

<<父子约定>>

图书基本信息

书名：<<父子约定>>

13位ISBN编号：9787531654735

10位ISBN编号：7531654733

出版时间：2010-4

出版时间：黑龙江教育出版社

作者：渡边美树

页数：218

译者：石言

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;父子约定&gt;&gt;

## 前言

对于孩子，我向来很关心他们的教育问题。

前一阵子品格教育问题引起广泛的讨论，我认为品格教育出了问题，是社会责任，因社会风气不好才导致一些弊习歪风的产生。

媒体经常报导烧杀掳掠的消息，孩子看了会受影响，而社会上有头有脸的人，其一举一动、一言一行也都是身教，孩子会上行下效，居高位者都应该谨言慎行。

还有，教育也是穷困孩子的唯一希望。

如果他们在孩童时代没有受到良好的教育，长大以后就一定没有竞争力，因为他们的父母已是弱势群体，他们将来就会继续成为弱势群体，这就是所谓永久贫穷的族群。

不过，不只清寒的特殊学生需要照顾，其实那些非常富有的学生，也是特殊学生，他们也有他们的烦恼。

这都是为人师长要特别注意的。

对于教育弱势孩子，我不觉得自己是在做一件伟大的事，反而觉得是这些孩子们带给了我很多的欢乐和心灵上的平安。

我应该感谢他们，是他们使我的人生过得很有意义。

《父子约定》里的作者，在他孩童时，会遭遇瞬间从富有变成贫穷的过程。

在他小学五年级时经历了父母亲的公司接连倒闭、母亲去世的残忍事实，让他从一个倍受母亲宠爱、父亲在金钱上无限供应的小孩，顿时成为贫乏的小孩。

书中他形容自己从小学五年级至国一阶段，是人生的谷底时期。

然而，也正因为尝过所谓“谷底”的辛酸，才能成就现在的他一位拥有超过六百家连锁店的老板，及成为一位幸福的父亲，并将他的爱回馈给社会。

也因为经历过那段“摆脱骄生惯养，在谷底生活中奋战”的时期，让他深感家庭影响之重大——小时候经常注视着他那位父亲社长的背影，让他从小立志要当社长。

尤其，当他父亲生意失败后，有一次带着他一起到当铺买东西，他虽担心父亲伤心，却又忍不住问父亲：“为什么要在这里买东西？”

## <<父子约定>>

### 内容概要

父母要怎样做，孩子才幸福，社长要怎么管，企业才强大。  
和民食品服务的社长。  
郁文馆的理事长，同时也是一位父亲，这位精明强干的经营者许多基本的理念。  
都来自于和儿子们的对话。  
父子教学是支持自己的最大支柱。  
看到孩子们成长是人生的莫大快乐。  
心中的爱决定信念的方向！  
严格、关怀、叮咛。  
开辟道路。  
拿出勇气！  
平凡中的幸福之道。  
用口头、背影传递一个父亲的人生哲学！

## &lt;&lt;父子约定&gt;&gt;

## 作者简介

渡边美树，和民株式会社社长CEO。

1959年出生于神奈川县。

小学五年级时，父亲所经营的公司遭到清算。

从此下定决心：“自己将来要当老板”。

1982年明治大学商学院毕业，为了学习经营公司需要的财务及会计知识，在会计公司工作了半年，再于佐川急便工作一年后。

储备了300万日元的创业资金。

1984年开始创业。

收购当时经营不善的居酒屋（Tsubohachi）店，成为了FC店主。

从此营业额巨幅攀升。

1992年开发了居食屋“和民”。

（1986年成立了和民株式会社。

1987年改名为“和民食品服务株式会社”。

1996年店面开放。

）2000年3月，公司股票在东证一部上市。

2006年4月，将企业组织改制为股份有限公司。

并经营外卖、看护、农业环境、外卖便当等多种项目。

食品服务企业口号是“成为收集地球上最多顾客感谢的集团”，目标是做100年的企业。

他还担任郁文馆（中学、高中、国际高中）的理事长，医疗法人盈进会的理事长、日本经团连理事、神奈川教育委员会委员、也是特种经营法人（NPO）“School Aid Japan”理事长。

主要著作：《社长赠予员工们的信》（中经出版）《服务变成感动时》（中经出版）《当感谢变成了传说时》（中经出版）《新的挑战》（soft bank creative）《那么。

开始上学了》（Business社）。

《你为什么工作渡边美树赠予的88句话》（日本经济新闻社）《请把父母委托给我》（中经出版）画本《无人岛生命—地球只剩一个人的教科书》（日本经济新闻出版社）。

《渡边美树的工作进化论》（日经BP社）。

其他：写书的他，还是演讲会的讲师，同时还出演过日本电视报道节目《THE·SUNDAY-NEXT》（真相报道）Commentator（担任过新闻解说人），并在《Date You r D ream 09组织记事本》节目中亲自制片和出演，进行了广泛的活动。

以作者为原型还创作了小说《青年社长》《青年社长2》（Diamond钻石社/角川文库）。

他还获得2006年最佳父亲黄丝带奖，2006年8月“企业经营者奖”，2007年2月“年度最优秀企业家奖”，2009年9月最佳表现奖。

## &lt;&lt;父子约定&gt;&gt;

## 书籍目录

推荐序 和下一代最好的约定（李家同）自序序章父子的五项约定父子教学。

支持自己的最大支柱诞生了！

长男诞生和WATAMI社训的灵感来源全心投入每周一次两小时的“父子教学“父子教学”的学习教材“你们想成为什么样的小学生？

父亲的重要工作是不不断重复叮咛紧抱着我的左右手入睡的孩子们，“晚安！

“WATAMI社训”和“郁文十训第1章 至今仍记得母亲“爱的眼神“心的起点”中有母亲的面容。

“盘根”决定信念的方向！凌晨四点在佛堂自省晒黑的棒球少年——烈士勾起的思念一生换十年，母亲的“爱的眼神母亲教我“肯定孩子的教育方式摆脱娇生惯养，在谷底生活中奋战“我要当社长！

”是我另一个“心的起点奠定基础，我的传教士时代高中时代拼命看书，“美树用功的三小时在大学时代的“横滨会”中了解组织，燃烧热情！

徒步旅行，扩大梦想为梦想定出日期！

在心中呐喊：“我再也不要回到那种地方感谢在天堂的母亲，让孩子们知道我的生活方式第2章 继续陪着孩子们追寻梦想！

每周一次的父子教学，学什么？

隲在“父子教学”中对将也和烈士的态度改将也和烈士“打架之道让孩子体验真正的学习“实现梦想”与“义工将也和烈士从电影欣赏中学到很多我扮演孩子们的“朋友将也的“棒球球员”故事将也和

烈士的朋友参加父子教学集父子教学之大成，登富士山的考验对成长中的孩子们的谈话和感觉第3章 每一分每一秒都幸福！

一年一度的家族旅行。

“磨练心志！

”渡边家族旅行的原则是“四处看看父母要有自己的哲学将也七岁，烈士五岁谨慎的“独门金钱教育实施“独门金钱教育每月一次的九州行爱孩子就让他去旅行曾经孤独、任性的烈士变了将也和我，烈士和我继续父子教学将也的挑战走艰辛的路，选择未来妻子以自己的观点和方法教育孩子什么是幸福平凡中的幸福“一日一生”的生活态度第4章 自己人才有的“爱的眼神严格、关怀、叮咛。

开辟道路，拿出勇气！

一天的行程“业改会议”绝无悬而未决的事情不断传达心意店长必须有的认识安排工作、作业流程、用心心里没有流泪就没有资格收集“谢谢”，提升WATAMI和自己保持“服务是用心关怀的表现”的理念宝贵的一小时不只换来千元日币让孩子们怀抱追求、实践梦想改革学校，让孩子们展现活力老师补习班的三个目标询问郁文馆孩子们的梦想商数学习的时间效益和费用效益第5章 让更多孩子认识我的幸福价值观平凡中的幸福之道希望在我们心中是否容易感动，决定“人生的幸福追求梦想，提升人性舍私为公，成为专家用口头、用背影告诉孩子“父子的五项约定”常记在心终章将也和烈士现身说法长男渡边将也（十六岁时）访谈次男渡边烈士（十五岁时）访谈结语

## <<父子约定>>

### 章节摘录

序章 父子的五项约定 “父子教学”的学习教材 父子教学先从“请”、“谢谢”和“不客气”等问候语开始，接着以后每次都要背诵“父子的五项约定”。

我让孩子们先大声背诵：“怀揣着勇气、希望和骄傲，坚强地迈向自己的伟大人生”，然后是“一、信守承诺，不说谎……”孩子们每次都能背诵及格。

从将也小的时候我就念这些约定给他听，三岁起开始教他自己念这些约定。

当时还不会说话的烈士，总是在一旁很有兴致地看着。

他们小时候，我决定了几件事。

一件是除了“父子的五项约定”之外，绝不责骂；生气时，绝不动手。

我认为无论是什么理由，强者都不应该打弱者。

因此，我从来没有打过孩子。

父子教学分为三部分。

第一部分是我让将也每天写日记，每周他必须根据日记，报告当周烦恼或快乐的事，然后三个人一起讨论。

第二部分是孩子们选择课外读物，并且预先决定一周内阅读的范围，届时根据内容叙述概要，发表感想，我也提出我的看法。

孩子们可以针对我的看法，表达意见。

## <<父子约定>>

### 编辑推荐

序章 父子的五项约定。

第1章至今仍记得母亲“爱的眼神”。

第2章继续陪着孩子们追寻梦想。

第3章每一分每一秒都幸福。

第4章自己人才有的“爱的眼神”。

第5章让更多的孩子认识我的幸福价值观。

企业家父亲与儿子沟通的密码 风靡日本、中国台湾的亲子畅销书。

日本最佳父亲黄丝带奖得主，全球超过600家的国际连锁餐厅日本和民食品服务社长。

何谓家人？

何谓公司？

何谓学校？

一位父亲的人生哲学全攻略，成功的关键，始于良好的家庭教育，男人间的约定，是至死不渝的真诚，父亲可以做得更好。

<<父子约定>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>