第一图书网, tushu007.com

<<给员工把把脉>>

图书基本信息

书名：<<给员工把把脉>>

13位ISBN编号：9787530962138

10位ISBN编号：7530962132

出版时间：2011-1

出版时间：天津教育出版社

作者：徐淑杰

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<给员工把把脉>>

内容概要

《给员工把把脉》旨在培养员工多从自己身上找原因的高贵品质。
具备这种品质，在出现问题时，　你就能更加清晰地认识自己的优点与不足，从根源上解决问题，并避免问题的再次出现。
《给员工把把脉》更多地是从员工的角度出发，具有深厚的人文关怀，是提升企、业凝聚力、建立企业文化的完美指导手册和员工培训读本。

第一图书网, tushu007.com

<<给员工把把脉>>

作者简介

徐淑杰．女，吉林人。
高级会计师，毕业子吉林工业大学，现任吉林农业科技学院财务科科长，长期从事管理工作，对企事业单位右着丰富的经验。

第一图书网, tushu007.com

<<给员工把把脉>>

书籍目录

第一章　你是老板眼中的问题员工吗你为什么不受老板欢迎最大的问题是自己的问题方法应比问题多学会为自己把脉从“问题”到优秀差几步第二章　问题员工为薪水工作，优秀员工为自己工作你在为谁工作你为什么还没有好工作优秀员工为什么能拿高薪态度决定前途激活自己，为自己工作小事也能成就你第三章　问题员工做刺头，优秀员工自觉服从你为什么要做刺头服从是成功的条件只有服从，没有否定服从不代表会失去自我与老板形成良性互动第四章　问题员工“混”在职场，优秀员工爱岗敬业玩忽职守是在害自己不敬业就失业，不爱岗就下岗认真胜于能力工作，是用生命去做的事情比别人多做一点点你可以做自己的顾问管理吗第五章　问题员工三心二意，优秀员工忠诚一心换工作不如换思维换工作成本太高跳高是比跌槽更好的选择忠诚：公司是船，你在船上学会感恩，因为老板为你提供了平台像老板一样思考第六章　问题员工找借口，优秀员工担责任第七章　问题员工喜单人独骑，优秀员工善团队协作第八章　问题员工杂乱无章，优秀员工善于规划第九章　问题员工原?踏步，优秀员工与时俱进第十章　怎样做最优秀，你想好了吗

第一图书网, tushu007.com

<<给员工把把脉>>

章节摘录

第一章　你是老板眼中的问题员工吗　　你为什么不受老板欢迎　　第四，小惠喜欢在公司中谈论自己的私事。

在办公室里议论别人固然不对，但是谈论自己也非明智之举。

这同样会给别人尤其是老板留下不好的印象，他会认为你的?力有限，不能很好地处理自己的生活，还把生活中的问题和情绪带到工作中来；而且影响了整个办公环境的氛围和同事的正常工作。

虽然不乏一些以自己好恶为王作信条的老板，但为了公司的发展，大部分老板还是会选择公平公正地对待自己的员工的。

任何一个老板都不可能不喜欢一个各方面部很优秀、工作努力并为自己创造了良好业绩的员工。

因而，当自己不受老板欢迎时，我们一定要认真审视自己，看看自己到底在什么地方令老板不快。

一般情况下，老板除对工作懒散、业绩较差的员工表现其不满外，还对具有以下行为的员工表现出强烈的反感情?。

第一，公私不分者。

老员王一般自以为对公司作出过较大贡献，在行为上显得不拘小节，把公司的资源拿来私用。

小到一张纸、一支笔，大到电脑、汽车；随便私用。

用公司的电话解决私人问题，在工作的时间干私活等等。

对这样的员工，老板虽然有时碍于面子不便当面发作，但内心一定非常不满。

第二，三心二意者。

身在曹营心在汉，处于一个公司却不能安心工作，这山望着那山高，随时准备跳槽。

有这样迹象的员王老板怎么能放心用你?即使你是一个很有才能的人，老板也会对你“另眼看待”，不敢让你挑大梁，那么你也就得不到应有的历练，致使你进入一个左右为难的境地：跳，可能没有更好的资本；不跳，却无法增加资本。

第一图书网, tushu007.com

<<给员工把把脉>>

编辑推荐

成功领导必读书　优秀员工珍藏书　　众多上班族青睐的职场关系书　　你是老板眼中的问题员工吗?做问题员工还是老板面前的红人?优秀员工该做的事情有什么?

第一图书网, tushu007.com

<<给员工把把脉>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com