [复习思考] [进一步阅读的书目] 第三章 薪酬结构与薪酬结构设计 第一节 薪酬结构的含义与内容 第二节 薪酬结构与调整 第三节 宽带薪酬 [案例分析] [本章小结] [复习思考] [进一步阅读的书目] 第四章 薪酬水平的设计和薪酬调查 第一节 薪酬水平及其设计 第二节 薪酬调查 [案例分析] [本章小结] [复习思考] [进一步阅读的书目] 第五章 基本薪酬管理 第一节 基本薪酬制度 第二节 基本薪酬的计量形式 [案例分析] [本章小结] [复习思考] [进一步阅读的书目] 第六章 补偿与激励薪酬管理 第一节 补偿薪酬——津贴与补贴 第二节 激励薪酬——奖金 第三节 激励薪酬——员工分红 第四节 激励薪酬——员工持股 [案例分析] [本章小结] [复习思考] [进一步阅读的书目] 第七章 员工福利管理 第一节 员工福利概说 第二节 员工福利的形式 第三节 员工福利的组织、设计和管理 [案例分析] [本章小结] [复习思考] [进一步阅读的书目] 第八章 特殊人员的薪酬管理 第一节 销售人员的薪酬管理 第二节 专业技术人员的薪酬管理 第三节 外派员工的薪酬管理 [案例分析] [本章小结] [复习思考] [进一步阅读的书目] 第九章 经营者年薪制与经营者股权激励 第一节 经营者年薪制 第二节 经营者股权激励 第三节 经营者股票期权激励 [案例分析] [本章小结] [复习思考] [进一步阅读的书目] 第十章 薪酬控制与薪酬沟通 第一节 薪酬预算 第二节 薪酬控制与薪酬调查…… 第十一章 薪酬支付与薪酬支付艺术参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>